



## ИДЁМ НА ПРЕДПРИЯТИЯ

Пензенская область вошла в ТОП-10 лидеров Всероссийской профориентационной акции «Неделя без турникетов». Состоялось почти 700 разных мероприятий на базе предприятий и учебных заведений, чтобы молодежь училась строить карьеру, опираясь на опыт, интересы, чувства и потребности.



### НЕ ПРОСТО ЛОЗУНГ

Предприятия продолжают помогать бойцам СВО под флагом акции «Всегда рядом»

**С. 2 »**



### ВОЛЯ К ПОБЕДЕ

Пензенские инженеры будущего поехали на форум брать не числом, а умением

**С. 4-5 »**



### СЕМЕЙНОЕ ДЕЛО

История тружеников из Нижнего Ломова покорила жюри всероссийского конкурса

**С. 11 »**

# ПОСЫЛКА НА ФРОНТ

Пензенские предприятия продолжают помогать участникам СВО

С первых дней начала специальной военной операции глава Союза машиностроителей России Сергей Чemezov инициировал проведение гуманитарной акции «Всегда рядом» в рамках добровольческих проектов «Единой России». Машиностроители объединили усилия для помощи жителям Донбасса и участникам СВО. В 2024 году гуманитарные грузы формировалась непосредственно на предприятиях.

# ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

В преддверии праздника 23 февраля на призыв поздравить защитников Отечества откликнулись десятки неравнодушных пензенцев. Приемное отделение военного госпиталя Министерства обороны РФ заполнили коробки с полезными и приятными подарками. Кроме того, бойцам СВО передали творческие работы детей сотрудников «ПО «Электроприбор» и «ППО ЭВТ им. В. А. Ревунова». Ребята своими руками смастерили открытки и написали теплые пожелания раненым бойцам.

Четвероклассник Федор, сын заведующей хозяйством «ПО «Электроприбор» Ольги Докиной, передал сразу несколько своих работ. Мальчик с самого раннего возраста увлекается рисованием. К военной тематике его подтолкнула история прабабушки Евгении Степановны Соколовой, которая прошла Великую Отечественную войну снайпером и стала примером стойкости и военной доблести.



В числе первых пензенские машиностроители отправили помощь пострадавшим жителям Курской и Белгородской областей. Пензенское реготделение СоюзМаш закупило продукты, средства личной гигиены, текстиль, бытовую химию, кухонную утварь, канцелярские принадлежности, корм для до-

машних животных. На призыв акции «Всегда рядом» откликнулись многие трудовые коллективы. Заводчане передавали деньги на покупку необходимого и приносили вещи первой необходимости. Собранный груз передали через Пензенский фонд поддержки региональных проектов «Развитие».



# СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

Семь дней в неделю в две смены сантиметр за сантиметром плетут защиту для сыновей, мужей и земляков волонтеры центра «Камуфляж добра» и «Ломовские бабушки».

— В наш коллектив входят одни пенсионеры, — рассказывает руководитель группы «Ломовские бабушки» Валентина Моторина. — Сейчас нас уже больше 20 человек, плюс за каждым стоят еще десятки людей, которые помогают вещами, деньгами. Наша работа разнообразная, шьем маскировочные костюмы, нашиваем нашивки, делаем подушки для госпиталя. Мы сотрудничаем с другими волонтерами Нижнего Ломова, и каждый месяц отправляем посылки на фронт.

К зиме появилась потребность плести светлые маскировочные сети, незаметные в заснеженном лесу или поле. Новые добровольцы — работники «НЛЭМЗ» — предложили свою помощь. Теперь ткань прямо на заводе нарезают на длинные тесемки, чтобы женщины не тратили свои силы и время.

Скоро из Пензенской области отправятся на фронт печи-буржуйки, над ними трудятся студенты Нижнеомовского многопрофильного техникума. Металл, электроды для сварки, диски предоставило региональное отделение СоюзМаш.

— Мы благодарны нашим мобилизованным и добровольцам, которые находятся в зоне СВО, за их мужество, стойкость и желаем скорейшего возвращения домой с победой, — говорит председатель Пензенского отделения СоюзМаш, генеральный директор «НЛЭМЗ» Андрей Сапожников.

За активную поддержку и оказанную гуманитарную помощь в условиях проведения СВО на территориях Херсонской и Запорожской областей, Донецкой и Луганской народных республик объявлена благодарность Пензенскому реготделению СоюзМаш России от командования и личного состава роты, выполняющей боевые задачи на фронте.

Поддержка участников специальной военной операции остается одним из важных направлений работы Пензенского отделения Союза машиностроителей России. Цель неизменна — помочь сохранить жизнь бойцам и приблизить долгожданную победу.

# ДРАЙВЕРЫ РАЗВИТИЯ

Промышленность России показала рост на фоне санкций и давления недружественных стран

На заседании Бюро Союза машиностроителей России и Лиги содействия оборонным предприятиям обсудили современные вызовы и новые механизмы в интересах промышленно-технологического развития страны. Тон встречи задал лидер СоюзМаш Сергей Чemezov, он акцентировал внимание на росте промышленности в период с января по август 2024 года.

— Обрабатывающие отрасли показали увеличение на 8,1%, а капитальных вложений за первое полугодие стало больше на 24,7%. Этот успех в немалой степени обеспечивается широким спектром мер поддержки со стороны государства и значительно выросшим гособоронзаказом. При этом важно, что драйверами развития являются именно высокотехнологичные секторы промышленности. Вместе с тем, есть и ряд существенных негативных факторов. Значительным тормозом дальнейшего роста промышленности является рекордный уровень ключевой ставки. Она практически лишает предприятия смысла займов для своего развития, — отметил Сергей Чemezov.

При поддержке экспертных советов и комитетов СоюзМаш сформированы законодательные инициативы, направленные на совершенствование нормативно-правового поля в промышленной сфере.

