



МЕДПОМОЩЬ В ШАГОВОЙ ДОСТУПНОСТИ

На пензенских предприятиях возрождают здравпункты и медкабинеты. Здесь можно не только пройти предрейсовый осмотр. Медики следят за давлением, сердцебиением и помогают попасть на прием к узким специалистам.

С. 4 »



ПОЗАБОТИЛИСЬ О ДОНОРАХ

В Пензе открылся уникальный модуль Центра крови

С. 2 »



ИМЕННАЯ АЛЛЕЯ

НПП «Рубин» предложило поощрить трудовые династии

С. 9 »



ПРИВЕЗЛИ ЗОЛОТО

Пензенцы стали лучшими на Мировых корпоративных играх

С. 10 »

Начальная школа

К инженерной олимпиаде «Звезда» присоединятся младшеклассники. Состоялась презентация нового проекта для учащихся 1–5 классов «От звездочек — к звездам». Юные эрудиты смогут проверить свои знания по логике, военной истории, иностранному языку и математике. Ученики нескольких пензенских школ смогут принять участие в новой олимпиаде уже в этом учебном году.

8 ноября в регионе стартует очередная Многопрофильная инженерная олимпиада «Звезда», участие в которой примут школьники 6–11 классов.

Кроме этого, готовится к запуску еще один пилотный проект — олимпиада для студентов вузов, по итогам которой они смогут поступить в магистратуру.

Отличная оценка



Производственную деятельность «ЦеСИС НИКИРЭТ» высоко оценили в ходе Дня предприятия, которому исполнилось 18 лет. К этой дате состоялось открытие обновленной Доски почета и торжественное собрание в киноконцертном зале «Октябрь».

Здесь показали премьеру телефильма «Пулерасеивающая броня», снятого для телеканала «Звезда». В нем показан уникальный научный эксперимент — испытания пулерасеивающих и противогранатных заграждений, разработанных пензенскими специалистами для защиты особо важных объектов.

Зампред областного правительства Валерий Беспалов, министр промышленности региона Михаил Торгашин, глава администрации Железнодорожного района Пензы Олег Денисов вручили лучшим работникам предприятия почетные грамоты и благодарности. Председатель совета директоров ЦеСИС, президент Ассоциации промышленников Пензенской области Олег Шаповал вручил некоторым сотрудникам памятные медали за участие в миротворческой миссии в Сирии.

МОДУЛЬ КРОВИ

В Пензе создали комфортные условия для доноров



К 80-летию донорской службы в Пензенской области открыли уникальное медицинское учреждение. Это модуль областного клинического центра крови, отвечающий передовым требованиям оказания медицинских услуг.

Он состоит из регистратуры с системой навигации и электронной очереди, экспресс-лаборатории и терапевтического кабинета. В зале ожидания доноров работают вай-фай и телевизор. Здесь есть все необходимое оборудование для заготовки крови и ее компонентов и контроля качества. Приобретен единственный в регионе бесконтактный перфоратор, процедура про-

ходит максимально быстро и безболезненно. В лаборатории установлен иммунологический комплекс для определения состава и качества донорской крови, ее совместимости с реципиентами.

— Таких модулей в России всего четыре, включая Пензу. Создан качественный сервис для доноров, обеспечена безопасность крови и ее компонентов, имеются новые возможности производства биологических материалов, — отметил руководитель Федерального медико-биологического агентства Владимир Уйба.

На территории Пензенской области активно развивается безвозмездное до-

норство. Оно становится все более массовым, благодаря взаимодействию службы крови и Пензенского регионального отделения Союза машиностроителей России. На промышленных предприятиях региона регулярно проходят донорские акции.

— Мы признательны за возможность быть причастными к этому благородному делу. В акциях СоюзМаш России принимают участие доноры «со стажем» и новички. Нам удастся заметно пополнить банк донорской крови. Пензенские машиностроители своим примером показывают, что неравнодушны к развитию донорства и готовы в дальнейшем поддерживать подобные проекты, — говорит председатель Пензенского регионального отделения СоюзМаш, генеральный директор АО «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова» Алексей Слугин.

В 2018 году в Пензенской области заготовлено более 22 тысяч литров донорской крови, донорами стали 14,5 тысяч человек.

