



ПРИЗ НА БАРАБАНЕ

Шлифовщик из Пензы Александр Янов выиграл суперигру на «Поле чудес», а его группа поддержки из Пензенского отделения СоюзМаш поразила Якубовича своими талантами

С. 10 »



ОСТАНОВКА ПО ТРЕБОВАНИЮ

Новый павильон для ожидания общественного транспорта появился у «СВАР»

С. 2 »



ПОКАЗАЛИ «АРКТИКУ»

«Радиозавод» представил мобильный комплекс на форуме Армия-2020

С. 5 »



УДАРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ

Силу удара на груше отработали пензенские станочники и бухгалтеры

С. 11 »

Талантливая молодежь

11 сентября в Туле состоялось заседание оргкомитета Многопрофильной инженерной олимпиады «Звезда». Участие в заседании приняли представители 55 вузов, в том числе проректор ПензГТУ Дмитрий Пашенко. Ключевыми вопросами стали анализ моделей реализации олимпиады в регионе и вовлечение талантливой молодежи в проектную научно-технологическую деятельность. Обсуждалась система подготовки инженерных кадров. ПензГТУ продолжит работать с талантливой молодежью и будет проводить олимпиаду «Звезда» на своей площадке. Многопрофильная инженерная олимпиада «Звезда» реализуется в ПензГТУ с 2013 года и проводится практически по всем профилям интеллектуального конкурса.

Поехали!

У шоурума «СВАР» появилась остановка общественного транспорта. Компания продолжает «тюнинг» территории предприятия. После установки бренда на административном корпусе основного завода организовали остановочный павильон для удобства посетителей и местных жителей. Название остановки подчеркивает историческое наследие компании – «Завод имени В.А. Ревунова». Проезд Байдукова, где появился остановочный павильон, является оживленной магистралью, через которую проходят 15 маршрутов общественного транспорта. К услугам тех, кто приедет за техникой de luxe на личном автомобиле, рядом с шоурумом разместилась удобная парковка, где всегда найдется свободное место.



С ДНЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!

Профессиональный праздник принес множество приятных моментов

Торжественное мероприятие состоялось 25 сентября в киноконцертном зале «Пенза», его организовали правительство Пензенской области и региональный минпром при поддержке Пензенского отделения СоюзаМаш.

Места в зрительном зале заняли лучшие представители отрасли — работники и ветераны промышленных предприятий, первые лица региона и почетные гости.

Трудовые коллективы поздравил председатель Пензенского регионального отделения СоюзаМаш Алексей Слугин. Несмотря на сложности пандемии, предприятия выполняют задачи и принимают участие в масштабных проектах, направленных на развитие отрасли. Праздник в киноконцертном зале «Пенза» прошел с учетом сохранения режима повышенной готовности. На входе каждому измерили температуру, выдали одноразовую маску и обработали руки антисептиком. В зрительном зале соблюдалась социальная дистанция.

Алексей Слугин вручил медаль «За доблестный труд» главе регионального минпрома Михаилу Торгашину. Медалью Союза машиностроителей России также награждены финансовый директор «ППО



ЭВТ им. В.А. Ревунова» Юрий Мерзляков, слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов «Радиозавода» Михаил Булгаков, наладчик штамповочного оборудования автоматомеханического цеха «НЛЭМЗ» Виталий Бабин и ведущий инженер-программист «ПО «Электроприбор» Александр Каверзин.

Наград от Пензенского регионального отделения Союза ма-

шиностроителей России были удостоены актеры, исполнившие главные роли в короткометражном фильме о пензенской промышленности в годы Великой Отечественной войны. Во многом благодаря именно их правдоподобной игре ролик стал победителем всероссийского конкурса.

Для всех зрителей состоялся концерт ансамбля «Синяя птица».

РАБОТАЕМ НА ОПК

Пензенский минпром рассказал о новых мерах поддержки

Их обсудили на совещании на заводе «Электроприбор» под руководством министра промышленности и инновационной политики региона Михаила Торгашина.

На территории Пензенской области ведут производственную деятельность девять стратегических организаций оборонно-промышленного комплекса. Они активно осваивают производство новой про-

дукции, в том числе направленную на борьбу с Covid-19. Действуют 46 государственных программ по поддержке ОПК. Большинство региональных предприятий участвуют в программе «Развитие оборонно-промышленного комплекса», «НИИФИ» принимает участие в программе «Космическая деятельность России», а «ПО «Старт им. М.В. Проценко» — в «Развитии атомного энер-

гопромышленного комплекса». С 2017 года общая сумма финансирования работ региональных предприятий ОПК по этим программам превысила три миллиарда рублей.

Особое внимание уделили федеральным мерам поддержки до 2022 года. Среди них субсидирование по кредитам для предприятий радиоэлектронной промышленности.

ДОСТОЙНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Иван Белозерцев встретился с «Инженерами будущего»



Переизбранный на второй срок губернатор Иван Белозерцев провел личную встречу с представителями пензенской команды, занявшей пятое место в IX Международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего».

Форум-2020 должен был состояться в Пензенской области, но из-за пандемии проводился в онлайн-режиме. Но это только увеличило число участников. Из 57 регионов были представлены 97 команд, в состав которых вошли полторы тысячи человек. Пензенскую область представляла команда регионального отделения общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России». Молодым инженерам удалось заметно улучшить предыдущее достижение.

— Наша команда громко заявила о себе. Войти в пятерку — очень достойный результат, — отметил Иван Белозерцев.

