



2021-й стал прорывным в финансировании студенческих проектов. Обладателями грантов Президента РФ стали молодые ученые ПензГТУ, на свои разработки они получили от 50 тысяч до полутора миллионов рублей. Поддержан проект «Лаборатория социального проектирования» по созданию технологических решений в сфере реабилитационной индустрии. Объем финансирования составил 2,3 миллиона рублей.

**С. 4** »



## РЕЙТИНГ ЛИДЕРОВ

Пензенский СоюзМаш вошел в топ-10 региональных отделений

**С. 2** »



## ЗЕМЛЯ В ИЛЛЮМИНАТОРЕ

Космонавт Александр Самокутяев ответил на вопросы студентов IT-колледжа

**С. 5** »



## ЗАКАЛЕННАЯ ВОЛЯ

В 82 года ветеран машиностроения регулярно купается в проруби

**С. 9** »

## Прогноз ПОЗИТИВНЫЙ

Аналитическое кредитное рейтинговое агентство подтвердило рейтинг Пензенской области на уровне BVB+(RU), прогноз «Позитивный». Присвоенный статус обусловлен стабильными показателями развития экономики и устойчивым бюджетным профилем. «Позитивный» прогноз определен вследствие низкого уровня долговой нагрузки, роста налоговых доходов и диверсифицированной структуры налоговых поступлений с небольшой концентрацией на государственном секторе.

Аналитики отмечают, что за десять месяцев 2021 года максимальная доля налоговых поступлений негосударственного сектора экономики приходится на отрасль «Обрабатывающие производства» — 27 процентов и «Оптовая и розничная торговля» — 16 процентов.

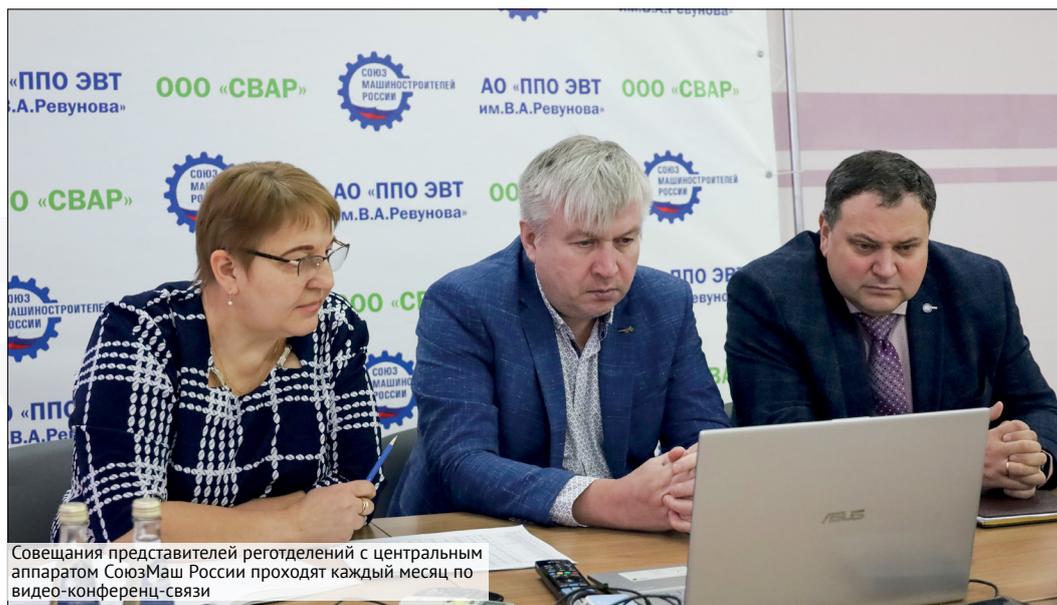
## Удостоены награды

Сотрудники «Радиозавода» получили медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Высокой награды удостоены Алексей Денисов и Михаил Марков. Они внесли большой вклад в разработку и успешное проведение всех видов испытаний, постановку на производство изделий из состава АСУ ТЗ. Над этим проектом работали около 200 человек, каждый внес свой вклад. Государственную награду вручил генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко.



# ОЖИДАНИЯ ВЫРОСЛИ

Пензенский СоюзМаш озвучил итоги работы за год



Совещания представителей реготделений с центральным аппаратом СоюзМаш России проходят каждый месяц по видео-конференц-связи

20 января состоялось подведение итогов работы региональных отделений Союза машиностроителей России за 2021 год. К онлайн-совещанию с центральным аппаратом присоединились председатель Пензенского отделения СоюзМаш Андрей Сапожников, руководитель аппарата Регсовета Сергей Яшин и его помощник Елена Панина.

Первый заместитель руководителя аппарата Общероссийской общественной организации Михаил Крохин поблагодарил всех за проделанную работу и поздравил

победителей, озвучив финальный рейтинг эффективности. Пензенское отделение вошло в десятку лучших, заняв седьмое место. Самая высокая результативность у Тульского, Ростовского и Самарского отделений.

— Планируя работу в наступившем году, сделайте упор на мероприятия по развитию промышленности и профориентации, — отметил Михаил Крохин. — Что касается работы со СМИ, призываю обратить внимание на качество транслируемой информации и активизировать взаимодействие с федеральными

и региональными теле- и радиокомпаниями.

Пенза оказалась третьей в лидирующей десятке по взаимодействию с органами государственной власти субъектов РФ, местного самоуправления, общественными и некоммерческими организациями. Также у реготделения хороший опыт участия в реализации молодежной политики и работе со СМИ.

Андрей Сапожников и Сергей Яшин выразили надежду на то, что в новом году Пензенское РО увеличит свою эффективность, сохранив положительную динамику.

## НАЗРЕЛИ ПОПРАВКИ

Законодатели против избыточного регулирования на рынке

На заседании комитета по промышленности и торговле Госдумы рассмотрели законопроект, направленный на снижение административного давления и избыточного регулирования розничных рынков.