— Наша цель — устранить дисбаланс системы «заказ-



чик-исполнитель», оптимизировать ценообразование, и, как следствие, повысить рентабельность. По итогам форума «Армия-2024» Союзом и Лигой выдвинуты предложения по развитию НИОКР в организациях ОПК, обеспечению мерами господдержки предприятий — участников промышленных кластеров. Инициативы направлены в адрес минпромторга и других профильных министерств, — сообщил в своем докладе первый вице-президент СоюзМаш Владимир Гутенев.

Помощник президента РФ Алексей Дюмин подчеркнул, что организации ОПК, которые с начала специальной во-

**СДЕРЖИВАЕТ РОСТ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕКОРДНЫЙ УРОВЕНЬ КЛЮЧЕВОЙ СТАВКИ. ОНА ПРАКТИЧЕСКИ ЛИШАЕТ ПРЕДПРИЯТИЯ СМЫСЛА ЗАЙМОВ ДЛЯ СВОЕГО РАЗВИТИЯ**

енной операции сталкивались с серьезными вызовами, проводят большую работу по наращиванию мощностей для производства особо востребованных образцов вооружения, военной и специальной техники и средств поражения.

— Пока рано говорить, что все задачи решены на должном уровне. Однако система взаимодействия органов государственной власти, ведомств и организаций промышленности отстраивается быстрыми темпами. Там, где еще видим проблемы, мы всегда готовы в ручном режиме решать их в кратчайшие сроки. Новое созданное Управление администрации

президента по государственной политике в ОПК уже активно работает по этой задаче в тесном взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами, — добавил Алексей Дюмин.

Реальный сектор экономики по-прежнему испытывает боль-

шую потребность в высококвалифицированных специалистах. Руководители СоюзМаш обсудили новый формат взаимодействия науки и промышленности — производственную аспирантуру.

— По своему предназначению это форма партнерства и кооперации университета с конкретной компанией, направленная на повышение эффективности исследовательской деятельности, с одной стороны, и на решение конкретных задач предприятия, с другой, — объяснил суть проекта министр образования РФ Валерий Фальков.

Предполагается, что создание такой производственной аспирантуры будет способствовать и закреплению молодых специалистов на предприятиях. В пилотный проект в 2025 году планируется пригласить предприятия, входящие в Госкорпорацию «Ростех».



## Инженеры на все руки

В рамках образовательной и деловой программы форума «Инженеры будущего-2024» состоялось свыше 600 лекций, панельных дискуссий, мастер-классов и тренингов. Впервые был внедрен междисциплинарный блок. Организовано более 200 мероприятий культурно-спортивной программы. Состоялся «Кубок веселых и находчивых инженеров» и состязания по фиджитал-спорту по направлениям «Тактическая стрельба», «Виртуальная велогонка», «Футбол».

Студенты ПензГТУ в рамках спортивной программы выиграли отборочный тур по шахматам со счетом 2:1 и первый турнир по боч-



че. Одержали победу в трех из семи игр в «Го» со счетом 3:0, а также стали лучшими в состязаниях по фиджитал-спорту по направлению «Виртуальная велогонка» с результатом 1 минута 54 секунды у Акима Павлова и 1 минута 19 секунд у Абушахма Харуна.

В ходе культурно-развлекательной программы студенты побывали на экскурсиях в Тульском Музее Станка (The Machine Tool Museum), Суходольском заводе «Спецтяжмаш», кирпичном заводе BRAER, химической компании «Щекиноазот», а также участвовали в творческих онлайн-конкурсах.



# ИНЖЕНЕРЫ БУДУЩЕГО ВЫСОКАЯ ПЛАНКА

**Студенты из Пензы достойно представили регион на международном уровне**

ти XII Международный молодежный промышленный форум «Инженеры будущего». В 2024 году он снова проходил на базе отдыха «Шахтер» в Тульской области, где спокойствие тихой реки и неприступных стен русского леса так резко контрастировали с энергетикой и атмосферой происходящих бурных событий.

За семь дней, с 26 июня по 2 июля, на площадке фору-

ма выступили более 520 спикеров — это руководители крупнейших промышленных предприятий и ведущих технических вузов страны, представители федеральных и региональных ведомств, исполнительной и законодательной власти, научных и бизнес-кругов, а также общественные деятели.

Участники форума не только перенимали опыт и знания,

но и получили возможность проявить себя.

В этом году была жесткая конкуренция: соревновались 66 команд, сформированных из 304 предприятий. Сурский край представили трое учащихся Пензенского государственного технологического университета — студенты третьего курса автоматизированных информационных технологий Александра Тка-



ченко и Аким Павлов (кафедра «Программирование») и гражданин Ливии, студент первого курса факультета биотехнологий Абушахма Харун Ахмед Али (кафедра «Биомедицинская инженерия»).

Аким и Александра прошли обучение в рамках кластера «Цифра» в группе «Технологии будущего». Они программировали игры на движке Unity, работали с языком C# для написания игровой логики, практиковались писать скрипты для управления объектами в игре, а также учились импортировать и использовать готовые игровые ассеты, тестировали игры и находили в них баги. По итогам курса ребята создали симулятор роборуки.

Абушахма Харун выбрал обучение в рамках образовательного кластера «Технологии» в группе «Биотехнические системы». Вместе с другими участниками трека он создавал аппарат искусственной вентиляции легких для новорожденных. Обучение было организовано в формате инвестиционного проекта. Каждой команде выдали по тысяче игровых единиц. У трех из пяти

команд получилось сделать реально функционирующие устройства, что подтвердили представители Национального медицинского исследовательского центра акушерства, гинекологии и перинатологии им. В.И. Кулакова.