Главе региона продемонстрировали фильм, рассказывающий о том, чему научились инженеры. В него вошли некоторые фрагменты онлайн-форума. Участники отметили, что им очень не хватало живого общения, хотя образовательная программа была насыщенной и полезной.

— У нас очень разные ребята в команде были: конструкторы, испытатели, инженеры по обеспечению безопасности и защите информации, по социальному обслуживанию, юрист. В целом, все рады, что получили доступ к уникальным лекциям и мастер-классам, — рас-

сказал участник пензенской команды, руководитель испытательного центра «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова» Антон Моргунов.

Он не мог пропустить встречу с губернатором, хотя в кармане уже лежал билет на поезд часом позже. Такси ждало его буквально у дверей.

Каждому участнику пензенской команды вручили благодарственные письма губернатора и ценные подарки от пензенского отделения СоюзМаш — сертификаты в магазин цифровой и бытовой техники.

— Бывая на предприятиях, я вижу, что на производстве много молодых людей. Они работают начальниками участков, цехов, заместителями директоров, — отметил губернатор. — Им есть

НАША СПРАВКА

Союз машиностроителей России при поддержке ГК «Ростех» проводит форум «Инженеры будущего» с 2011 года. Он представляет собой летний образовательный лагерь для молодых инженеров, конструкторов и технологов. За девять лет в мероприятии приняли участие более 15 тысяч молодых специалистов, ученых, аспирантов и студентов. На мероприятия образовательной и деловой программы приезжают главы крупнейших корпораций, видные ученые, общественные деятели России, преподаватели ведущих российских и зарубежных технических вузов.

у кого учиться. Рядом работают ветераны — грамотные, профессиональные. Это обеспечивает преемственность поколений.

Глава региона подчеркнул, что благодаря молодым кадрам на пензенских предприятиях идет рост производства, осваиваются новые технологии, решаются задачи импортозамещения, выполняются заказы оборонного комплекса и выпускается конкурентоспособная гражданская продукция.

Индекс промышленного производства за первое полугодие 2020 года составил 105 процентов, это второе место в Приволжском федеральном округе.

ЗАДАЙТЕ ВОПРОС ГУБЕРНАТОРУ

В производственных цехах компании «ЦеСИС» установлены специальные ящики, в которых будут собираться вопросы и обращения трудящихся к главе региона. Они будут направляться адресату через его доверенных лиц. В трудовых коллективах поддержали нововведение. Работники предприятия могут внести предложения по совершенствованию деятельности органов власти и местного самоуправления. Они также могут сообщить о нарушении закона и нормативно-правовых актов, подать просьбу о восстановлении или защите нарушенных прав, указать на недостатки в работе должностных лиц и необоснованные действия. Ответы губернатора будут направляться непосредственно авторам обращений.



ПРОЕКТ В ДЕЙСТВИИ

Новые предприятия в регионе присоединяются к реализации нацпроекта

Врио замминистра промышленности и инновационной политики Пензенской области Михаил Антонов провел встречу с представителями Федерального центра компетенций в сфере производительности труда Павлом Мякотиним и Эдуардом Олейниковым.

Они обсудили ситуацию с реализацией нацпроекта в регионе.

Руководитель макрорегиона ФЦК Павел Мякотин отметил, что на многих площадках работа по внедрению технологий бережливого производства не прерывалась даже в период введения ограничительных мер. В условиях угрозы распространения новой коронавирусной инфекции эксперты ФЦК были на постоянной связи с рабочими группами, обсуждали возникающие проблемы, давали рекомендации, делились знаниями и прогрессивными методиками.

После смягчения ограничительных мер активизировалась работа по вовлечению новых предприятий в нацпроект и диагностике проблемных зон на предприятиях-участниках. Акцент делается на достижении целевых показателей текущего года: вовлечение 16 предприя-

тий под федеральным управлением, 10 — под региональным управлением, еще девять — самостоятельно. Несмотря на непростую эпидемиологическую обстановку, планируется, что целевые показатели будут выполнены.

Разработан план реализации нацпроекта в регионе до конца года, включающий посещение, проведение совещаний и диагностику производственных процессов на предприятиях. Уточнен комплекс мер по вовлечению новых участников в федеральный проект по повышению производительности труда.

Очередным пензенским предприятием, которое присоединилось к нацпроекту, стала компания «Современная упаковка». Она специализируется на производстве и переработке гофрокартона. Эксперты регионального центра компетенций прошли по производственной площадке, заполнили чек-лист, рассказали о целях проекта и обсудили с руководством компании дальнейшие мероприятия.

На начало осени уже 26 предприятий региона вступили в нацпроект, который реализуется на территории Пензенской об-



ласти. Его цель — рост производительности труда на 10, 15 и 30 процентов соответственно в первый, второй и третий годы по сравнению с базовым уровнем. К 2024 году запланировано участие 75 предприятий в реализации нацпроекта.

«ЛМЗ «МашСталь» — один из лидеров в сфере литейного производства России, приступило к реализации проекта по повышению производительности труда в марте этого года. С соблюдением ограничительных мер завод продолжает проводить мероприятия в рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Тренеры Федерального центра компетенций провели обучение рабочей группы по нескольким темам — стан-

дартизированная работа, быстрая переналадка и автономное обслуживание.

В ходе обучения участники освоили методы бережливого производства: научились разделять операции переналадки, сокращать и исключать настройки, сокращать время проведения переналадки, рассчитывать время такта, определять стандартный запас, заполнять документы, проводить анализ на основе полученных данных, а также сокращать потери и создавать оптимальную последовательность выполнения операций.