— На сегодня сроки согласования схем размещения торговых мест на рынках законодательно не урегулированы. Даже при незначительных перестановках до момента утверждения новой схемы

предприниматели вынуждены приостанавливать свою деятельность, что влечет за собой убытки для предпринимателей и неудобства для конечных потребителей. Отсутствие сроков согласования способствует возникновению коррупционной составляющей, — отметил первый заместитель руководителя СоюзМаш России, депутат Госдумы Владимир Гутенев.

Внесение изменений устанавит регламентированный



срок согласования схемы торговых мест на рынке и ограничит их до 10 дней.

# НАДЕЛИЛИ ПОЛНОМОЧИЯМИ

Ассоциацию промышленников региона возглавил Дмитрий Акимов



В январе на очередном заседании Ассоциации промышленников Пензенской области с участием губернатора и руководителей крупнейших промышленных предприятий региона состоялось избрание нового президента. Этот пост оказался вакантным после скоростного ухода из жизни Олега Шаповала. Его

преемником на посту стал генеральный директор Пензенского завода точных приборов Дмитрий Акимов.

Еще одной важной темой обсуждения стала единая программа поддержки индустриальных производств.

Глава региона Олег Мельниченко отметил положительные тенденции развития промышленного комплекса.

— Его доля в валовом региональном продукте составляет более 20 процентов. При этом он обеспечивает поступление около 50 процентов налоговых платежей в бюджеты всех уровней. Рост индекса промышленного производства в регионе за 11 месяцев 2021 года составил 2,7 процента. Местными предприятиями отгру-

жено продукции на сумму около 300 миллиардов рублей, что на 24,7 процента больше аналогичного периода 2020 года. По этому показателю Пензенская область занимает восьмое место среди регионов ПФО, — сообщил Олег Мельниченко.

Внешнеторговый оборот Пензенской области с января по ноябрь составил 103,7 процента к соответствующему периоду 2020 года. При этом удельный вес продукции машиностроения в товарной структуре экспорта — свыше 60 процентов.

Продукция экспортных поставок — это, в основном, машины, оборудование и транспортные средства, продовольственные товары и сельскохозяйственное сырье, мебель, древесина и целлюлозно-бумажные изделия, а также металлы и изделия из них.

В 2021 году пензенскими предприятиями в рамках реализации инвестиционных проектов и модернизации производства создано более 400 рабочих мест.

# АУДИТ ПРОЙДЕН

Пензенские предприятия подтвердили высокие стандарты качества

«Пензтяжпромарматура» прошла первый инспекционный аудит по сертификации системы менеджмента качества на соответствие ISO 9001–2015. Аудиторами были изучены внутренние документы, а также проведена инспекция производства, отдела технического контроля и лабораторий, осуществляющих испытания материалов.

Международный стандарт является одним из наиболее широко признанных в мире. Он основан на таких принципах, как клиентоориентированность, мотивация и вовлеченность руководства, процессный подход и постоянное совершенствова-



ние. Получение сертификата подтверждает стабильность и конкурентоспособность с высокой эффективностью труда и серьезным отношением руководства ПТПА к работникам и развитию завода.

Сертификат позволяет предприятию развивать сотрудничество с международными компаниями.

В то же время «Пензализельмаш» (ПДМ, входит в состав «Трансмашхолдинг»)

подтвердил возможность изготовления продукции для нужд РЖД. Технический аудит проводится ежегодно.

В декабре на территории предприятия экспертная комиссия оценивала систему менеджмента качества и соблюдение требований ГОСТ, технической документации, а также стандартов при изготовлении дизелей, дизель-генераторов, турбокомпрессоров и комплектующих. В результате аудиторской проверки подписан соответствующий акт. Также члены экспертной комиссии дали свои рекомендации по повышению результативности и эффективности системы менеджмента качества, повышению качества продукции и процессов ее производства. Разработан план корректирующих и сдерживающих мероприятий.

# ВЫСШАЯ ШКОЛА

Ректор ПензГТУ рассказал о реализованных в Год науки инициативах



Минувший год стал значимым для научного сообщества. Впервые наука вышла в ранг ключевых национальных приоритетов. По результатам реализации нацпроекта «Наука», рассчитанного на 2019–2024 годы, Россия должна войти в пятерку мировых лидеров по приоритетным направлениям, уменьшить отток ученых за границу и повысить привлекательность научной деятельности. Каких результатов удалось добиться и что изменилось в высшей школе, рассказал ректор ПензГТУ Дмитрий Пашченко.

— **Какие реальные изменения произошли за прошлый год в вузе, которым вы руководите?**

— Год науки и технологий стартовал с открытия студенческого техноцентра, расширения деятельности научно-исследовательских IT-лабораторий: «Искусственный интеллект», «Проектирование элементов технически сложных систем», «Программирование».

Это нужный и хорошо знакомый формат профессиональной подготовки студентов на реальных проектах, который осуществляется в рамках цифровой трансформации нашего вуза. Число студенческих научных объединений выросло, их у нас уже 18.

— **Пандемия внесла свои коррективы в образовательный процесс?**

— Несмотря на сложную эпидемиологическую об-

становку, 2021-й год стал прорывным в финансировании проектов, особенно студенческих, различными ведомствами и организациями. По итогам Всероссийского конкурса молодежных инициатив был поддержан проект «Лаборатория социального проектирования», направленный на создание технологических решений в сфере реабилитационной индустрии. Объем финансирования составил 2,3 миллиона рублей. Обладателями грантов Президента РФ стали многие магистранты и молодые ученые, суммы разные — от 50 тысяч до полутора миллионов рублей.