Студенты ПензГТУ азартно бились с командами-гигантами на спортивных площадках, не уступали в интеллектуальных поединках, побывали на деловых встречах и экскурсиях. Результаты продемонстрировали достойные! Аким Павлов занял 16 место в общем рейтинге, его одноклассница Александра Ткаченко расположилась на 18 ступени, а ливиец Абушахма Харун Ахмед Али занял 33 место. Напомним, всего в форуме приняли участие более 1000 молодых специалистов, аспирантов и студентов из более чем 70 стран мира.

Уже известно, что новый форум стартует в Тульской области в 2025 году — так решило Бюро Союза машиностроителей России. Кто будет представлять Пензенскую область, пока неизвестно, но традиционно задана высокая планка.



**МНЕНИЕ** Аким Павлов, капитан команды Пензенской области на форуме «Инженеры будущего»:

— Форум поразил меня своей масштабностью. На территории «Шахтера» собрались только лучшие специалисты из разных уголков мира. В прошлом году я был на форуме как участник, а в этом — как глава делегации, поэтому был больше вовлечен во все происходящее. Хочу отметить более разнообразную деловую программу, особенно большое количество лекций на тему искусственного интеллекта и нейросетей. Это очень актуальные направления, которые необходимо популяризировать, с этим спикеры отлично справились. Нововведение форума — междисциплинарный блок. Интересный эксперимент, который расширяет мировоззрение и прокачивает эрудицию. Вряд ли я еще где-нибудь узнал бы так много интересных фактов о квантовой физике, предиктивной аналитике, кибербезопасности, различных устройствах, водородных технологиях и композитных материалах. Разнообразие тем заставляло работать мозг в разных направлениях, что, несомненно, способствует саморазвитию. Также нашей команде удалось поучаствовать в интересных состязаниях: настольной игре «Го», игре с бросками мячом на точность — бочче, диджитал-велогонке, шахматном турнире и бадминтоне. Теперь мы умеем хорошо играть в новые для нас игры, это очень круто! Мы познакомимся с представителями различных компаний: «РОСЭЛ», «АвтоВАЗ», «Алмаз-Антей», «Номикс». Общаться было не только интересно, но и полезно, нам предложили посетить другие города.

Анастасия Постнова, инженер-электроник НПП «Рубин»:

— У меня уже был опыт участия в подобных мероприятиях регионального и всероссийского масштаба. На этот раз я получила приглашение на форум в качестве соорганизатора, благодаря победе в конкурсе «В команде СоюзМаши». На форуме я познакомилась с увлеченными и мотивированными профессионалами своего дела. Всегда приятно находиться в команде единомышленников, разделяющих желание развиваться и двигаться вперед. Я получила огромный заряд позитивных эмоций, усовершенствовала свои организаторские навыки, узнала, как живут и над чем работают лучшие инженеры нашей страны.

Вадим Силаков, инженер-конструктор НТЦ «Радиозавода»:

— На форум предприятие делегировало меня, Максима Потопова и Никиту Левина, для нас это стало интересным и запоминающимся событием. Комплекс «Шахтер», где мы жили, представляет собой летний лагерь. Он находится в прекрасном живописном месте, с благоустроенной территорией и бассейном. Погода выдалась замечательная. Каждое утро начиналось с 20-минутной зарядки, достаточно интенсивной. А в последний день зарядку проводил летчик-космонавт Петр Дубров. Дни на форуме были загруженными, насыщенными разнообразными лекциями, даже в субботу и воскресенье проходило обучение. Мне понравилась работа с «Ардуино». Это сборные конструкторы из плат и программного обеспечения. Также заинтересовала лекция по системе 5S. Это японская система оптимизации производства. Задание состояло в импровизированном производстве самолетиков из конструктора, необходимо было сдать его заказчику, а затем разобрать. Инженеры «Росэлектроники», с которыми мы работали в одной команде, продемонстрировали высокую профессиональную квалификацию и волю к победе.

# ЛЕТАТЬ ПО-РУССКИ

НИИЭМП начал поставки отечественных компонентов для авиационных систем связи

Холдинг «Росэлектроника» Госкорпорации Ростех приступил к поставкам электронных компонентов для оборудования связи самолетов. Технические параметры новых устройств позволили заменить зарубежные изделия в бортовых комплексах связи.

Вакуумные высокочастотные переключатели поляризованного типа разработаны пензенским Научно-исследовательским институтом электронно-механических приборов (НИИЭМП) по заказу нижегородского НПП «Полет» (оба входят в «Росэлектронику») для замены изделий иностран-

ного производства. НПП «Полет» является одним из ведущих в отрасли разработчиком и производителем техники авиационной радиосвязи.

Созданные в НИИЭМП комплектующие позволили отказаться от аналогичных изделий зарубежного производства. Применение современной отечественной ЭКБ в составе бортовой аппаратуры радиосвязи увеличило срок службы оборудования и повысило его надежность. К настоящему моменту мы уже передали партии выключателей заказчику, - сообщил генеральный директор НИИЭМП Вячеслав Зуев.



Устройства предназначены для коммутации высокочастотных и сверхвысокочастотных электрических цепей в составе радиолокационного и связного оборудования. Изделия от-

личаются повышенной устойчивостью к вибрационным нагрузкам и по своим рабочим характеристикам не уступают зарубежным аналогам.

## ЭНЕРГИЯ ДВИЖЕНИЯ

На ПДМ собрали 800 генераторов для маневровых тепловозов

«Пензадизельмаш» (ПДМ, входит в состав компании «ТМХ-Энергетические решения») отметил юбилей производства турбокомпрессоров. За 65 лет завод выпустил свыше 230 тысяч турбин для оснащения дизельных двигателей. В настоящее время на предприятии серийно выпускают 7 модификаций турбокомпрессоров, которые отличаются простотой конструкции, высокой степенью унификации, надежно-

стью и большим ресурсом.