КОНТАКТ: Подробную информацию о том, как стать участником нацпроекта, можно узнать на сайте:

Производительность58.рф.

ЛИДЕРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

Сотрудники ПТПА изучили новые технологии организации производства



«Пензтяжпромарматура» (ПТПА) участвует в национальном проекте «Повышение производительности и поддержка занятости» с июля прошлого года.

Девять сотрудников предприятия успешно прошли обу-

чение по программе подготовки управленческих кадров «Лидеры производительности».

— Общемировая тенденция — это автоматизация регламентных работ в организации производства и переход к рабо-

те в кросс-функциональных командах, — говорит руководитель группы управления персоналом ПТПА Елена Демина.

Обучение по программе состояло из пяти модулей: экономика и организация производства, бизнес-навыки, специализация, стажировка в одной из российских компаний, защита проекта. Спикерами выступали ведущие эксперты в области экономики и управления предприятием, практики по внедрению инструментов повышения производительности труда, резиденты Сколково.

— Обучение дало нам много практических технологий. Во-первых, это проектная деятельность, которую мы сейчас успешно внедряем. Во-вторых, управление номенклатурным и финансовым портфелем предприятия. В-третьих, цифровизация и диджитализация производства, — пояснил начальник ОУСК «Пензтяжпромарматуры» Алексей Макеев.

После завершения обучения сотрудники ПТПА перешли к работе над конкретными проблемами, которые решаются на предприятии.

ВЫШЛИ ИЗ ЗОНЫ КОМФОРТА

«ППО ЭВТ им. В. А. Ревунова» тоже стало бережливым

Предприятие взяло курс на повышение производительности через внедрение инструментов бережливого производства.

Помогут эксперты

На начальном этапе поддержку окажут эксперты Федерального центра компетенций (ФЦК). Год назад они помогли запустить процессы преобразований в дочерней компании «СВАР».

— Большая часть деталей для бытовой техники производится на основном предприятии, мы находимся в единой технологической цепочке, наша главная задача — сделать так, чтобы сборочные единицы были изготовлены быстро, в срок и качественно, чтобы окончательная продукция была конкурентоспособной. Это необходимо, чтобы у сотрудников была достойная заработная плата, а предприятие имело соответствующую прибыль на развитие и модернизацию производства, — пояснил генеральный директор «ППО ЭВТ им. В. А. Ревунова», председатель Пензенского регионального отделения Союза Маш Алексей Слугин.

Участие в федеральном проекте — это реальная возможность повысить выручку и операционную прибыль

предприятия, высвободить оборотный капитал и увеличить инвестиции в основное производство, сократить простои, вызванные ремонтом оборудования, оборачиваемость запасов, а также повысить среднюю зарплату.

Предусмотренная национальным проектом господдержка позволит предприятию нарастить производительность труда на 30 процентов и снизить себестоимость продукции. Важно отметить, что это никак не связано с сокращениями коллектива, проект направлен на повышение компетентности каждого сотрудника.

— Первые три месяца мы вместе с рабочей группой будем проводить диагностику выбранного участка, попутно обучать сотрудников теории и практике применения инструментов бережливого производства. Затем сформируем план мероприятий по улучшениям и представим его гендиректору предприятия. А затем займемся реализацией, — рассказал старший руководитель проекта от ФЦК Эдуард Олейников.

Эксперты помогут повысить эффективность производственных процессов и по-новому взглянуть на вещи, которые кажутся



привычными, но могут привести к производственным потерям.

Собственная программа

Еще до подписания договора с Федеральным центром компетенций о реализации нацпроекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» руководство «ППО ЭВТ им. В. А. Ревунова» приняло решение внедрять принципы бережливого производства.

В начале августа помощник генерального директора по развитию Александр Трошкин представил устав проекта под названием «Оптимизация производства крупногабаритной штамповки ДСЕ плит ПК-1».

— Предварительная оценка выявила несколько существенных проблем. Во-первых, есть значительные колебания плановых показателей объема производства в течение года от 7 до 14 тысяч плит. Во-вторых, постоянно происходят корректировки плана. И третье — инерционность производства. Оно не является достаточно гибким и потому не всегда успевает за плановыми показателями развития, — пояснил автор проекта.

Среди решений, которые предлагаются к реализации, — быстрая переналадка оборудования, сокращение неза-

вершенного производства и времени протекания процессов, а также обучение сотрудников инструментам 5С и их внедрение на рабочих местах.

Полагается премия

Заводской проект улучшений интегрирован в совместный с ФЦК проект, что позволит более масштабно взглянуть на всю производственную цепочку и расширить область внедрения преобразований. К февралю 2021 года рабочая группа ставит перед собой амбициозную цель — на примере самой массовой плоскости подготовки сократить время протекания процессов и снизить объемы незавершенного производства на 30 процентов. В денежном эквиваленте экономия составит порядка 500 рублей с каждой единицы продукции. Бюджет на реализацию проекта согласован, это около 330 тысяч рублей, больше половины этой суммы заложена на мотивацию коллектива.

Авторов предложений по оптимизации производства, улучшению рабочих процессов будут поощрять материально. Зафиксированный экономический эффект — повод для премии.

Анна РЕХАЧЕВА,
Наталья ШЛИХТЕР
«ППО ЭВТ им. В. А. Ревунова»



ОТКРЫЛИ «АРКТИКУ»

«Радиозавод» представил на форуме «Армия-2020» перспективную разработку

Проведение форума «Армия-2020» из-за пандемии COVID-19 находилось под вопросом, особенно в международном формате. Однако он прошел успешно и продемонстрировал сенсационные результаты. Было представлено множество новинок военной техники, ряд которых можно было считать эксклюзивным. Международная часть оказалась меньше, чем в прошлом году, но весьма представительной. Крупные экспозиции представили Белоруссия, Казахстан, Индия и ряд других стран, активно работал «Рособоронэкспорт».