— **Всегда хочется спросить, а как научное открытие или разработка будет коммерциализироваться?**



## ПРИ ПОДДЕРЖКЕ СОЮЗМАШ РОССИИ СОСТОЯЛСЯ КОНКУРС «ВКЛАД В БУДУЩЕЕ», ГДЕ ЭКСПЕРТАМИ ВЫСТУПИЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ РЕАЛЬНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ



— Да, это важный вопрос. В этом году в ПензГТУ создана «Студия технологического предпринимательства» и был активизирован курс на осуществление проектного наставничества с отраслевыми партнерами. При поддержке Союза машиностроителей России был проведен конкурс «Вклад в будущее», где экспертами выступили представители реального сектора экономики. По итогам этого

конкурса семь лучших инновационных решений были финансово поддержаны ректорскими грантами и призами партнеров.

Разработки и участие наших ученых в исполнении госконтрактов востребованы у промышленных предприятий, представляющих корпорации Ростех или Росатом.

— **Но не все измеряется деньгами.**

— Вы правы. Ученые вуза активно включены в просветительскую деятельность. Например, профессор философии Сергей Волков вошел в число лучших лекторов Российского общества «Знание». Церемония награждения прошла в Москве в начале декабря.

Особое внимание мы уделяем нашим молодым уче-

личество молодежных научных публикаций.

В рамках Года науки и технологий в ПензГТУ было проведено более 100 научных и научно-популярных мероприятий.

— **Как вы относитесь к конкуренции вузов?**

— Мы стараемся оставаться партнерами ведущих вузов страны. Например, с Институтом математики ВШЭ мы стали организаторами Международного форума по популяризации точных наук и преподаванию математики. И он собрал на своих онлайн- и оффлайн-площадках более 500 человек из 33 стран мира.

Мы сотрудничаем с ведущими столичными вузами — МГУ им. Баумана, Санкт-Петербургским политехом имени Петра Великого, с вузами Приволжского федерального округа. Делимся своим опытом организации системы непрерывного образования, создания электронной образовательной среды. Учимся взаимодействию с международными образовательными платформами, привлечению иностранных студентов. Это нормальный процесс взаимодействия с коллегами.

— **Какие планы стоят перед вузом в этом году?**

— Конечно, много предстоит сделать. В планах открытие современного международного кампуса и замена устаревшего оборудования. Развивается сотрудничество с компанией Ай-Теко-ВЦ в рамках совместной лаборатории, заработала научно-образовательная лаборатория с НПП «Рубин», созданная в рамках программы взаимодействия с Пензенским отделением Союза машиностроителей России и Ассоциацией пензенских промышленников.

Тем, кто движется вперед, всегда не хватает ресурсов, и мы работаем над этим.

**По информации  
медиацентра ПензГТУ**



# КОСМИЧЕСКИЕ ДАЛИ

Проориентация молодежи остается ключевой задачей для промышленности

«Центр специальных инженерных сооружений» (ЦеСИС) на правах социального партнера активно сотрудничает с организациями профессионально-технического образования. Учащиеся пензенских колледжей проходят практику на производственных участках и в различных подразделениях предприятия. Многие из них приходят работать на завод после окончания учебы. Кадровая служба предприятия работает в тесном контакте с руководством и преподавательским составом учебных заведений, участвует в совместных проектах, направленных на проориентацию молодежи.

14 января по инициативе компании «ЦеСИС» состоялась встреча депутата Государственной Думы РФ, Героя России, летчика-космонавта Александра Самокутяева с учащимися Пензенского колледжа информационных и промыш-

ленных технологий (IT-колледжа). В ней также принял участие новый руководитель компании «ЦеСИС» Алексей Шаповал. Гости IT-колледжа приехали поговорить со студентами о важности выбранной профессии в современном технологичном производстве.

Знакомство началось с осмотра материально-технической базы колледжа. Александр Самокутяев и Алексей Шаповал побывали в учебно-производственных мастерских, специализированных классах и музее радиотехники. Затем Герой России рассказал студентам о профессиональных требованиях к кандидатам в космонавты. Он также поделился личным опытом, сделав акцент на научно-экспериментальном характере работы экипажа космической станции. Ребята засыпали его вопросами.

Летчик-космонавт подарил руководству IT-коллед-



жа и компании «ЦеСИС» фотографии, сделанные им во время космического полета.

Александр Самокутяев отметил, что обучающиеся в колледже студенты по-настоящему увлечены своим делом. Это заметно в разговоре, когда ребята воодушевленно рассказывают о выбранной профессии. Кроме того, он высоко оценил техническое оснащение колледжа, позво-

ляющее начинающим специалистам оттачивать мастерство.

Руководитель компании «ЦеСИС» Алексей Шаповал отметил, что предприятие активно сотрудничает с IT-колледжем. Студенты проходят практику, знакомятся с реалиями производства, многие начинают здесь свой трудовой путь. Есть и те, кто построил на заводе успешную карьеру.

## КАК ЖИВУТ УМНИКИ?

Впервые покажут будни победителей грантовых конкурсов



Когда проект выиграл, а его автор получил денежное вознаграждение, начинается самое интересное. Студенческий научно-проектный кампус ПензГТУ запустил проект «Истории финалистов программы «Умник». Он рассказывает об опыте участников

программы, их дальнейшей судьбе.

— Проект направлен на информационное освещение инновационных разработок молодых исследователей ПензГТУ, — говорит заведующая сектором НИРС Юлия Дианова. — Это позво-

лит, с одной стороны, привлечь студентов в научные объединения на кафедрах, с другой — реализовать план мероприятий, направленных на поддержку студенческих объединений, разработанный министерством науки и высшего образования РФ.

Проект рассказывает об историях успеха студентов ПензГТУ, увлекающихся научными исследованиями, и позволяет показать значимость участия в научных конкурсах и состязаниях для построения профессиональной карьеры.