В декабре 1959 года постановлением Правительства СССР на Пензенском дизельном заводе было организовано производство турбоагрегатов (турбокомпрессоров) для наддува двигателей агрегатной мощностью от 600 до 6000 л.с. На заводе создали новое конструкторское бюро и уже в 1960 году разработали первые образцы унифицированных турбин — ТК30 и ТК23, с помощью кото-

рых модернизировали первые отечественные дизельные двигатели. Завод награжден дипломами и медалями ВДНХ СССР, премией Правительства РФ в области науки и техники.

Турбокомпрессорное производство ПДМ активно развивается. В прошлом году на заводе собрали опытные образцы новых моделей турбин радиального типа для наддува локомотивных двигателей и двигателей для энергетики,

основными преимуществами которых являются меньшие массогабаритные параметры и более высокий КПД. В 2024 году «Пензадизельмаш» приступил к выпуску установочной партии турбин радиального типа в рамках заводского проекта «Развитие дизельного производства», его основные задачи — достижение технологического суверенитета, выпуск альтернативной конкурентоспособной продукции.

## ВРУЧИЛИ БЛАГОДАРНОСТЬ

Руководство «СТМ-ТехноГрупп» отмечено Союзом машиностроителей России

Предприятие посетил руководитель аппарата Пензенского регионального отделения СоюзМаш Сергей Яшин. Он вручил генеральному директору «СТМ-ТехноГрупп» Артему Тудоске и его заместителю Ирине Шиповой благодарности за подписью вице-президента СоюзМаш России Владимира Гутенева. Руководство пензенского предприятия отмечено за высокий профессиона-

лизм и большой вклад в развитие машиностроительной отрасли.

— Наша компания производит изделия из твердых сплавов и керамики. Накоплен большой опыт в производстве форм для прессования твердосплавных многогранных пластин. Освоено производство дисковых цельных фрез, налажено изготовление специального мерительного инструмента и вспомогательной

оснастки. Мы рады, что деятельность предприятия высоко оценило руководство Союза машиностроителей России, — отметил Артем Тудоска.

Руководитель аппарата Пензенского регионального отделения СоюзМаш Сергей Яшин пожелал успехов в освоении новой продукции и поблагодарил коллег за активное участие в профориентационной работе с молодежью.



# ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ!

Пензенский «Радиозавод» представил новые разработки на «Армии-2024»

Холдинг «Росэлектроника» (Госкорпорации Ростех) впервые показал на форуме «Армия-2024» обновленную командно-штабную машину МП32М1 для управления ракетными и реактивными частями и подразделениями. В новой модификации техника получила рабочее место оператора разведывательного беспилотника.

Командно-штабная машина представляет собой комплекс средств автоматизации и оборудования связи на колесном шасси высокой проходимости. Изделие предназначено для управления подразделениями, оснащенными реактивными системами залпового огня среднего и крупного калибров.

Новая разработка включает шесть автоматизированных рабочих мест, объединенных по локальной сети в вычислительный комплекс, что обеспечивает решение специальных оперативно-тактических, расчетных и информационных задач. Машина передает на вышестоящие звенья управления информацию о положении, состоянии и обеспечении подразделений, а на подчиненные звенья управления — команды на подготовку и нанесение огневых ударов.

Средства управления беспилотником, которые представле-



ны в новой модификации, интегрированы в вычислительный комплекс. Данные, полученные с БПЛА, поступают, обрабатываются и отображаются на автоматизированном рабочем месте. Таким образом, командир подразделения получает полную достоверную информацию об обстановке в режиме реального времени.

— В современных условиях ведения боевых действий реального перевеса над противником можно добиться только при постоянном совершенствовании технических средств. За счет интеграции рабочего места оператора беспилотника мы существенно расширили разведывательные возможности командно-штабной машины, — рассказал генеральный директор «Радиозавода» Олег Ратников.

Другой разработкой, представленной на форму, стал мо-

дернизированный комплекс управления артиллерийскими и минометными батареями. По запросу заказчиков габаритные размеры и вес изделия были уменьшены, а проводное соединение заменено на передачу данных по специализированному Wi-Fi каналу. Оборудование обеспечивает полную подготовку данных для стрельбы, выполняет расчет параметров и передает их исполнителям. При применении изделия время подготовки огня по неплановой цели не превышает 35 секунд. Все оборудование помещается в компактный защитный кейс общим весом менее 4 кг. Радиостанции, входящие в состав комплекса, относятся к средствам связи шестого поколения, аппаратура поддерживает обмен данными и голосовыми сообщениями на расстоянии до 6 км.

## КАК ПРОТИВОСТОЯТЬ БЕСПИЛОТНИКАМ?

Ведущие разработчики средств защиты обменялись опытом в Пензе

В марте состоялась XIV Всероссийская конференция по проектированию комплексных систем безопасности CeSIS2024.

В мероприятии приняли участие около 50 ведущих российских проектировщиков и разработчиков инженерно-технических средств

физической защиты объектов, представителей отечественных предприятий, работающих в сфере безопасности.

С докладами выступили эксперты «ЦеСИС» и деловые партнеры. Спикеры рассказали о новой продукции, проектировании объектов с применением BIM, оборудовании

транспортного КПП инженерными средствами защиты, системах управления приводной техникой и других разработках. Среди новинок большой интерес вызвали системы пассивной защиты промышленного объекта от атак беспилотных летательных аппаратов.

## Признанный эксперт

Компания «Моторные технологии» получила сертификат отраслевого эксперта за активное участие в мониторинге Банка России, а также за вклад в оценку текущего состояния и перспектив развития экономики Пензенской области.



Награждение состоялось в рамках программы «Четверть века в диалоге с региональным бизнесом. Мониторинг предприятий Банка России – 25 лет». В мероприятии приняли участие представители промышленности и финансовых организаций. Заместитель генерального директора АО НПП «Моторные технологии» Наталья Спирина выступила в качестве спикера и поделилась опытом привлечения инвестиций через выпуск облигаций.