«Радиозавод» является постоянным участником форума с 2015 года. На этот раз продукция предприятия была представлена сразу на четырех выставочных площадках. Среди экспонатов особое внимание было уделено двум новинкам — инициативным разработкам предприятия.

Мобильный стенд автоматизированной интеллектуальной системы управления робототехническими комплексами вызвал интерес представителей «Росэлектроники», ГК «Ростех», а на федеральном телеканале «Россия 24» вышел репортаж о данной разработке.

Также положительные отзывы получил автономный энергетический модуль «Арктика». Руководство инженерных



войск министерства обороны РФ подтвердило, что заинтересовано в дальнейшем сотрудничестве по разработке источников электрической энергии с использованием возобновляемых энергоресурсов.

Выставку посетили военные атташе и представители посольств многих иностранных государств, в том числе Китая, Франции, Мьянмы, Индии,

на таком масштабном мероприятии. Я впервые участвую в форуме «Армия» и приятно удивлен разнообразием представленных экспонатов. Это отличный опыт, — рассказал инженер-программист «Радиозавода» Григорий Журавлев.

На «Армии-2020» министерство обороны России подписало 41 государственный контракт на поставку и модернизацию военной техники на общую сумму свыше триллиона рублей.

Эта сумма стала новым историческим рекордом форума. Для сравнения, в 2016 году стоимость контрактов составляла 130 миллиардов рублей, в 2019 году уже достигла триллиона, а в этом перешагнула эту планку. Вооруженные силы получают более 500 новых образцов техники, свыше 80 тысяч ракет и бое-

НАША СПРАВКА

Общая площадь статичной экспозиции форума Армия-2020 превысила 320 тысяч квадратных метров, она выросла за год на 60 тысяч. Всего в форуме участвовало около 1500 предприятий, представивших более 28 тысяч экспонатов. Впервые мероприятия форума, связанные с практической демонстрацией возможностей противовоздушной обороны в борьбе с беспилотными летательными аппаратами, прошли на полигоне Ашулук в Астраханской области.

припасов. Кроме того, будет проведен ремонт с модернизацией более 100 единиц вооружения, военной и специальной техники.

Как отмечают эксперты, одним из самых важных итогов прошедшего форума стало то, что на нем уделено большое внимание диверсификации отечественного оборонно-промышленного комплекса.

НА ФЕДЕРАЛЬНОМ КАНАЛЕ ВЫШЕЛ СЮЖЕТ О РАЗРАБОТКЕ «РАДИОЗАВОДА» ДЛЯ ОПК, КОТОРУЮ ОНИ ПРЕДСТАВИЛИ НА ФОРУМЕ

Танзании, Туркменистана, Сербии. Все они побывали на экспозиции «Радиозавода» и ознакомились с представленными изделиями.

Для многих молодых специалистов предприятия эта выставка стала первой в профессиональной карьере.

— Я очень рад, что мне выпала возможность побывать



НАЧАЛОСЬ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ

«Пензадизельмаш» развивает инвестпроект по производству дизельных двигателей

В рамках перспективно-го плана развития «Пензадизельмаш» (ПДМ, входит в состав АО «Трансмашхолдинг») на предприятии реализуется инвестиционный проект «Развитие производства дизельных двигателей». Работа по проекту ведется с 2018 года и должна завершиться в 2021 году. Общий объем инвестиций составляет около полутора миллиардов рублей. В этом году на приобретение нового оборудования предусмотрено около 200 миллионов рублей.

На ПДМ произведена реконструкция цехов дизельного производства и административно-бытовых корпусов, организована эталонно-технологическая линия сборки дизелей с логистическими потоками, приобретено и установлено современное высокотехнологичное оборудование. Переход на самые современные механообрабатывающие технологии позволил переоснастить материально-техническую базу и повысить качество производимой продукции.

В цехе дизельного производства на новом токарном станке с ЧПУ СТХ 510 ecoline изготов-

ливается силовой крепеж для дизель-генераторов 1-ПДГ4Д. В механо-гальваническом цехе введены в эксплуатацию два станка с ЧПУ DMU50 ecoline. Высококласное оборудование приобретено для изготовления рычагов, применяемых на дизель-генераторах 1-ПДГ4Д. В этом же цехе ведутся пуско-наладочные работы по вводу в эксплуатацию токарно-фрезерного обрабатывающего центра DMC125 для обработки крышек цилиндра, токарного обрабатывающего центра СТХ gamma 3000 TC и двух фрезерных обрабатывающих центров NEC800 для комплексной обработки шапунов.

В рамках реализации инвестиционного проекта «Развитие производства дизельных двигателей» на 2020 год запланировано приобретение двух шлифовальных станков для обработки распределительных и кулачковых валов и хонинговального станка для финишной обработки втулок цилиндра.

Организационные мероприятия и инвестиционная деятельность позволили на 50 процентов увеличить объ-



ем производства по сравнению с 2018 годом. В результате в 2019 году было выпущено 242 единицы дизельных генераторных установок.

Внедрение современного высокотехнологичного оборудования позволит обеспечить дальнейшее развитие и совершенствование производства. В планах холдинга сделать «Пензадизельмаш» центром компетенций по производству современных дизельных двигателей мощностью до 1500 кВт и турбокомпрессоров нового поколения.