НАШЛИ СОЮЗНИКОВ

Беларусь и Казахстан остаются самыми популярными направлениями экспорта

Пензу посетил руководитель отделения Посольства Республики Беларусь Александр Власов. Он встретился с местными экспортерами на региональном форуме, чтобы напрямую ответить на их вопросы и укрепить двухсторонние отношения.

Беларусь наравне с Казахстаном является важным партнером Пензенской области. На их долю приходится более трети пензенского экспорта.

— Безусловно, эти союзные республики являются привлекательным направлением для начинающих экспортеров. Отсутствие таможенных барьеров делает товарооборот простым, быстрым и выгодным, — подчеркнул председатель регионального правительства Николай Симонов.

На сегодня основными направлениями экспорта из Пензенской области остаются продовольственные и промышленные то-

вары, сельскохозяйственное машиностроение и автомобилестроение, бытовая техника, продукция лесопереработки.

В рамках круглого стола обсуждались особенности таможенно-тарифного регулирования на территории Евразийского экономического союза, действенные инструменты по поиску партнеров в этих странах.

Участникам были представлены готовые решения по бухгалтеру и налогообложению при экспорте, пошаговый путеводитель по экспорту товаров в Казахстан и Беларусь.

РАСШИРИТЬ ГОРИЗОНТ

Пензенские машиностроители реализуют новые масштабные проекты

РАЗУМНЫЙ АТОМ

«Пензтяжпромарматура» (ПТПА) участвует в строительстве атомной электростанции в Турции. Пензенские машиностроители получили необходимый для этого сертификат. Он дает возможность поставлять арматуру на строящуюся АЭС «Аккую» на турецком побережье. Заключен первый договор на поставку 280 единиц продукции. АЭС будет состоять из четырех энергоблоков, построенных по российскому проекту.

Ранее на предприятии расширили номенклатуру выпускаемой продукции для атомных станций. Новым изделием стала клиновая задвижка с выдвижным шпинделем диаметром 800 мм, входящая в состав турбинной установки АЭС и рассчитанная на работу при резких перепадах давления и температуре рабочей среды до 300 градусов.

Задвижка разработана в конструкторском бюро «ПТПА» в полном соответствии с требованиями заказчика и стандартами, действующими в атомной отрасли.



Продукция освоена под имеющийся заказ и в ближайшее время будет поставлена на Белорусскую АЭС. Ожидается, что новое изделие будет востребовано и на других крупных объектах атомной энергетики в различных странах мира.

ТУРЕЦКИЙ БЕРЕГ

Выгодные контракты с Турцией выстраивает и другое пензенское предприятие «ЦеСИС». 3 октября его посетили представители деловых кругов Турции. В состав делегации входили высокопоставленные менеджеры иностранных компаний, занимающихся оснащением государственных и стратегически

важных объектов системами безопасности. Ознакомившись с производством Центра специальных инженерных сооружений, они обсудили с руководством предприятия варианты экспорта инженерно-технических средств безопасности, включая противотанковую технику, системы защиты от дронов, пулерасеивающие панели и быстроразворачиваемые охранные комплексы. Кроме того, участниками встречи рассматривался вопрос о совместных разработках и организации производства ряда технических систем, обеспечивающих безопасность особо важных объектов.

СЕВЕРНОЕ СИЯНИЕ

«Радиозавод» разрабатывает автономные энергоустановки для Крайнего Севера. Аппаратура обеспечит энергией малые и временные поселения, нефтегазовые месторождения, метеостанции и другие объекты Арктики с децентрализованным энергоснабжением. Первые серийные образцы продукции появятся в 2022 году.

В рамках проекта разрабатываются три автономных энергетических модуля, включающие в различной компоновке накопитель электрической энергии на литий-ионных аккумуляторах, фотоэлектрическую генерирующую систему, ветрогенератор, наплавную мобильную микрогидроэлектростанцию, резервный дизель-генератор.

Установки обеспечивают потребителей электроэнергией с помощью интеллектуальной системы управления и удаленной диагностики. Их опытную эксплуатацию планируется провести на территории Якутии в следующем году.

В планах увеличить производство энергоустановок до 100 единиц в год.