## Лидеры задают тон

Региональное министерство экономического развития и промышленности подвело итоги конкурса на звание «Лучшее промышленное предприятие Пензенской области». За победу боролись 34 компании в четырех номинациях. Предприятия, входящие в СоюзМаш России, показали отличные результаты. Первое место в номинации «Машиностроение и металлообработка» завоевала компания «Моторные технологии», акционерное общество «Нижнеомовский электромеханический завод» заняло второе место в номинации «Оборонная промышленность и приборостроение, научно-исследовательские организации».

# НА СМЕНУ ПРИДЁТ МОЛОДЕЖЬ

В Пензенской области профориентацией охвачены 18 700 человек

Всероссийская профориентационная акция «Неделя без турникетов» прочно вошла в расписание уроков пензенских школьников и студентов. Если пять лет назад всего 13 организаций приглашали молодежь на экскурсии, то весной и осенью 2024 года — уже 28 промышленных предприятий Пензы, Нижнего Ломова, Заречного, а также Пензенский государственный технологический университет.

— Цель «Недели без турникетов» — предоставить молодому поколению возможность своими глазами увидеть настоящее производство, современные предприятия региона. Кого-то это вдохновит выбрать профессию, которой будет интересно заниматься всю жизнь, — говорит председатель Пензенского регионального отделения СоюзМаш, генеральный директор «НЛЭМЗ» Андрей Сапожников.

Сегодня перед молодыми людьми открыты безграничные возможности, особенно если они откажутся от стереотипов и внимательно посмотрят, что происходит в промышленности. Здесь внедряют высокие стандарты безопасности труда и создают комфортные условия. Работа на заводе — это стабильный источник заработка с возможностью карьерного роста и постоянного обучения. Во время экскурсий школьники ходят по светлым и чистым цехам, общаются с сотрудниками, интересуются перспективами.



— «Неделя без турникетов» — незаменимая часть профориентационной работы. С каждым годом у нас увеличивается количество договоров о целевом обучении с промышленными предприятиями. Благодаря этой акции студенты и школьники могут понять о профессии: «Да, это мое!» И в большинстве случаев делают выбор в пользу профессий, имеющих отношение к производству, а это так необходимо сегодня Пензенской области, — отмечает Анастасия Белорыбкина, консультант отдела образовательной политики профессионального образования минобра Пензенской области.

К проекту Союза машиностроителей России с удовольствием присоединяются предприятия других отраслей промышленности. Директора компаний уверены, что будущих специалистов нужно начинать готовить со школьной скамьи. Поэтому во время встреч на производстве, в цехах или кабинетах ребятам стараются донести важную мысль: каждый может стать профессионалом в своем деле и способен добиться любых вершин, для этого нужны стремление и время.



## ЗАВОД «СТАРТ», ЗАРЕЧНЫЙ

Юные гости увидели оперативный пункт управления с современным микропроцессорным оборудованием, побывали на главной понижающей подстанции, где энергетики рассказали принцип работы механизма и показали уровни напряжения.

Подростки стали участниками деловой игры «Фабрика процессов», в ходе которой освоили принципы бережливого производства и получили опыт применения ключевых инструментов.

## «ПЕНЗТЯЖПРОМАРМАТУРА», ПЕНЗА

На предприятии состоялся II студенческий фестиваль «ПТПА — Фест». Более 100 студентов вузов Пензы смогли убедиться, что именно техническое образование развивает кругозор и дает понимание того, как устроен мир. Состоялись мастер-классы, направленные на знакомство с профессиями, развитие навыков и личностных качеств, экскурсия по произ-

водству, а также интеллектуальный квиз. Завершился фестиваль чествованием самых активных и инициативных участников и команд.

## ЗАВОД «ГРАЗ», С. ГРАБОВО

На экскурсии гости узнали, что Грабовский автомобильный завод — одно из крупнейших предприятий по производству бензовозной спецавтотехники. Специалисты рассказали об истории предприятия и основах машиностроения, показали участки сборки, сварки и механической обработки, а также продемонстрировали станки с ЧПУ.

## «ИМПУЛЬС-АТОМ», ПЕНЗА

Студенты пообщались с кадровыми специалистами, чтобы узнать о возможности прохождения практики и совмещения работы и учебы с перспективой дальнейшего трудоустройства, а школьникам предложили устроиться на подработку в период летних каникул. После экскурсии ребятам вручили брендированные сувениры.

### АПРЕЛЬ 2024:

355 мероприятий — 11176 человек (5214 школьников, 5365 студентов, 473 преподавателя и 124 родителя).

### ОКТАБРЬ 2024:

342 мероприятия — 7520 человек (4373 школьника, 2662 студента, 416 преподавателей и 69 родителей).

По итогам осеннего этапа Пензенская область вошла в Топ-10 по числу участников «Недели без турникетов», заняв 8 место среди 71 региона РФ.

## Время первых

С 5 по 9 августа в Москве проходил чемпионат производственных профессий «Время первых». Корпоративный турнир профессионального мастерства проводился на базе «Ковровского электромеханического завода».

Сотрудник конструкторского отделения НПП «Рубин» Андрей Кособоков принял участие в компетенции «Аддитивное производство».



За высокий уровень навыков в области 3D-печати, 3D-сканирования и реверсивного инжиниринга, а также умение профессионально выполнять задания молодой специалист был удостоен бронзовой медали.

Подготовка к участию в масштабном проекте осуществлялась под руководством начальника лаборатории аддитивных технологий НПП «Рубин» Антона Незванкина — обладателя серебряной награды чемпионата «Время первых-2022» и золота турнира 2023 года.