ТМХ (Трансмашхолдинг) — лидер среди производителей

железнодорожного и городского рельсового транспорта в России и СНГ и входит в шестерку сильнейших на международном рынке. Компания предлагает полный спектр продуктов и услуг: от дизайна и разработки нового подвижного состава до модернизации, сервисных контрактов жизненного цикла и цифровых систем управления движением. В структуру холдинга входят 15 производственных и сборочных площадок в России и других странах мира, а география работы охватывает более 30 государств.

ПРОФСОЮЗЫ ЗА МОЛОДЫХ

4 сентября в санатории им. В. Володарского открылся профсоюзный образовательный форум «Сильные профсоюзы — справедливое общество», который организовала Федерация профсоюзов Пензенской области при поддержке Пензенского регионального отделения Союза машиностроителей России. Профсоюзные лидеры промышленных предприятий, а также организаций города и области собрались, чтобы вместе обсудить новые инструменты вовлечения молодежи в деятельности профессиональных союзов.

— Ежегодно более половины вступающих в членские организации федеральных профсоюзов — это молодые люди в возрасте до 35 лет, и в целом они составляют треть всех профсоюзов, — отметил председатель Федерации профсоюзов Пензенской области Николай Котов.

Участников форума приветствовал руководитель аппарата Регионального совета Пензенского РО СоюзМаш Игорь

Онегов. Он также акцентировал внимание на проектах, ориентированных на молодое поколение. Участники форума подготовили и защитили собственные проекты.



СПРОЕКТИРОВАТЬ С НУЛЯ

Инженер «Радиозавода» стал четвертым в отборе на чемпионат RostecSkills-2020



Инженер-конструктор «Радиозавода» Сергей Салюков в очередной раз подтвердил высокий профессионализм и занял четвертое место в корпоративном отборочном чемпионате RostecSkills-2020 по компетенции «Инженерный дизайн CAD»

Сергей неоднократно участвовал в конкурсе профессионалов. В 2018 году он занял второе место в составе сборной команды «Росэлектроники» и также стал вторым в составе сборной команды «Ростех».

В условиях пандемии коронавирусной инфекции соревновательная площадка была организована в дистанционном формате, все задания предоставлялись в форме электронных документов и выполнялись в онлайн.

По опыту предыдущих лет Сергей отметил возросшую сложность:

— С каждым годом конкурсные задания все труднее и труднее, и уровень подготовки участников выше.

По итогам отборочных курсов Сергею удалось попасть в сборную «Росэлектроники», и в составе команды из трех человек представить хол-

динг в общем зачете с другими крупными организациями корпорации Ростех.

География конкурса была обширной — от Москвы до Хабаровска. Разница во времени не мешала участникам проходить все этапы конкурса. Каждый работал в своем часовом поясе.

Работы конкурсантов оценивались экспертами удаленно с помощью средств визуального контроля.

— На рабочем месте велась трансляция с компьютеров и с камер, а в Москве следили за трансляцией и видели, что никто мне не помогает, я работаю сам, соблюдая регламент. Ухожу на перерывы, вовремя возвращаюсь. Затем независимые эксперты проверяли наши работы, — рассказывает Сергей Салюков.

От «Радиозавода» в качестве эксперта на конкурсе работал инженер Илья Поляков. В его задачи входило проведение брифинга с участником перед выполнением каждого практического модуля, решение технических вопросов, контроль регламента времени чемпионата.

За три конкурсных дня предстояло выявить лучших.

Участники выполнили три практических модуля.

— В первом модуле был двигатель, где отсутствовали некоторые детали, но на них были чертежи. По этим чертежам нужно было сделать модели недостающих деталей и общую сборку двигателя. Далее по этой сборке сделать сборочный чертеж, фотореалистичные изображения и анимацию с демонстрацией работы, — рассказывает Сергей Салюков. — Во второй день мы моделировали рамные конструкции: металлическую ферму для конвейера и опору для линии электропередач. Это был очень сложный модуль, потому что в этой опоре огромное количество деталей, самое большое, которое когда-либо я выполнял, и самое сложное. Еще в этот же день была работа с листовыми деталями. Все это также дополняется чертежом, фотореалистичным изображением и анимацией.

Третий модуль оказался самым интересным. Необходимо было внести изменения в конструкцию. Чертежей на недостающие детали не выдавали, поэтому модели нужно было разработать самому, выполнив определенные условия.

Для выполнения заданий конкурса участнику оборудовали рабочее место, чтобы ничто его не отвлекало. С одной стороны в онлайн-режиме работать было проще. Никто не стоял за спиной. Но в то же время при очном конкурсе есть возможность заглянуть в экраны других участников и оценить, кто на каком этапе находится. Плюс ощущение конкуренции и соревновательного духа куда больше в офлайне.

— Я очень рад, что мне снова удалось принять участие в этом конкурсе. Те сложности, с которыми я столкнулся на этих соревнованиях, вряд ли появятся в моей работе. У меня другая специфика. Но все же знания, практические умения и принципы работы, которые я получаю, принимая участие в конкурсе, я применяю в своей деятельности на предприятии, — говорит Сергей Салюков.

«Радиозавод» поддерживает соревнования RostecSkills и WorldSkills, где встречаются профессионалы, обладающие передовыми знаниями и навыками практической работы.