ДЕНЬ КАРЬЕРЫ

«Росэлектроника» и Пензенский госуниверситет развивают сотрудничество

Холдинг «Росэлектроника» Госкорпорации Ростех и Пензенский государственный университет (ПГУ) заключили соглашение в области научно-исследовательской и образовательной деятельности. Оно было подписано в рамках Дня карьеры, участниками которого стали более 700 студентов, а также учащиеся IT-колледжа и инженерных классов пензенских школ.

Документ подписали заместитель генерального директора по организационному

развитию «Росэлектроники» Наталья Транковская и ректор ПГУ Александр Гуляков. Стороны договорились о взаимодействии в научно-исследовательской, инновационной, образовательной и профориентационной деятельности. Студенты профильных специальностей смогут проходить стажировки и практику на предприятиях холдинга с возможностью дальнейшего трудоустройства. Соглашение также нацелено на совместные иссле-



дования в радиоэлектронике, СВЧ-технологиях, медицине, программном обеспечении для создания конкурентоспособной продукции гражданского назначения.

В ходе Дня карьеры эксперты пензенских предприятий НПП

«Рубин», «Радиозавода» и НИ-ИЭМП провели для студентов мастер-классы по применению нейросетевых технологий и средств виртуальной реальности, трехмерному моделированию, разработке радиоэлектронной аппаратуры.

Как избежать эпидемии

Продолжается вакцинация против гриппа.

В этом году в Пензенской области планируют привить от гриппа 600 тысяч взрослых и 138 тысяч детей, это 65 процентов всего населения региона. Вакцинация проводится бесплатно.

— Мы получили вакцину «Совигрипп», произведенную в Уфе. В нее входит адъювант «Совидон», который поднимает иммунитет и защищает не только от гриппа, но и от других респираторных инфекций. Поступила и первая партия «Флю-М» — это петербургская вакцина, которая получила международный стандарт качества. У нее очень хорошие показатели. Для детей разработана специальная вакцина без консервантов, — пояснила представитель Управления Роспотребнадзора по Пензенской области Татьяна Малькова.

В прошлом году «Совигрипп» доказал свою эффективность, 47 процентов пензенцев были привиты этой вакциной. Заболеваемость была самой низкой по Приволжскому округу. Иммунитет от гриппа сохраняется до восьми месяцев. То есть сделанная в прошлом году прививка уже не работает.

Специалисты обращают внимание руководителей предприятий на то, что должно быть привито не менее 70 процентов коллектива. Иначе профилактического эффекта достигнуть не удастся.

Анна Рехачева

РАБОТАЕТ ЗДРАВПУНКТ

Зачем на пензенских заводах открываются медицинские кабинеты

«Машиностроитель 58» выяснил, как ведется работа по охране здоровья на производстве и могут ли заводчане получить доврачебную помощь на рабочем месте в шаговой доступности.

Сегодня из 46 крупных промышленных предприятий области 32 имеют лицензию на оказание медицинской помощи в объеме первичной доврачебной медико-санитарной помощи. Одним из таких предприятий, где медкабинет работает в полном объеме, является медсанчасть АО «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова».

С раннего утра и до семи часов вечера рядом с заводчанами находятся медики, готовые в любой момент оказать квалифицированную помощь. Современный здравпункт позволяет решать сразу несколько задач.

— Во-первых, это оказание квалифицированной доврачебной медицинской помощи с последующим направлением пациента в медсанчасть. При необходимости можем вызвать бригаду скорой помощи и госпитализировать в профильный стационар, — рассказывает врач-терапевт медсанчасти «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова» Наталья Глухова.

Кроме этого, в заводском здравпункте проходят предрейсовые и послерейсовые осмотры водители предприятия. Им важно не допустить до работы сотрудника с острым заболеванием, в момент обострения хронического недуга и водителя в алкогольном, наркотическом или токсическом опьянении.

Здравпункт располагает необходимым оборудованием для проведения некоторых видов диагностики и медицинского вмешательства. По результатам профосмотров сотрудникам устанавливают группу риска и направляют на дообследования,



уточнение диагноза, консультацию узких специалистов. Есть на заводе кабинет электрокардиографии. Если пациент жалуется на боли в области сердца, одышку, фельдшер в любой момент может снять ЭКГ, направить на консультацию к карди-

Работа по организации медицинского сопровождения сотрудников предприятий должна быть завершена до конца года. Такую задачу поставил губернатор.