Накануне соревнований состоялись мастер-классы по проектированию и производству пресс-форм, где все работали единой командой. С задачей успешно справились сотрудники НПП «Рубин» — главный технолог Андрей Чемашкин и ведущий инженер-конструктор Алексей Матвеев.

Проектирование и производство пресс-форм — одна из самых востребованных компетенций на предприятии.

# ОТКРЫВАЯ ТАЛАНТ КАЖДОГО

Многопрофильная олимпиада помогает достичь успеха в инженерных науках

12 ноября в Пензенской области стартовала инженерная олимпиада «Звезда», которая проводится уже в 12-й раз среди учащихся 6–11 классов по инициативе Союза машиностроителей России. Интеллектуальный марафон начался с испытаний по естественным наукам. Площадки для проведения очного отборочного тура предоставил Пензенский государственный технологический университет и более 40 школ города.

— Задания естественного профиля охватывают математику и физику. Они проверяют, есть ли у школьников техническое мышление, — пояснил начальник управления профориентации и организации приема ПензГТУ Валерий Люсов.

Победа дает учащимся право поступления в вузы на технические специальности без вступительных испытаний. Кроме того, в рамках олимпиады школьники могут проверить свои знания по истории, обществознанию, русскому языку, праву, экономике, психологии, международным отношениям, переводу и переводоведению — победа в этих профилях дает дополнительные 10 баллов при поступлении в вузы России.



## КСТАТИ

В число лучших участников олимпиады «Звезда» вошел сын сотрудницы «ПО «Электроприбор» Юрий Сухов. Он получил диплом III степени по профилю «Русский язык».

— Юре 15 лет, он учится в школе № 56 им. Героя России А.М. Самокутяева. Закончил восьмой класс с отличием. Также он учится играть на фортепиано в детской музыкальной школе № 7. В дуэте с Ильей Гориним они взяли гран-при на гала-концерте IV регионального конкурса юных музыкантов «Камертон», — рассказывает мама мальчика. Еще одно хобби ее сына — соревновательная робототехника. Начиная с пятого класса, в секции на базе Дворца детского (юношеского) творчества подросток учится создавать и программировать роботов различных модификаций на платформе конструктора Lego mindstorm education EV3. В этом году он завоевал первое место на X Межрегиональном открытом фестивале научно-технического творчества «Робоарт».

По итогам прошлого учебного года к олимпиаде «Звезда» присоединились почти 4000 школьников Пензенской области, 171 стал победителем или призером. По числу участников заключительного тура интеллектуальных испытаний наш регион вошел в число лидеров, заняв 6-ю строчку рейтинга.

— Ежегодно мы чествуем победителей и призеров, но важны не награды и бону-

сы, а опыт и знания, которые ребята получили в процессе выполнения олимпиадных заданий. Эти школьники уже выбрали направление подготовки и идут к цели, чтобы поступить на желанную специальность. Надеюсь, каждый из них сможет получить качественное образование и занять достойное место в обществе, — отметил председатель Пензенского отделения СоюзМаш Андрей Сапожников.

## ЦИФРЫ

171 ученик вошел в число победителей и призеров олимпиады «Звезда» в 2023/2024 учебном году в Пензенской области по профилям:

- Техника и технология — 4 чел.,
- Русский язык — 84 чел.,
- Обществознание — 42 чел.,
- Естественные науки — 38 чел.,
- История — 3 чел.

# РАБОЧИЙ КЛАСС

Как происходит перезагрузка системы среднего профессионального образования?

В 2024 году в регионе началось вовлечение промышленных предприятий в федеральный проект «Профессионалитет» с целью создания в ближайшей перспективе регионального образовательно-производственного кластера «Машиностроение».

Важным стратегическим партнером для реализации этой цели стал ИТ-колледж, который уже сегодня обеспечивает кадровую потребность предприятий за счет ускоренной корпоративно-ориентированной подготовки.

Учреждения СПО оказались в ситуации, когда требуется одновременно перестраивать систему обучения и модернизировать учебное заведение, чтобы готовить специалистов рабочих профессий под запросы рынка труда.

Эффективным решением оказался проект «Рабочий класс», реализуемый на базе ИТ-колледжа уже более года. Со временем он привлекает все больше партнеров. Благодаря вкладу предприятий в учебном заведении появляются современные, удобные для образовательного процесса аудитории. Собственные классы уже создали НИИЭМП, ЦеСИС, СТМ-Технологии, ПО «Старт» им. М.В.Проценко». В ноябре на базе учебного комплекса промышленных технологий ИТ-колледжа состоялось торжественное открытие именной слесарной мастерской «Пензтяжпромарматуры».



На пензенские заводы требуется молодежь, которая готова учиться и выполнять реальные задачи, внедрять новые технологии производства и расширять ассортимент продукции. Так возникла идея обучать рабочих профессиям на базе колледжа школьников 8, 9 и 10 классов. Ребята из лицея № 29 города Пензы пригласили на курсы радиомонтажа. Образовательная программа получила название «Моя первая профессия».

— Мы уже изучили процесс работы с паяльником, узнали о том, как паять различные элементы. Эти курсы дают не только возможность попробовать себя в деле, чтобы определиться с будущей специальностью, но и помогут в быту, — уверен ученик 9-го класса Николай Козин.

ИТ-колледж оперативно реагирует на запросы работодателей и обеспечивает под-

## КСТАТИ

*Второй год подряд пензенский ИТ-колледж признан победителем Рейтинга российских образовательных учреждений в номинации «Лучшее среднее специальное учебное заведение» по версии Ассоциации разработчиков программного обеспечения «Руссофт».*

готовку кадров под ключ. В современных условиях востребованному сотруднику необходимо постоянно расширять свои профессиональные компетенции, поэтому с недавних пор учебное заведение успешно обучает и заводчан.