Екатерина Бурлакова,
АО «Радиозавод»



С ТОЧНОСТЬЮ ДО КОПЕЙКИ

Без грамотных финансистов проект не будет приносить прибыль

8 сентября в России отмечается День финансиста — профессиональный праздник всех работников финансовой сферы: умных, грамотных, ответственных людей, от профессионализма, точности и настойчивости которых зависит многое, в том числе и стабильность любого предприятия. В коллективе «Нижнеломовского электромеханического завода» (НЛЭМЗ) трудятся именно такие люди.

За любым праздником или торжественным мероприятием, строительством социальных объектов и дорог, деятельностью и развитием учреждений, организаций, предприятий стоят бойцы невидимого фронта. Те, кто изо дня в день своим кропотливым трудом разрабатывают финансовые стратегии, просчитывают возможные риски, управляют денежными потоками и планируют будущие доходы.

На сегодня в финансовом управлении НЛЭМЗ трудятся Ирина Скопцова, Ирина Свиридова, Марина Ефимова. Именно их пылкий ум и аналитические способности выстраивают финансовую систему заво-

да. И, конечно, любой коллектив начинается с руководителя. Последние четыре года финансовое управление предприятия возглавляет Татьяна Лебедева.

Что значит быть финансистом? Об этом мы спросили сотрудников финансового управления НЛЭМЗ предприятия, которым руководит директор по экономике и финансам Елена Инина.

— Все специалисты финансового управления завода — грамотные, ответственные, исполнительные. Я очень благодарна коллективу и, в первую очередь, начальнику подразделения Татьяне Лебедевой за эффективное использование финансовых ресурсов, грамотное ведение документации, значительный вклад в развитие нашего предприятия, — говорит Елена Инина.

Для большинства людей профессия финансист ассоциируется с престижем и благополучием. И только сами работники финансовой отрасли знают, что это неимоверный труд, волнения, тревоги.

— В начале профессиональной деятельности трудно-



сти возникали из-за нехватки опыта. Можно все замечательно знать в теории, но практический опыт никакая теория не заменит. Всегда тяжело начинать работать без опыта. Поэтому хочется сказать большое и искреннее спасибо наставникам, коллегам, которые всегда поддерживают и помогают, — говорит специалист финансового управления НЛЭМЗ Марина Ефимова.

Быть финансистом может только человек, не боящийся трудностей. Грамотность и внимательность, ответственность и умение прогнозировать, интеллект и коммуникабельность — вот неполный список требующихся личных качеств.

— Работа финансиста очень сложна. Если работать, как положено, то надо все знать. А все знать, как известно, невозможно. Но стремиться к этому необходимо. Законодательство меняется регулярно, и чтобы быть всегда в курсе дел, надо отслеживать эти изменения, — рассказывает начальник финансового управления НЛЭМЗ Татьяна Лебедева.

Она с теплотой добавляет: «У нас на предприятии все специалисты хорошие. И каждый заслуживает слов искренней благодарности за нелегкий труд».

Ирина Костина,
АО «НЛЭМЗ»

ИНЖЕНЕРНЫЙ СПЕЦНАЗ

Представитель «НПП «Рубин» Сергей Нагорнов прошел обучение в школе инженерно-управленческого кадрового резерва ВПК России



В сентябре в Сочи Союз молодых инженеров Рос-

сии Военно-промышленной комиссии РФ провел школу инженерно-управленческого

кадрового резерва ВПК России «Техноспецназ-2020». Участники образовательного проекта прошли курсы повышения квалификации по направлению «Трансфер новых производственных технологий», познакомились с опытом цифровой трансформации промышленных корпораций, презентовали стратегии своих предприятий.

— Проект направлен на формирование и совершенствование профессиональных навыков и лидерских

качеств. Во время общения с участниками школы в неформальной обстановке удалось установить контакты с представителями разных отраслей промышленности. Это космическая сфера, авиастроение, разработка газотурбинных двигателей и разработка программного обеспечения. Оценив опыт и уровень развития различных предприятий, мы договорились о дальнейшем взаимодействии и обмене опытом, — рассказал Сергей Нагорнов.

Помимо приобретения новых навыков и знаний участники проекта определили цели и пути их достижения для личностного и профессионального роста.

КРУТИТЕ БАРАБАН!

Пензенец выиграл суперигру на «Поле чудес»

25 сентября на Первом канале вышел спецвыпуск знаменитого капитал-шоу с участием представителей региональных отделений СоюзМаш.

В преддверии Дня машиностроителя героями передачи стали члены Ростовского, Тульского, Московского, Самарского, Воронежского, Свердловского, Мурманского, Пензенского, Башкортостанского отделений. Спонсором программы выступил Союз машиностроителей России при поддержке ГК «Ростех».

Сурский край представлял шлифовщик «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова» Александр Янов. Он стал замыкающим участником в третьей тройке игроков, что не помешало ему пробиться в финал и выиграть суперигру.

— Было волнительно, — признается победитель, — боялся, как бы не забыть передать приветы и подарки, рассказать о заводе. При этом



я был сосредоточен на игре, что помогло мне выиграть.

Подарки для Якубовича собирали «всем миром». На барабан выставили урожай с «Рамзайского огорода», хреновуху от ресторана «Засека», 10-килограммовый логотип Союза машиностроителей России, выполненный из шоколада кондитерами «Золотой классики», а также подарок от кураторов Пензенского регионального от-

деления — рециркулятор воздуха «POZIS» от холдинга «Технодинамика». Супруга подарила картину, которую собственноручно вышила бисером.

Не обошлось и без творческих сюрпризов. Александр Янов исполнил под гитару песню Виктора Огарева «Пенза — столица моя», его внучка Даша прочла стихотворение, а коллега с «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова» Анна Рехачева на гла-

зах у зрителей создала портрет Леонида Якубовича.