— Безусловно, это большая ответственность — через свой проект позиционировать современную науку, — говорит финалист программы «Умник» Софья

Осипова. — Ты не просто рассказываешь о себе и своих научных интересах, ты задаешь планку другим, показываешь уровень научных исследований в вузе, отвечаешь за качество презентуемого проекта и достигнутые результаты. Но когда ты видишь в кампусе новых ребят, увлеченно обсуждающих новые идеи, понимаешь, что делиться своим опытом просто необходимо, чтобы самому двигаться вперед и помогать другим.

Проект ПензГТУ «Истории финалистов программы «Умник» будет реализован в соцсетях вуза.

— Мы планируем это делать как в текстовом, так и в видеоформате, — поделилась планами Юлия Дианова. — Уверена, что задумка найдет отклик у нашей аудитории, достигнет поставленных целей и обязательно получит продолжение.

# УСИЛИТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ

«ЦеСИС» запустил производство новых охранных изделий

КСТАТИ

Итоги года подвели в компании «ЦеСИС», особо отметив участки, где реализуется программа модернизации производства. Завершен монтаж новой дробеметной установки, запущен станок с ЧПУ, модернизирована линия покраски изделий. Введение в производственный процесс современного оборудования позволит обрабатывать крупногабаритные конструкции и значительно сократить сроки изготовления выпускаемой продукции.

## ПРОЕЗД ЗАКРЫТ

Предприятие не стоит на месте — ежегодно появляются образцы новой продукции. В 2021 году была разработана и запущена в производство новая модификация противотаранного электромеханического болларда. Для предотвращения несанкционированного проезда автотранспорта сегодня все шире используются столбы безопасности. Они защищают подходы к стадионам, городским площадям, паркам и другим местам массового пребывания людей. Их можно также встретить в зонах проезда автотранспорта на территории промышленных предприятий, административных учреждений и жилых домов. Важно правильно выбрать изделие, исходя из поставленной задачи.

Усовершенствованная модификация электромеханического болларда рассчитана на удар автомобиля массой 6,8 тонны, движущегося со скоростью 80 километров в час. За счет применения шариковой винтовой передачи



времени открывания и закрывания проезда не превышает шести секунд. Механизм устройства защищен от попадания грязи, пыли и влаги. Для обозначения болларда в ночное время или в условиях плохой видимости его внешняя часть снабжена светодиодной индикацией.

Оптимизирована система управления группой боллардов. Она позволяет открывать и закрывать проезд, задействовав устройства в любой после-

дательности или все одновременно. Результат ресурсных испытаний подтвердил высокую надежность конструкции.



## УСОВЕРШЕНСТВОВАННАЯ МОДИФИКАЦИЯ БОЛЛАРДА РАССЧИТАНА НА УДАР АВТОМОБИЛЯ МАССОЙ 6,8 ТОННЫ НА СКОРОСТИ 80 КИЛОМЕТРОВ В ЧАС



довательности или все одновременно. Результат ресурсных испытаний подтвердил высокую надежность конструкции.

## УМНЫЕ ПРЕПЯТСТВИЯ

— Есть и другие достижения. Выпущена первая серия блока управления электродвигателями с функциями частотного преобразователя. Успешно проходят испытания волнового редуктора. Освоен выпуск бронированных изделий высокого класса

пулестойкости. Все это говорит о том, что предприятие планомерно развивается и занимает лидирующие позиции на рынке, — перечислил значимые события руководитель компании «ЦеСИС» Алексей Шаповал.

Новая разработка пензенских машиностроителей — волновой редуктор. Он применяется в приводе распашных ворот. Существенным преимуществом волновых редукторов перед планетарными является большее пе-

редаточное число в одной ступени, что позволяет сократить их количество. Например, в приводе распашных ворот вместо четырех планетарных можно использовать две волновые ступени.

Спроектирован и изготовлен опытный образец. Результаты предварительных испытаний подтвердили заявленные технические характеристики. Сейчас продолжают опытно-конструкторские работы, ведется проектирование редукторов

Пензенские производители также сделали акцент на монтаже оборудования. В учебном центре компании «ЦеСИС», организованном на базе кафедры «Автоматизированные системы безопасности» политехнического института Пензенского государственного университета, специалистов обучают монтажу, настройке, техническому обслуживанию и ремонту технических средств охраны периметра, систем контроля и управления устройством, шкафов управления и электромеханических приводов.

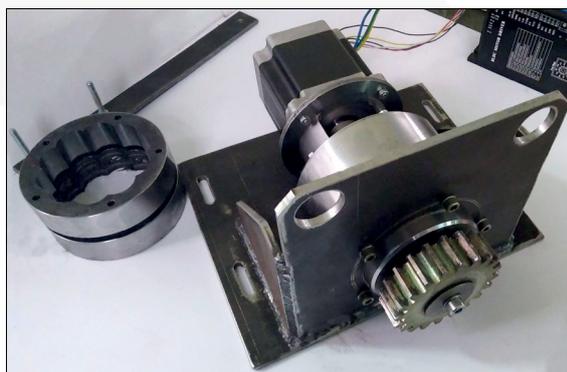
с большим крутящим моментом и ресурсом более миллиона циклов в тяжелых условиях эксплуатации без обслуживания.

## УПРАВЛЕНИЕ ВОРОТАМИ

В компании «ЦеСИС» завершены испытания новейшего оборудования для охранных изделий — блока управления с функциями частотного преобразователя. Прибор создан для управления распашными и откатными воротами, шлагбаумами и другим оборудованием, имеющим в своем составе электромоторные устройства с электродвигателем. В ближайшее время он будет включен в состав серийной продукции.