— Надо сохранить и восстановить здравпункты. Это небольшие затраты, но делать это нужно. Мы разрабатываем отдельную программу для предприятий, которым трудно полностью взять на себя оборудование медпунктов. Региональный бюджет готов профинансировать эти мероприятия на условиях софинансирования — 50 на 50 процентов, — сказал Иван Белозерцев на совещании в Заречном.

Предпринимаемые меры уже позволили региону подняться с 83 места на 64-е в России по снижению уровня смертности.

Наталья Шлихтер

ИЗ 46 ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ 32 ИМЕЮТ ЛИЦЕНЗИЮ НА ОКАЗАНИЕ ДОВРАЧЕБНОЙ МЕДИКО-САНИТАРНОЙ ПОМОЩИ

ологу или помочь с госпитализацией.

Фельдшеры также занимаются профилактической работой. Прежде всего, это касается туберкулеза и других специфических заболеваний. В здравпункте заведена флуоротека на каждого работника. Медики строго следят за своевременным прохождением обследования.

МНЕНИЕ

Александр Никишин, министр здравоохранения Пензенской области:

— По Трудовому кодексу РФ медицинское обеспечение сотрудников ложится на плечи работодателя. Финансирование деятельности здравпунктов — содержание, заработная плата медицинских работников — осуществляется за счет собственных средств предприятий вне зависимости от ведомственной принадлежности. На промышленных предприятиях региона в настоящее время работают 37 медпунктов. Еще совсем недавно их было порядка 50, но они столкнулись с проблемой лицензирования своей деятельности. В 2019 году эта работа активно ведется. Мы планируем вернуться к исходной цифре по числу здравпунктов на крупных промышленных предприятиях.

ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕКА

Промышленные предприятия развивают социальную инфраструктуру

Эффективные программы социальной защиты работников производства обсудили руководители промышленных предприятий региона. Встреча состоялась в городе Заречном на базе спортивно-оздоровительного клуба «Сенсор».

ПРИМЕР ДЛЯ ПОДРАЖАНИЯ

НПП «Сенсор» — разработчик и производитель широкого спектра датчиков и приборов КИПиА, средств автоматизации и другого оборудования для нефтегазовой отрасли. За прошлый год руководство «Сенсора» направило на социальную политику восемь миллионов рублей.

Благоустроили прилегающую к заводу территорию. Оборудовали и зарыбили пруд, отвели место для купания. Рядом построили беседки, посадили яблони. Гордостью предприятия является спортивный клуб с крытыми кортами, тренажерным и фитнес-залами, танцевальным залом, шахматным клубом, боулингом. В клубе тренируются команды по мини-футболу, волейболу, теннису и шахматам под руководством профессиональных тренеров.

Как рассказал генеральный директор НПП «Сенсор» Юрий Мизгунов, инфраструктура для отдыха используется круглый год. Здесь проходят семейные праздники, самый ожидаемый из них — День здоровья. Организуются спортивные мероприятия, катание на лошадях, зимой — на санках и ледяных. Сотрудники предприятия и члены их семей активно занимаются спортом, участвуют в культурной жизни, устраивают корпоративные турниры.

— Такой подход к обеспечению социальной защищенности работников особенно важен. Не секрет, что молодые специалисты сегодня смотрят в сторону Москвы, а нам важно развивать кадровый резерв.



Социальная политика — самый мощный инструмент для реализации этой задачи. Благоприятный социальный климат, который поддерживают работодатели, важен как для развития предприятия, так и для экономики в целом, — обратился к участникам совещания глава региона Иван Белозерцев.

Он призвал распространять на предприятиях лучшие практики социального сопровождения сотрудников.



БЛАГОПРИЯТНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ КЛИМАТ, КОТОРЫЙ ПОДДЕРЖИВАЮТ РАБОТОДАТЕЛИ, ВАЖЕН КАК ДЛЯ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ, ТАК И ДЛЯ ЭКОНОМИКИ В ЦЕЛОМ



ЗДЕСЬ ВАМ НЕ САНАТОРИЙ

Такая фраза идет в разрез с деятельностью ПО «Старт» в городе Заречном. Здесь не только сохранили здравпункт, но и заводской санаторий-профилакторий.