Не меньшее количество призов Александр Янов увез с передачи. Зеркальный фотоаппарат, компьютер, набор бытовой техники — вот неполный список. Но самое главное — это популярность у телезрителей и возросший авторитет среди знакомых, родных, друзей и коллег, которые болели у экранов.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Будучи тезкой Пушкина, Александр Сергеевич Янов унаследовал тягу к прекрасному. Трудовую деятельность он начинал в Пензенском драматическом театре, машинистом сцены, но случалось выходить и в массовке.

— Первый мой актерский опыт обернулся провалом, — смеется герой. — Шел спектакль «Отелло, венецианский мавр». Мы с коллегой должны были выбежать с факелами на сцену. И тут я забираюсь на декорации, меня ослепляют софиты, я проваливаюсь ногой

в щель, хватаюсь за колонну и вместе с ней падаю на сцену.

На протяжении многих лет постоянной спутницей Александра остается гитара. В Афганистане, где он служил, музыкального инструмента не было, и ему пришлось придумать самодельный. Нашли гриф, струны, а корпус соорудили из цинка. Звук, конечно, получился совсем другой, но под него пели армейские песни и вспоминали о доме. Песня о Пензе не оставила равнодушной и телезрителей «Поле чудес».



НАНЕСЛИ СОКРУШИТЕЛЬНЫЙ УДАР

Пензенские машиностроители били по груше и улыбались



24 и 25 сентября сотрудники машиностроительных предприятий Пензы решили разрядиться и проверить собственную силу. На «Радиозаводе» и в НПП «Рубин» состоялись отборочные этапы чемпионата «Ударная десятка» при поддержке «Академии бокса» и холдинга «Росэлектроника».

— Подобные соревнования проходят на «Радиозаводе» и в Пензе впервые, — пояснил руководитель аппарата генерального директора АО «Радиозавод» Сергей Викторов. — У всех настроение замечательное. Наши работники в этом соревновании принимают очень активное участие, заявили порядка 600 человек. Результаты, я думаю, будут достойные.

Силу удара проверяли инженеры и станочники, бухгалтеры и кадровики. В большинстве своем — без специальной подготовки. Для них «Ударная десятка» стала поводом проверить силу и скорость удара на специальных грушах-силомерах под руководством профессиональных тренеров.

— У меня одна маленькая просьба: не нужно стесняться! — обратился к собравшимся председатель первичной профсоюзной организации «Росэлектроники» Эдуард Боровых. — Мы ездим по предприятиям, смотрим. Вроде человек хочет подойти, но стесняется, боится, что коллеги засмеют. Но представьте, что будет от удара 50-килограммовым мешком с сахаром. Поэтому участвуйте и улыбайтесь!



С напутственным словом к участникам соревнований обратился первый заместитель генерального директора «Радиозавода» Михаил Шепелев. Ему было предоставлено право нанести первый удар по груше.

Однако лучший результат в категории «Один удар» принадлежит Михаилу Мастиновскому, который выбил 523 кг. С показателем в 230 кг сильнейшей среди женщин стала Екатерина Каланина. Первые места в номинации «45+» завоевали Виталий Важенин (365 кг) и Наталья Кувшинова (167 кг).

Лучшие участники зональных этапов чемпионата получают путевку в Москву, где пройдет финал турнира.

МНЕНИЕ

Людмила Ткачева,
инженер-технолог:

— Мне 63 года, я женщина активная, в шахматы играю, но всегда готова пробовать что-то новое. Мне очень интересно было проверить свои силы. Боксерские перчатки сегодня надела впервые.

Алексей Карабанов, инженер:

— Бил грушу сегодня не в первый раз. В детстве занимался карате, поэтому периодически отработывал удары. «Ударная десятка» — это возможность вспомнить былое.

Марина Герасина, бухгалтер:

— Я тренер по танцам на пилоне. В какой-то степени это тоже силовое направление. Наверное, это помогло мне за один удар выбить 181 кг и около пяти тонн в серии ударов за 30 секунд.

Мария Сусина, представитель
Пензенского регионального отделения
Союза машиностроителей России:

— Впечатлений море, и исключительно положительных! Очень здорово, что люди приобщаются к спорту, такое большое количество заводчан с удовольствием участвуют.

Бархатный сезон

В Крыму состоялся корпоративный фестиваль «Трудовые резервы».

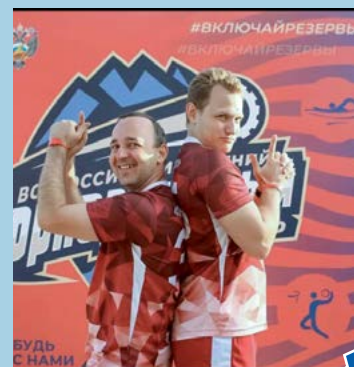
Всероссийский летний корпоративный фестиваль провел Ростех. В нем приняли участие представители Нижнеломовского электромеханического завода и НПП «Рубин».

На протяжении четырех соревновательных дней 2,5 тысячи спортсменов-любителей со всей страны боролись за лидерство в 26 видах спорта. По итогам соревнований нижнеломовец Андрей Полянский стал первым в настольном теннисе, а его коллега Александр Ляпков — лучшим в гиревом спорте в весовой категории свыше 85 килограммов. Он выполнил 161 рывок гири и обошел 30 соперников.

В легкой атлетике на дистанции 800 метров их землячка Мария Брюзгина финишировала третьей, Антон Алябин стал четвертым в дисциплине «народный жим».