Новинка обладает рядом преимуществ. Она более компактна по сравнению с широко используемыми сегодня шкафами управления. Диапазон рабочей температуры от -45 до +60 градусов. Герметичный корпус блока управления предполагает его наружную установку. Устройство имеет шесть настраиваемых силовых выходов и восемь входов управления для подключения дополнительного оборудования. Благодаря автоматической настройке блок управления самостоятельно выбирает оптимальные параметры работы электродвигателя подключенного изделия.

**Сергей Долженков,**  
«ЦеСИС»



# ПЕРЕЙДЕМ НА ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ САПР

## Задачи решаются на стадии проектирования

Внедрение программного комплекса для решения задач на стадии проектирования жизненного цикла выпускаемых изделий началось на НПП «Рубин». Реализация проекта рассчитана до февраля 2023 года и обусловлена переходом на отечественное программное обеспечение САПР. Оно используется для повышения производительности труда, улучшения качества проектирования и коммуникаций с помощью документации.

В ходе реализации проекта планируется сократить сроки разработки новых изделий,

избежать ошибок на этапе проектирования, уменьшить затраты на разработку, сроки проведения изменений и создания очередных модификаций. Процесс запуска в производство новых изделий должен стать сквозным и управляемым. Бизнес-процессы на всех этапах разработки и согласования конструкторской и технологической документации — унифицированными.

Проект относится к приоритетному направлению поддержки «Средства автоматизированного проектирования (CAD)» и реализуется с исполь-



зованием гранта Российского фонда развития информационных технологий, входящего в группу государственной корпорации развития ВЭБ.РФ. Фи-

нансирование осуществляется в рамках федерального проекта «Цифровые технологии» национальной программы «Цифровая экономика РФ».

## БУДУЩАЯ СМЕНА

### Курсанты военной академии посетили «Радиозавод»

В рамках профориентационной работы местное отделение Пензенского РО СоюзМаш России организовало экскурсию для курсантов военной академии на «Радиозавод». Сотрудники предприятия показали гостям рабочие цеха. Воспитанников военной академии подробно познакомили с работой производственных участков цеха № 8 — механообработки, сверления и фрезеровки.

В цехе № 14 гостям показали рабочие места монтажников, рассказали о правилах

безопасности и особенностях профессии. Экскурсанты также осмотрели отдел испытаний, где узнали, как происходит тестирование образцов военной техники в климатических камерах.

«Радиозавод» не первый год открывает двери для учащихся разных образовательных учреждений Пензы, чтобы познакомить молодежь с реальными условиями выпуска машиностроительной продукции.

**Екатерина Ключникова, «Радиозавод»**



## ЛИДЕРЫ УЛУЧШЕНИЙ

### ПТПА отметило активистов разных участков производства



На предприятии «Пензтяжпромарматура» (ПТПА) состоялось торжественное награждение сотрудников, которые на протяжении всего года активно внедряли улучшения на своем участке работы. Это лучшие авторы проектов, чьи идеи принесли в том числе экономический эффект, лучшие эксперты. Были подведены итоги конкурсов «Лидеры улучшений» и «Skills Up. Курс на развитие». Все активисты ПТПА получили грамоты от генерального директора Александра Чернышева и памятные подарки.



— Еще раз хочется поблагодарить каждого, кто внес бесценный вклад в улучшение и развитие компании. Вы создаете будущее, — отметил руководитель предприятия.

**Кристина Сухова, ПТПА**

# КАК ЖИВУТ ПРОФСОЮЗЫ?

Корпорация Росатом выделила профсоюзной организации ПО «Старт» 75 миллионов рублей на борьбу с коронавирусом



В чем заключается сила и важность профсоюзного движения? Почему на одном заводе успевают не только работать, но и учиться, заниматься спортом, путешествовать и совместно отдыхать, а на другом — отбывают время от звонка до звонка. Председатель первичной профсоюзной организации ПО «Старт» им. М. В. Проценко» Игорь Гомонюк рассказал, какие социальные проекты реализует зареченское предприятие Росатома.

— **Чем лично вам запомнился минувший год?**

— На этот раз все мы столкнулись с пандемией. Совместно с администрацией завода на деньги, которые выделил Росатом, мы приобрели медицинское оборудование в МСЧ № 59 для борьбы с ковидом на 75 миллионов рублей.

Несмотря на трудности пандемии, завод нашел средства, чтобы поддержать ветеранов предприятия.

Для них приобрели порядка 200 подарочных наборов. Презенты получили в том числе ветераны Великой Отечественной войны и блокадники. Их остается все меньше — на сегодня всего 14 человек.

— **Какие традиции сохранили на заводе?**

— Уже шесть лет проходит конкурс «Собери портфель пятерок», который проводит Росатом. В нем приняли участие 89 юных зареченцев. 11 отличников на протяжении всей учебы были вместе с нами и в 2021 году окончили школу. Будем искать новых ребят.

Проводятся яркие спортивные мероприятия. Например, онлайн-забег. В этом году мы организовали фитнес-заезд в профилакторий для представительниц прекрасного пола. Отдохнули с пользой для здоровья 30 человек. Действуют и другие оздоровительные программы. За год порядка 180

заводчан прошли санаторно-курортное лечение.

Проводится спартакиада, мы участвуем в городских и региональных соревнованиях. Наши команды занимают лидирующие места в турнирах по баскетболу и футболу. На благотворительных ярмарках собираем средства для оказания помощи нуждающимся. В прошлом году мы помогли фонду «Единая семья».

Всего в качестве материальной помощи членам профкома было направлено 8 миллионов рублей, из них 630 тысяч — на оздоровление, 520 тысяч — на экскурсии. Было и новшество — выплата при выявлении онкозаболеваний или инсульта. Такая помощь потребовалась 15 заводчанам.

— **Будут ли вводиться новые меры поддержки?**

— Мы подготовили пакет предложений по увеличению материальной помощи заводчанам, состоящим в профсоюзе. Сейчас молодые сотрудники при вступлении в брак получают по пять тысяч рублей. В этом году у нас образовалась 61 новая семья, родились 78 малышей. За рождение ребенка тоже полагается вознаграждение — пять тысяч рублей. К новому году детям сотрудников ПО «Старт» выдано более двух тысяч подарков.