Предприятие берет на себя большую часть расходов по оздоровлению сотрудников, обеспечивает им социальную

поддержку, предоставляет различные социальные услуги.

Заводской санаторий был основан в 1968 году и полностью финансируется из средств предприятия. За год оздоровительные процедуры проходят более 800 человек, среди них как сотрудники, так и ветераны.

Санаторий располагает материально-технической базой для проведения обследования, лечения и реабилитации. Здесь представлены уникальные фи-

зиотерапевтические аппараты.

Ценовая политика формируется таким образом, что заводчане оплачивают от 3 до 10 процентов стоимости путевки в зависимости от условий труда. В среднем это порядка 600 рублей за три недели лечения.

— У нас небольшая, но очень уютная зона отдыха. Мы оказываем не только медицинские услуги. Отдыхающие катают-

ся на лошадях, купаются. У нас соревнования по пляжному волейболу проходят, — рассказывает главный врач санатория-профилактория ПО «Старт» Елена Кривова.

Вложенные в оздоровление заводчан средства возвращаются высокой производительностью труда и отсутствием больничных. В 2018 году «ПО «Старт» на реализацию шести корпоративных программ направило 87,3 миллиона рублей.

ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ

Собственная социальная программа есть и у «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова». О ней рассказал заместитель генерального директора Игорь Онегов.

— Наше предприятие по инициативе генерального директора и при поддержке правительства и лично губернатора сохранило собственную медико-санитарную часть, которая ведет свою историю с 1989 года. Сегодня она обслуживает не только две тысячи сотрудников завода, но и других жителей города и даже области, — говорит Игорь Онегов. Медсанчасть оснащена самым современным оборудованием для проведения всестороннего обследования и лечения пациентов, работают 38 узких специалистов, есть отделение реабилитации.

Развитая корпоративная культура ведет к главной цели — увеличению продолжительности жизни и активного долголетия.

Наталья Шлихтер,
фото с сайта pnzreg.ru



ПЕРСПЕКТИВА РОСТА

Повышение квалификации без отрыва от производства становится новой приметой времени



Начальник учебного центра ЗАО «ЦеСИС НИКИРЭТ» Владимир Орехов рассказал, зачем работников промышленного предприятия усаживают за парты и зачем это иногда инородным специалистам.

— Почему современные предприятия все чаще сталкиваются с необходимостью готовить для себя кадры?

— Мы сегодня говорим о процессе непрерывной подготовки специалистов самого разного звена. Каждый год приносит нам новые открытия и технологии, которые мы стремимся внедрять на предприятии. Повышение квалификации предусматривает получение новых навыков по своей специальности. Совершенствоваться должны и конструкторы, и технологи, и рабочие.

— По каким направлениям ведется работа с вновь принятыми работниками?

— Первое — это наставничество и адаптация молодых рабочих. Используем накопленный опыт, стараемся заинтересовать обе стороны, чтобы они несли взаимную ответственность за конечный результат. Сейчас разрабатываем новое положение о наставничестве для скорейшей адаптации молодых работников.

Второе — это работа с начинающими специалистами, она сложнее. В теории надо бы подписывать с каждым новичком договор адаптации, чтобы стороны понимали, через какое время и какой продукт специалист должен произвести, а руководство подразделения его принять. Если в установленный срок результата нет, и молодой специалист понимает, что не нашел себя, тогда мы можем спокойно расстаться. К сожалению, на практике не всегда получается так, есть еще над чем работать.

— Насколько важны вопросы повышения квалификации?

Руководители предприятий и подразделений понимают, что без этого не выжить в конкурентной среде. Но когда доходит до дела и требуются денежные вложения в персонал, причем немалые, а отдача не будет быстрой, картина меняется. Наш председатель Совета директоров Олег Шаповал, директор управляющей компании Юрий Смирнов, директор головного предприятия Дмитрий Арефкин не только понимают это, но и делают реальные шаги, чтобы повышение квалификации, переподготовка кадров соответствовали требованиям, которые предъявляет

жизнь, стремятся использовать возможности федеральных и региональных программ.

— Почему учебный центр взялся за обучение специалистов заказчика?