Представитель НПП «Рубин» Антон Скосырев завоевал золото в практической стрельбе, набрав 106 баллов, и опередил ближайшего соперника на семь очков.

— Все дни были распланы по минутам. Помимо соревновательной программы, мы могли сдать нормы ГТО, было много анимационных локаций и интерактивных фотозон. Мы с удовольствием сыграли в футбольный бильярд, состязались на силомере. Такие мероприятия, где царит дружеская атмосфера, очень помогают налаживать и расширять внутрикорпоративные связи, — рассказал Антон Скосырев.



В семейном кругу

Подумайте за чашкой чая над вопросами, которые задавали в прошлом веке ученикам седьмых классов

1. Что остынет быстрее: горячий чай в чашке или такое же количество чая, оставшегося в чайнике?
2. Как вы думаете, если нагреть железный шар, изменится его прежний вес или нет?
3. Подсчитайте, сколько калорий содержит яблоко весом в 150 г.
4. Кусок льда, температура которого 0 градусов, упав с высоты, при ударе расплавился. Подсчитайте, с какой высоты он упал.
5. Все вы знаете, что при центральном отоплении используется вода, которая пе-

редает тепло. Скажите, какое преимущество имеет в этом случае вода перед другими жидкостями?

6. В холодильник поставили литр молока, температура которого была равна 20 градусам Цельсия. Через некоторое время оно остыло до 2 градусов. Как вы думаете, какое количество льда растает одновременно с охлаждением молока?

7. Наверное, вам приходилось наблюдать такое явление: вода, нагретая в самоваре горячими лучинками, всюду кипит вверху, а внизу — почти холодная. От чего это?



ГОРОСКОП НА ОКТЯБРЬ

ОВЕН

Стандартные ситуации могут потребовать необычного подхода или результат не в полной мере будет отвечать ожиданиям (однако совсем не обязательно — в негативном ключе). Жизненных сил будет в достатке и мотивация — поведет, а вот имеющийся опыт далеко не всегда может стать достойным фундаментом.

ТЕЛЕЦ

В октябре вас постоянно будет окружать целый ворох мелких забот. Это не доставит трудностей, скорее наоборот — позволит решить массу застарелых проблем и подарит полное удовлетворение. На работе стоит обратить внимание на те моменты, которые долго скрывались от вашего внимания и неожиданно вышли на свет.

БЛИЗНЕЦЫ

Появится шанс повысить доход или продуктивно использовать доступные ресурсы. Речь о коммуникативном аспекте — об удачно складывающихся ситуациях и о возможности применить дипломатический навык для достижения задуманного на всех направлениях. Не исключена конкурентная гонка, даже со слабой диспозицией.

РАК

В октябре не будет проблем с мотивацией и ресурсами. Все упирается во время — в вашу способность делать то, что нужно, своевременно и к месту. Эта тенденция будет важна на всех жизненных направлениях, при этом второй осенний месяц окажется особенно удачен с точки зрения налаживания новых отношений.

ЛЕВ

Все новое — это опыт, а еще — альтернативный вариант достижения цели. Тенденция касается в первую очередь сферы заработка, где и занятые в личном бизнесе, и работающие в офисе получат возможность преуспеть на основном направлении и уверенно определить дополнительное.

ДЕВА

Сейчас стоит особенно плотно поработать, но не забывайте о трех вещах. Во-первых, это планомерный период, не пытайтесь решить проблему наскоком. Во-вторых, грамотно планируйте свое время и рассчитывайте все заранее. В-третьих, чем масштабнее задуманное вами дело — тем удачнее все будет складываться.

ВЕСЫ

Может получиться нечто такое, о чем вы давно мечтали. Возможно, имеет смысл вернуться к каким-то моментам из прошлого, так как речь совсем не обязательно идет об актуальных тенденциях. В любом случае период будет удачен с точки зрения финансов. Хороший момент для кардинальных решений.

СКОРПИОН

Действовать предстоит агрессивно, но — лишь в строго отведенные промежутки времени. Поторопитесь — и сделаете только хуже, затормозите — и упустите отличный шанс. Чтобы этого не допустить, соберитесь и все спланируйте заранее. Вам стоит сфокусироваться на ключевых задачах, не размениваясь по мелочам.

СТРЕЛЕЦ

Не бойтесь ответственности, не тратьте время на разговоры, делайте то, что считаете нужным. Период удачен для всех Стрельцов, связанных с финансовой сферой, но и работникам других направлений перепадет свой кусок пирога удачи. Главное — не расстраиваться из-за мелочей и не рисковать здоровьем.

КОЗЕРОГ

Октябрь станет временем интересным, но не таким зрелищным, как вы могли ожидать. Ваши деяния не останутся незамеченными, и вы обязательно получите то, что заслужили. Поэтому ориентируйтесь в большей степени на эмоциональный подтекст, чем на доводы рассудка. Вторая половина месяца обещает романтику.

ВОДОЛЕЙ

Результат месяца превзойдет ожидания, хотя обстоятельства далеко не всегда будут складываться так, как нужно. Если сумеете быстро приспособиться к меняющимся тенденциям, достичь желаемого будет гораздо проще. В целом, октябрь удачен с точки зрения решения личных вопросов и получения финансовых бонусов.

РЫБЫ

Представители знака вряд ли будут планировать что-то масштабное, и это хорошо. Период тяготеет к планомерному прогрессу, романтичности и финансовым успехам. На рабочем направлении не стоит торопиться с принятием важного решения, особенно если оно зависит не только от вас. А вот в личных отношениях можно проявить индивидуальность.