— **Что вы считаете главным достижением?**

— Произошло повышение зарплаты в сентябре в среднем на 10 процентов. Это значительная прибавка за последние годы, и это заслуга администрации предприятия.

Активно работаем с молодежью, это наше будущее. У нас прошли выборы совета молодых работников, в него вошли более 50 человек. Избран новый председатель Дарья Брагина. План

## ЦИФРЫ

◆ **80** процентов сотрудников ПО «Старт» состоит в заводском профкоме, это **4600** человек и еще **700** ветеранов. В штате профкома работают **8** человек, а общая численность профактива вместе с сотрудниками спортклуба и специалистами культурно-массовой работы — **14** человек.

работы составлен, в июне была встреча с директором, многие вопросы уже решены. Восстановлена спортивная площадка возле цеха № 5 для занятий силовой гимнастикой. Попробуем в этом году провести чемпионат завода по воркауту.

Переизбран совет ветеранов, новым председателем стал Александр Бибииков. Совет занялся актуализацией списков ветеранов, чтобы оказывать помощь и поддержку. Планируются поездки и встречи, постоянно отмечаем юбиляры, выпускаем книги воспоминаний наших ветеранов.

Состоялась и отчетно-выборная конференция профкома. Благодарю заводчан за доверие, меня переизбрали на следующий срок. Это ко многому обязывает, будем стремиться улучшать свои позиции.

— **Какие задачи стоят перед профсоюзом?**

— Задача у нас одна — защита интересов работников предприятия. Контролируем ситуацию совместно с администрацией завода, чтоб не ухудшилось материальное положение сотрудников. Весной планируем очередные конференции, на которых заводчане выскажут свои пожелания по изменению условий труда, благоустройству, возможно, прозвучат и другие инициативы. В прошлом году были приняты к рассмотрению 92 вопроса, 58 из них реализованы, 24 вопроса требуют дальнейшей проработки — это ремонтно-строительные работы и асфальтирование территории.

**Елена Шоренко,**  
ПО «Старт»  
им. М. В. Проценко»



# УТРО ДОБРОЕ!

В 82 года ветеран труда Михаил Ярыгин регулярно занимается спортом и ныряет в прорубь



«Кто рано встает, тот все успевает», — этому правилу Михаил Ярыгин следует с юных лет. Сегодня ему 82, и его огорчает запрет на купание в проруби рядом с домом. «Вода в пруду загрязнилась», — сетует ветеран труда, бывший начальник цеха № 19 «ППО ЭВТ им. В. А. Ревунова».

— **Михаил Дмитриевич, с чего начинается ваш день?**

— Подъем полпятого утра, обливание холодной водой, а затем зарядка на школьном стадионе рядом с домом. Сначала ходьба — десять кругов, а затем занимаюсь на турниках, подтягиваюсь, отжимаюсь, делаю другие упражнения. Тренируюсь не меньше часа и только потом иду домой завтракать.

— **В это время люди еще спят!**

— Нет, нас целая компания, пять человек, самому старшему 87 лет — ему в жизни

столько не дашь. Мы познакомились на стадионе. До недавнего времени еще и купались в проруби на пруду возле шестой горбольницы, но там плохая вода, появился запах канализации, и берег закрыли. Так что набираю таз холодной воды и обливаюсь в ванной. Бодрит и освежает очень хорошо, особенно если не вытираться, а дать коже высохнуть на воздухе.

— **А если погода плохая? Метель, например?**

— Не пропускаю ни одного дня, самое главное — заниматься регулярно. Моей привычке почти столько же лет, сколько мне самому. Начинать в собственном доме на Красноармейской, где мы жили с женой Ниной Ивановной. Полтора года назад она ушла из жизни, трудилась на «Электроприборе». Мы все успевали: и работать, и за домом следить,

и детей воспитывать — сына и дочь. У нас было большое хозяйство: четыре поросенка, куры, утки, огород шесть соток, еще и дачу взяли. Домашний скот очень выручил нас в 90-е годы. Мясо продавали, сало лично коптил во дворе, из пера и пуха супруга делала отличные подушки. Если рано встанешь, все успеешь.

— **Неужели еще и на работу пешком?**

— В 1986 году взял новую «шестерку» прямо из Тольятти. До сих пор езжу сам, только зимой за руль не сажусь. Кто у меня в гараже бывал, удивляются — автомобиль в отличном состоянии. А я просто за ним хорошо слежу: вовремя масло меняю, свечи, фильтры, подвеску проверяю. Без полного техосмотра не выезжаю на дорогу.

— **Дети переняли ваши здоровые привычки?**

— Только одну — тоже не сидят без дела, все время работают, они выросли замечательными людьми. Старший сын — мебельщик, вместе со мной делал ремонт в квартире, куда переехали, когда частный дом попал под снос. Дочь — врач, работает в Москве. Есть и еще один медик в семье — жена внука лечит ухо, горло, нос. Но я стараюсь не доставлять врачам лишних хлопот. Придет тепло, буду пропадать на даче. Очень люблю цветы — есть и пионы, и гладиолусы, и тюльпаны, и розы, конечно. А еще за лето собираю трав. Я не пью обычный чай и сладкого никогда не ем — это вредно. Для заваривания у меня чабрец, иван-чай, душица, листья смородины и малины, облепиха, боярышник, шиповник. Это то, что нужно для здоровья.