19 ноября в торжественной обстановке семь сотрудников компании «ЦеСИС» получили свидетельства об успешном освоении программы профессиональной подготовки по профессии «Сварщик частично механизированной сварки плавлением».

## ПЕРВАЯ ПРОФЕССИЯ

Пензенские школьники проявляют себя в творчестве

В рамках проекта «Профканикулы» региональное отделение СоюзМаш России, Центр опережающей профессиональной подготовки и министерство образования Пензенской области организовали сотни профориентационных мастер-классов в течение года. Специалисты колледжей и промышленных предприятий, а также

Центра молодежного инновационного творчества «Модуль будущего» приезжали к ребятам в оздоровительные и пришкольные лагеря.

Школьники окунулись в мир технического моделирования, попробовали себя в качестве разработчиков 3D-игр, изучили азы графического дизайна, погрузились в

создание собственного стартапа, узнали, в какой программе составляется смета.

Практико-ориентированные задания помогли участникам мастер-классов попробовать себя в разных отраслях. Девиз проекта — профессиональная мобильность и карьерное проектирование через первую профессию.

## УРОК ТРУДА

«ПО «Электроприбор» открыло обучающий центр

Здесь будут обучать учеников пензенских школ востребованным профессиям токаря и фрезеровщика. Помимо этого принятые на завод ученики смогут проходить испытания для присвоения разряда, а опытные сотрудники — повышать квалификацию. Повышение разряда и приобретение новых компетенций отразятся на уровне зар-

— Эту идею мы обсуждали с руководством «Электроприбора», которое долгое время поддерживало Центр технологического обучения на ул. Отдельной, 9. Поэтому идея создать новый учебный центр на базе предприятия была одобрена и поддержана, — рассказывает директор Центра технологического обучения Пензы Жанна Байрамова. — Благодарим

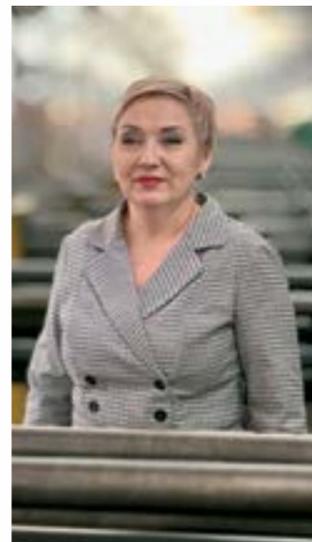
которых ребята трудятся, осваивая рабочие профессии.

На первый набор уже записались 200 человек.

Учебный центр включает в себя площадку для освоения теоретических занятий, а также слесарную и токарную мастерские. К концу курса обучения каждым освоит минимум знаний и умений, необ-

# ФАМИЛЬНЫЕ ЦЕННОСТИ

Общий трудовой стаж династии Вишняковых перешагнул 118 лет



Союз машиностроителей России и Лига содействия оборонным предприятиям в честь Года семьи объявили конкурс «Я — представитель трудовой династии». Свои творческие работы представили 65 региональных отделений. Пятиминутный фильм пензенской команды вошел в число призеров, заняв третье место в общем зачете.

Рассказать эту историю помогли часы «Победа». Их нашел среди семейных реликвий сын-школьник Юлии Болдыревой, ведущего экономиста планово-экономического отдела «Нижнеломовского электро-механического завода». Часы носила ее прабабушка Вишнякова Ксения Петровна. Надежный механизм до сих пор точно отмеряет время.

— Когда началась Великая Отечественная война, моей прабабушке было 19 лет. У нас в городе строился завод по переработке конопли, и производство в срочном порядке перевели на военные рельсы. Все мужчины ушли на фронт, в Нижнем Ломове остались в основном женщины, старики и дети. Прабабушка

пришла на завод работать сборщицей. С утра до ночи в цеху, это был не труд — настоящий подвиг. С нее началась наша трудовая династия, — говорит Юлия Болдырева.

После войны Нижний Ломов развивался — строились дома, садики, школы. Завод, продолжая работать на оборонную промышленность, начал выпускать товары для мирной жизни: бытовые приборы, велосипедные сиденья, качалки для малышей. К этому времени вышло новое поколение семьи.

— Мои бабушка и дедушка, Вишнякова Таисия Константиновна и Вишняков Юрий Михайлович, всю жизнь посвятили электромеханическому заводу. Сначала бабушка работала поваром в жилищно-коммунальном отделе, а потом перешла сборщицей в цех. Дедушка начал свою работу на заводе слесарем, а затем мастером производственно-диспетчерского отдела, — продолжает листать вместе с сыном страницы семейного альбома Юлия.

Ее мама Елена Константиновна (в девичестве Вишнякова) — представительница третьего поколения династии. Она даже не раздумывала, куда идти работать после школы.

— Электромеханический завод так или иначе связан с судьбой практически каждого из нижнеломовца. Если у кого-то здесь не работали родители, то дедушка или бабушка, дядя или тетя — обязатель-

но, — говорит Елена. — Мой профессиональный путь был определен на семейном совете. После окончания школы поступила на завод и параллельно училась в техникуме, а затем в Пензенском государственном университете. Меня заинтересовало такое направление, как технология машиностроения. Работала копирайтером, технологом, заместителем главного технолога. Сейчас занимаю должность начальника отдела технического контроля.

Начальнику ОТК важно уметь общаться с людьми, человеческий фактор во многом определяет качество работы. Совершенствовать технические процессы, контрольные операции, снижать трудоемкость — все эти производственные задачи Елена Юрьевна решает вместе с большим коллективом. Во всем старается передать знания и опыт коллегам.

Мама и бабушка на работе — организаторы и главные вдохновители всех активностей, зачинщицы праздников и конкурсов.