— На первый взгляд кажется — проводи регламентные работы на объекте, получай средства и жди следующего регламента. Это не наш подход. Мы предлагаем заказчикам, которые приобрели у нас продукцию, подготовить собственных специалистов на нашей базе, научить их самостоятельно разбираться в вопросах правильной эксплуатации оборудования. И заказчики откликнулись. Во второй половине этого года прошли курс обучения специ-

алисты из Ярославля, Москвы, Астрахани, Перми. Все они получили сертификаты на право эксплуатации определенных видов изделий. После обучения нам стало легче понимать друг друга.

— Кто помогает вам готовить кадры?

— Ведущие вузы Пензы охотно откликнулись на предложение о сотрудничестве. Вместе с тем провести обучение работников по специальным программам в нашем регионе не представляется возможным. Например, возникли вопросы по совершенствованию технологии лакокрасочного производства. Была достигнута договоренность с Ивановским государственным химико-технологическим университетом на повышение квалификации по программе «Специфика применения терморезистивных, термопластичных и жидких лакокрасочных материалов». Отправляем также на учебу в Москву и Санкт-Петербург. Применяем и формы дистанционного обучения, заключили договор с Российским фондом образовательных программ. Сложилась деловые отношения с учебным центром «Перспектива», «Пензенской бухгалтерской школой».

Анна Рехачева

ОСТРЫЙ ВОПРОС



— «ЦеСИС НИКИРЭТ» вступил в нацпроект по повышению производительности труда. Что это даст предприятию?

— Вступление в эту федеральную программу позволило нам претендовать на субсидии для возмещения затрат работодателя на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках государственной программы «Содействие занятости населения в Пензенской области». Если мы выполним все условия, затраты будут возмещены за счет средств областного бюджета. С момента вступления в программу — с июня этого года — у нас уже прошли обучение 103 работника. Мы планируем до конца года обучить еще 87 человек.

НАУКА СТАЛА БЛИЖЕ

В Ростове ПензГТУ поделился опытом взаимодействия с предприятиями региона

11 октября ректоры вузов, генеральные директора и представители руководства крупнейших предприятий страны — членов Союза машиностроителей России — встретились в стенах Южно-Российского государственного политехнического университета, чтобы обсудить партнерство вузов и промышленных предприятий в рамках реализации национального проекта «Наука». Они проанализировали искусственно созданные преграды и барьеры, которые мешают интеграции науки и образования в производство.

— Нам надо в хорошем смысле перезапустить систему, которая бы обеспечивала, с одной стороны, создание новых российских технологий, разработок, продуктов, товаров, а с другой стороны, позволяла бы в процессе создания технологий существенно повысить качество подготовки специалистов. Это абсолютно необходимое решение, и инструменты нам нужно найти в самое ближайшее время, — в приветственном слове сказал министр науки и высшего образования РФ Михаил Котюков.

Эта тема оказалась актуальна и для академического сообщества, и для промышленности.

Ее интересы представлял председатель Комиссии Госдумы по правовому обеспечению развития организаций оборонно-промышленного комплекса РФ, первый вице-президент Со-



юза машиностроителей России Владимир Гутенев.

— В свете озвученной Президентом РФ необходимости поднять темпы роста российской экономики выше среднемировых показателей мы значительные надежды связываем с реализацией нацпроектов. Но важнейшей задачей является создание научных заделов и тесная спайка, которая должна быть между ведущими и региональными университетами и круп-

комфортно осуществлять такое взаимодействие.

Поделился опытом и результатами подготовки кадров для высокотехнологичной промышленности ректор ПензГТУ Дмитрий Пашенко.

— Система непрерывного образования, успешно реализуемая нашим вузом, привлечение ведущих специалистов предприятий к образовательному процессу вызвала интерес наших коллег, — рассказал



приятий и в разработке высоких технологий.

Представители вузовского сообщества активно делились своим опытом работы по подготовке инженеров в современных условиях глобальной конкуренции и при высоких темпах устаревания технологических решений и оборудования. Звучали мнения о том, как улучшить взаимодействие с производственной сферой. Множество высказываний касалось развития Многопрофильной инженерной олимпиады «Звезда» — проекта, который реализует Союз машиностроителей России. Последние пять лет ПензГТУ является в Пензенской области базовой площадкой для проведения этого интеллектуального конкурса. Ежегодно отмечается рост количества участников, что говорит о живом интересе школьников к технологическому образованию.