**Наталья Шлихтер «ППО ЭВТ им. В.А.Ревунова»**



Михаил Ярыгин (в центре) с коллегами на первомайской демонстрации



Супруги Ярыгины своими руками построили на даче теплицу и создали розарий

# ДЕЛЬФИН ИЛИ КОНЬ?

Новый спортивный год стартовал с соревнований по плаванию и шахматам



Состязания пловцов состоялись 20 января в ФОКе «Дельфин» в рамках городской спартакиады трудовых коллективов предприятий, организаций и учреждений Пензы. За победу боролись 18 команд. Женщины выступали на дистанции 25 метров, мужчины — 50 метров. Заключительным испытанием стала смешанная эстафета 4 по 25 метров, где пловцы старались про-

демонстрировать лучшее время. По итогам заплывов первое место у «Пензадизельмаш». Среди лидеров также «ППО ЭВТ им. В. А. Ревунова», эта команда стала третьей. Результаты других предприятий, входящих

в СоюзМаш России, распределились следующим образом: ПНИЭИ — 4 место, «ПО «Электроприбор» — 8 место, «Радиоавтомобиль» — 9 место, НИИЭМП — 13 место. Следующие соревнования состоялись 27 января, промышленники выявили сильнейших шахматистов. За год в рамках спартакиады предстоит пройти состязания по 11 видам спорта.

## КУБОК-2021



Лидеров спартакиады трудовых коллективов за прошлый год наградили в администрации Первомайского района Пензы, где состоялась торжественная церемония.

- 1 место — «Пензадизельмаш»,
- 2 место — «Ванюшкины сладости»,
- 3 место — «ППО ЭВТ им. В. А. Ревунова».

Следует отметить, что команда «ППО ЭВТ им. В. А. Ревунова» поднялась на одну строчку в турнирной таблице, улучшив прошлогодний результат, когда она стала только четвертой.

## ВСЕГДА ГОТОВЫ

«ППО ЭВТ им. В. А. Ревунова» признано лучшим по внедрению комплекса ГТО

Региональное министерство физической культуры и спорта подвело итоги смотра-конкурса на лучшую организацию работ по внедрению комплекса «Готов к труду и обороне» в Пензенской области.

Среди предприятий первое место заняло «ППО ЭВТ им. В. А. Ревунова». Также оно одержало победу в номинации «Бонус ГТО», где оценивалась

форма поощрения всех участников, выполнивших нормативы.

Конкурс проводится ежегодно. Его цель — обобщение и распространение положительного опыта по развитию движения ГТО с использованием эффективных форм и методов физкультуры и массового спорта.

**Анна Рехачева,**  
«ППО ЭВТ им. В. А. Ревунова»



## НОЧЬЮ НА ЛЫЖАХ

В увлекательное приключение отправились дети сотрудников «ПО «Электроприбор»

Подростковый клуб спортивного ориентирования «Горизонт» при «Электроприборе» существует уже более 35 лет. Столько же продолжают увлекательные зимние ночные походы. В снежную зиму — на лыжах, а бывает и пешком. Организуют их тренеры клуба Вячеслав Бургреев и Елена Меркулова при поддержке администрации и профкома предприятия.

Накануне Нового года энтузиасты отправляются в поход, им предстоит пройти от Западной поляны до Арбеково. В пути их ждут испытания, квесты, встреча с Дедом Морозом. Завершается поход у большого новогоднего костра. Потрясающая дружеская атмосфера и ночной лес создают непередаваемое ощущение, что оказался в сказке, полной чудес.



Минувший декабрь преподнес немало сюрпризов. В день похода разыгралась метель, был сильный снегопад, что поставило под сомнение возможность отправиться в путь, ведь в команде были маленькие дети. Но к назначенному времени все стихло. Лес укутался в снег, словно в пуховое одеяло. Участники похода смогли насладиться зимней природой.

**Ирина Сидорова,**  
«ПО «Электроприбор»

# ПОВЕРИТЬ В ЧУДО

Представители «Пензадизельмаш» вручили новогодние подарки сиротам



Следуя многолетней традиции «Пензадизельмаш» (ПДМ, входит в состав «Трансмашхолдинг»), заводчане поздравили с новогодними праздниками воспитанников детского дома в Спасске. Ребятам, оставшимся без попечения родителей, создали особое настроение и вручили сладкие подарки. Приятную миссию выполнили директор по управлению персоналом ПДМ Юрий Тюр-

гашкин и председатель ТМХ Профсоюз «Пензадизельмаш» Анна Поспелова. Они привезли настольную игру и гостинцы.

Дети дружелюбно встречали гостей, которым здесь всегда рады. Заведующая детским домом Виктория Синдяева передала благодарность генеральному директору ПДМ Александру Попругину. Вступив в должность руководите-

ля год назад, он поддержал добрую традицию оказывать помощь тем, кто в ней нуждается. На протяжении многих лет предприятие поддерживает людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Выплачивается материальная помощь, приобретается необходимое техническое оборудование, спортивный инвентарь, организуются развлекательные мероприятия.

# ПОЙМАЛИ УДАЧУ

НЛЭМЗ устроил новогоднюю лотерею для сотрудников



Новый год — волшебная пора, когда в чудо начинают верить не только дети, но и взрослые. Чтобы мечты у всех сбывались, на Нижне-ломовском электромеханическом заводе устроили розыгрыш новогодней лотереи. Члены профсоюза, состоящие в нем не менее 12 месяцев, получили заветные билеты. Победители были определены с помощью генератора случайных чисел. Видеозапись розыгрыша опубликована в социальных сетях и группе профсоюза в мессенджерах.

В итоге 12 счастливых ухватили удачу за хвост. Они стали обладателями полезных и приятных призов: тубингватрушки, бытовой техники, посуды и товаров для дома.