— Наша трудовая династия на «Электроприбор» не прервана. Здесь работает экономистом моя дочь, Юлия Болдырева. Каждый из нас растет и совершенству-

ется на родном предприятии, — с гордостью говорит ее мама.

Юлия с первых дней оценила преимущество работы на большом заводе. Профсоюзные льготы, поездки с коллективом, спортивные соревнования, детские праздники, экскурсии. Нет ощущения, что семья живет в маленьком городе.

— На работе мы редко общаемся напрямую, но чувствуем плечо друг друга. Так же было, когда здесь работали мои родители, — вспоминает Елена Юрьевна. — Я могла только мельком взглянуть, как отец руководил процессом у огромного диспетчерского пульта. Долгое время я была «дочь Вишнякова» и хорошо помню, как однажды про папу сказали: «Отец Константиновой». Этот момент признания меня как профессионала — очень важный. Значит, я тоже достигла определенного авторитета, я заслужила его своим трудом.

Если сложить общий трудовой стаж династий, которые работают на «НЛЭМЗ», получится несколько сотен — это важная ценность сегодня. Руководство предприятия приветствует преемственность, ведь это траектория успеха сотрудников, которые стремятся к высокому качеству в своей работе.

# СВЯЗУЮЩАЯ НИТЬ ДОБРА

## Дед Мороз и Снегурочка поздравили доноров и сотрудников службы крови

У Пензенского регионально-го отделения Союза машиностроителей России и областной службы крови есть традиция: каждый год в конце декабря вместе праздновать приближение Нового года. Создать настроение донорам и медицинскому персоналу помогают сказочные персонажи и большой мешок, наполненный сладостями. В образе Деда Мороза и Снегурочки предстают сотрудники «Пензенского производственного объединения электронной вычислительной техники имени В. А. Ревунова». Это предприятие уже на протяжении нескольких лет является лидером выездных донорских акций. Так, всего за четыре дня, 9–10 и 16–17 декабря, добровольно сдать кровь пришли более двухсот заводчан.

Дважды в год выездные акции «Донор-машиностроитель» проходят на территории всех пензенских организаций, входящих в Союз машиностроителей России.

Общая цифра по итогам года впечатляет — более 5500 человек из сферы промышленности стали участниками донорского движения в 2024 году.

Корпоративное донорство удобно для сотрудников предприятий и эффективно для службы крови. Доноры заранее записываются на акцию, готовятся к процедуре, сдают кровь в рабочее время на внутриводской территории и гарантированно получают два отгула. Такие акции популярны среди работников. Следуя примеру коллег, все больше людей присоединяются к донорскому движению. Также Пензенское отделение СоюзМаш выступает соорганизатором студенческих донорских марафонов и других мероприятий в поддержку добровольного донорства.

— Организация донорских акций на промышленных предприятиях — хороший пример другим компаниям и ведомствам. В таком об-



щественно значимом и важном деле, как добровольное донорство крови, проявляется ответственная социальная позиция руководства и работников предприятия, — отметила главный врач Центра крови Татьяна Крылова.

Председатель Пензенского отделения СоюзМаш России, генеральный директор «НЛЭМЗ» Андрей Сапожников, который сопровождал сказочную делегацию 19 декабря, заверил, что плодотворное сотрудничество продолжится и в следующем году.

— Миллионы людей обязаны своей жизнью донорам —

### ЦИФРЫ

◆ По итогам 2024 года к донорскому движению присоединились более **5500 человек**

людям, которых они не знают и никогда не видели. Мы будем продолжать популяризировать корпоративное донорство, чтобы неравнодушные пензенские машиностроители могли делиться своей кровью с теми, кому она необходима и кто без этого просто не выживет. Быть причастными к такому важному делу — почетно для нас, — подчеркнул Андрей Сапожников.

## Я ГОТОВА ПОМОЧЬ

### Сотрудница Пензенского СоюзМаш вступила в регистр доноров костного мозга

В 2024 году при поддержке регионального отделения СоюзМаш на предприятиях состоялись просветительские лекции специалистов службы крови в рамках Всероссийской акции «Поколение добра», которая призвана повысить осведомленность населения о донорстве костного мозга. Акция получила большой отклик, неравнодушные пензенские машиностроители изъявили желание вступить в Федеральный регистр доноров костного мозга.

Для Анны Рехачевой не стоял вопрос — становиться донором или нет.

— Когда на одной чаше весов человеческая жизнь, а на другой — 450 мл крови, никаких вопросов не должно возникать, — считает Анна. — Тем более я знаю, что здорова и могу этим здоровьем делиться.

В преддверии Национального дня донора крови Анна сделала еще один важный шаг — стала потенциальным донором костного мозга, вступив в федеральный регистр.

— Мне нравится идея, что где-то в мире есть мой генетический близнец. Я надеюсь, что моя помощь ему не понадобится,

**ВСТУПИТЬ В РЕГИСТР МОЖНО, ОБРАТИВШИСЬ В РЕКРУТИНГОВЫЙ ЦЕНТР НА БАЗЕ ПЕНЗЕНСКОГО ОБЛАСТНОГО КЛИНИЧЕСКОГО ЦЕНТРА КРОВИ ИЛИ НА ВЫЕЗДНЫХ ДОНОРСКИХ АКЦИЯХ — В БУДНИЕ ДНИ С 8 ДО 13 ЧАСОВ. СПРАВКИ ПО ТЕЛЕФОНУ: 8 (8412)45-51-10.**

ся, но я готова помочь! — говорит Анна.

Чтобы стать потенциальным донором костного мозга, необходимо подать заявку через портал госуслуг, заполнить необходимые документы и сдать образец крови для проведения генетического анализа.

Для многих пациентов с заболеваниями системы крови, онкологическими и гематологическими заболеваниями единственным шансом сохранить жизнь является трансплантация костного мозга. Найти такого донора и выполнить операцию — значит, дать шанс на спасение жизни.