Многопрофильная инженерная олимпиада «Звезда», которая входит в Перечень олимпиад школьников Министерства науки и высшего образования РФ, стартует 8 ноября. В этом году отборочные туры пройдут в гимназиях №№ 1, 13, 42, 53, лицеях №№ 2, 29, 55, школах №№ 52, 58, 64, 66, 68, 77 и в центре технологического обучения Пензы. В Заречном отборочные туры пройдут на базе филиала ПензГТУ — в Зареченском технологическом институте. На всех площадках олимпиада будет проходить одновременно, она включает восемь профилей, в том числе дисциплину «Техника и технологии».

Фото пресс-службы ЮРГПУ

УЧАСТНИКИ СОВЕЩАНИЯ ПРОАНАЛИЗИРОВАЛИ ИСКУССТВЕННО СОЗДАННЫЕ ПРЕГРАДЫ И БАРЬЕРЫ, КОТОРЫЕ МЕШАЮТ ИНТЕГРАЦИИ НАУКИ И ОБРАЗОВАНИЯ В ПРОИЗВОДСТВО

ными предприятиями. Они могли бы использовать инновационные решения не только для импортозамещения, улучшения качества отечественной продукции, но и для экспансии на зарубежные рынки.

В ходе обсуждения прозвучали предложения по совершенствованию законодательства, которое позволило бы более

Дмитрий Владимирович. — Отмечу, что наш опыт — не единственный, и сегодня многие вузы успешно развиваются в этом направлении. Но динамика везде разная. Совместная работа ПензГТУ с предприятиями Пензенской области уже сейчас позволяет увидеть положительные результаты в решении кадровых вопросов этих пред-

График проведения отборочного (школьного) этапа Многопрофильной инженерной олимпиады «Звезда» в ПензГТУ

Направление (предмет) олимпиады	Место проведения	Классы	Сроки подачи заявки	Дата проведения	Время
Русский язык	Площадки из списка	6-11	до 29 октября	8 ноября	Регистрация — с 13:30 Начало по всем направлениям в — в 14:00 Продолжительность — 60 мин.
Обществознание	Площадки из списка	6-11	до 7 ноября	до 13 ноября	
История	Площадки из списка	6-11	до 14 ноября	до 20 ноября	
Экономика	ПензГТУ	9-11	до 18 ноября	до 22 ноября	
Естественные науки	Площадки из списка	6-11	до 21 ноября	до 27 ноября	
Психология	ПензГТУ	8-11	до 25 ноября	до 29 ноября	
Техника и технологии	ПензГТУ	7-11	до 29 ноября	4 декабря	
Перевод и переводоведение	ПензГТУ	10-11	9 декабря	13 декабря	

МИССИЯ ВЫПОЛНИМА

Молодых пензенских инженеров чествовали в Губернаторском доме



В этом году от Пензенской области в Международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего» принимали участие 17 человек, девять из них — в составе команды регионального отделения СоюзМаш России. В июле на берегу реки Урал в Оренбургской области они получали новые знания и навыки в рамках образовательных факультетов, посещали панельные дискуссии и семинары деловой программы, зарабатывали баллы в спортивных и развлекательных мероприятиях. В итоге пензенская команда «Союз 58» заняла 19-е место из 66 делегаций.

Губернатор Пензенской области Иван Белозерцев поздравил молодых инженеров с успешным дебютом на форуме и выразил уверенность, что в дальнейшем они

смогут добиться еще более высоких позиций в рейтинге. В следующем году «Инженеры будущего» пройдут на пензенской земле.

— Я очень надеюсь на вашу поддержку, на ваши инициативы, идеи, — обратился к машиностроителям глава региона. — Уверен, что форум даст толчок развитию инженерной мысли, будет содействовать укреплению машиностроительного комплекса Пензенской области, окажет положительное влияние на высшую школу.

Встреча с представителями молодежной среды проходила в формате делового общения в Губернаторском доме. Глава областной исполнительной власти уделил особое внимание вопросам модернизации промышленных технологий.