## Мастер на все руки

Сотрудники «ППО ЭВТ им. В. А. Ревунова» и компании «СВАР» проявили себя как настоящие фотографы. Им предложили сделать снимок для первой полосы корпоративной газеты «Прогресс». На конкурс принимались работы новогодней тематики, которые передавали бы атмосферу праздника. На приглашение откликнулись сразу несколько человек. Но на обложку попала фотография, которую сделал фрезеровщик ИП-5 Павел Васяев. Ему вручили подарки от Пензенского регионального отделения Союза машиностроителей России.



## Зимнее царство

В компании «ЦеСИС» подвели итоги конкурса детских рисунков.

Ставший уже традиционным конкурс был организован среди детей и внуков работников холдинга. Участников разбили на три возрастные группы: дошкольники, младшие школьники и дети старше 10 лет. Свои работы представили 116 юных художников. Их оценило жюри. Авторам лучших рисунков вручили альбомы и краски, игрушки, конструкторы и развивающие игры.





# Спрашивали? Отвечаем!

## Что нас ждет в наступившем году?

**В январе вступили в силу новые региональные и федеральные законы. Они касаются выплат детских пособий, выдачи больничных листов и налоговых вычетов.**

**?** Пенсии проиндексируют на 8,6 процентов. А как изменится размер детских пособий?

Как сообщил министр труда, соцзащиты и демографии Пензенской области Алексей Качан, в связи с увеличением прожиточного минимума на детей с января вырастет размер ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет. В зависимости от среднедушевого дохода семьи ее размер составит 50, 75 или 100 процентов от величины прожиточного минимума. В 2021 году максимальная выплата в регионе равнялась 10002 рублям, в 2022 году начислят 10402 рубля. По общему правилу детские пособия выплачиваются за текущий месяц.

**?** Какие налоговые льготы будут действовать в новом году?

С 2022 года пензенцы смогут возвращать часть денег, потраченных на физкультурно-оздоровительные услуги — 13 процентов от суммы за абонемент в спортклуб, сообщили в Федеральной налоговой службе. Для этого придется заполнить и подать налоговую декларацию, подтвердив расходы документально. Максимальная сумма, которую можно будет вернуть, — 15,6 тысячи рублей с потраченных 120 тысяч.

**?** Врач не выдал больничный лист. Сказал, что в электронной форме отправит его работодателю. Должны ли мне дать бумажный дубликат на руки?

Как пояснили в Фонде социального страхования, с 1 января все листки нетрудоспособности оформляются только в электронном виде. Исключение сделано для больничных, открытых еще в про-

шлом году. Их примут к оплате и на бумаге. Но продлевать такие листки, если понадобится, уже будут в цифровом формате. Все данные по больничному листу отображаются в личном кабинете на портале госуслуг. Важное преимущество электронного документа — пособие по временной нетрудоспособности начисляют и выплачивают намного быстрее. Это занимает всего несколько дней.

**?** В прошлом году ребенок оформил «Пушкинскую карту». Сколько денег на нее придет в этом году и как их можно потратить?

В этом году номинал «Пушкинской карты» составит пять тысяч рублей, в прошлом году — три тысячи. Напомним, карту, аналогичную банковской, могут оформить молодые люди в возрасте от 14 до 22 лет. По ней можно приобрести билеты в Пензенский драматический театр, картинную галерею, краеведческий музей, филармонию. Планируется, что в этом году к льготной программе подключатся и кинотеатры, по карте можно будет оплатить билеты на отечественные фильмы.

## ГОРОСКОП НА ФЕВРАЛЬ

**ОВНЫ,** на вас свалятся дополнительные задачи и обязанности. При этом новые поручения вряд ли будут иметь отношение непосредственно к вашей профессиональной компетенции. Не стоит принимать скоропалительных решений.

**ТЕЛЬЦЫ,** в вашей жизни установится регулярный денежный поток. Он не такой бурный, как хотелось бы, но стабильный. Прибыль можно использовать для формирования финансовой подушки безопасности.

**БЛИЗНЕЦЫ,** не отказывайтесь от помощи коллег, это поможет быстрее справиться с поставленными задачами и обрести надежного партнера. Ожидайте долгожданного предложения по работе.

**РАКИ,** среди знакомых вы сможете найти себе могущественного покровителя. Особенно продуктивным этот месяц станет для тех, чья работа связана с интеллектуальной деятельностью.

**ЛЬВЫ,** вам захочется пометить о чем-то несбыточном, наметить грандиозные планы и представить, как они могут воплотиться в реальность. Звезды советуют не задерживаться в облаках надолго, а подумать о реальных проблемах.

**ДЕВЫ,** перспективные предложения ждут тех, кто занят в сфере промышленности и инжиниринга. Кто-то получит крупный заказ, а кто-то отправится в командировку.

**ВЕСЫ,** многие из вас начнут хаотично менять увлечения и круг своих знакомых, искать новые цели и хвататься за мимолетные желания. Такая неупорядоченность может привести к негативным последствиям не только в профессиональной жизни.

**СКОРПИОНЫ,** вам захочется побыть наедине со своими мыслями и хорошо подумать о будущем. Этому способствуют поездки к родственникам, встречи с друзьями и другие события, наполненные душевным теплом.

**СТРЕЛЬЦЫ,** вам придется отказаться от многих удовольствий и праздности, на горизонте — новый виток в профессиональной деятельности. Но только в том случае, если представители знака станут более ответственными.

**КОЗЕРОГИ** ощутят непреодолимую тягу к знаниям. Этим следует воспользоваться для будущего профессионального роста. Запишитесь на курсы, почитайте полезную литературу, познакомьтесь с интересными людьми.

**ВОДОЛЕИ** наполнены новой позитивной энергией. Месяц станет удачным для тех, кто занимается предпринимательством. Сейчас нельзя экономить силы и не нужно бояться вкладывать деньги в свой бизнес.

**РЫБЫ,** вокруг вас много доброжелательных и сочувствующих людей, готовых прийти на помощь в трудную минуту. Порадуют стабильностью и финансы, денег хватит для солидных покупок.