— В рамках реализации национального проекта, касающегося поддержки промышленности, сегодня выделяются серьезные финансовые средства. Страна понимает важность развития производства и, в частности, отрасли машиностроения, — подчеркнул Иван Белозерцев. — Наши предприятия создают конкурентоспособный продукт, в частности, в сфере электроники.

В качестве примера глава региона привел АО «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова». Предприятие не только успешно выполняет госзаказ, создавая уникальные изделия, необходимые для обеспечения безопасности нашей страны, но и производит современную технику для кухни. На предприятии работают молодые инженерно-технические специалисты, ученые, конструкторы.

Беседа за чашкой чая завершилась приятной церемонией награждения. Представителям пензенских предприятий вручили благодарственные письма губернатора и памятные подарки от Пензенского регионального отделения Союза машиностроителей России.

НАША СПРАВКА

В 2020 году форум «Инженеры будущего» пройдет в Пензенской области. Соответствующее соглашение было подписано на Петербургском экономическом форуме. В 2019 году от Пензенской области на форуме участвовали работники «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова», «СВАР», «Радиозавода», «ПО «Электроприбор», НПП «Рубин», «СтанкоМашСтрой», «НИИЭМП».

БИЛЕТ В БУДУЩЕЕ

В ИТ-колледже стартовал федеральный проект профориентации

В Пензе стартовал ознакомительный этап федерального проекта «Билет в будущее». В течение двух дней ИТ-колледж проводил мастер-классы для школьников, желающих связать жизнь с информационными технологиями.

Ребята пробовали свои силы в таких компетенциях, как «Эксплуатация беспилотных летательных аппаратов», «Защита информации», «Сетевое и системное администрирование», «Технология металлообработки», «Сварочные технологии», «Сантехника», «Web-дизайн» и «Электромонтаж».

Школьники с удовольствием собирали из конструктора квантор-дроны, запускали их в помещении и управляли полетом. Они монтировали системы видеонаблюдения, обрабатывали заготовки деталей «ступенчатый вал» на токарно-винторезном станке, выполняли все виды сварки на тренажере, производили сварку узлов системы холодного водоснабжения из полипропиленовых труб, занимались веб-разработкой, сборкой компьютера и электромонтажом.

Выставку ИТ-колледжа посетили более тысячи человек, из них около 300 выра-



зили готовность получить среднее профессиональное образование.

В октябре состоялись следующие этапы федерального проекта «Билет в будущее» — вовлеченный и углубленный.

АЛЛЕЯ ТРУДОВЫХ ДИНАСТИЙ

Сотрудники НПП «Рубин» заложили необычный сквер

Ко Дню машиностроителя в НПП «Рубин» (входит в Концерн «Вега» холдинга «Росэлектроника») состоялось торжественное мероприятие, посвященное закладке аллеи туй. Деревья носят имена прославленных династий, которые связали свою судьбу с пензенским машиностроением.

В мероприятии приняли участие представители Совета ветеранов и Совета молодых специалистов завода. Они выразили уверенность в том, что высадка саженцев станет еще одной корпоративной традицией, способствующей сохранению преемственности поколений на производстве.

Сегодня в НПП «Рубин» насчитывается 11 трудовых династий. Первые деревья высадили представители Авдеевых и Кадомцевых, общий стаж каждой династии составляет более 100 лет! В торжественной церемонии приняли участие Наталья Васильевна Авдеева, 34 года проработавшая на предприятии инженером-технологом, и представитель третьего поколения династии Кадомцевых, специалист отдела по работе с персоналом Елена Молякова.

В будущем на аллее появятся и другие фамилии. Например, Бирюковы — эта трудовая династия прошла с «Рубином» весь путь становления от производства первых деталей до современного оборудования. Общий трудовой стаж семейства Бирюковых составляет 68 лет, что сопоставимо с возрастом самого предприятия.

Основатель династии — Лидия Ивановна Бирюкова. Она родилась 24 ноября 1927 года в селе Зубово Пензенской области. В 1946 году окончила школу и поступила в Пензенский индустриальный институт. В августе 1953 года пришла инженером третьей категории в филиал московского СКБ-245, преобразованного в том же году в Научно-исследовательский

институт управляющих вычислительных машин (ныне НПП «Рубин»). Лидия Ивановна никогда не уходила с «Рубина», даже в другие подразделения не переводилась. Создавались научно-технические центры, менялись названия отделов, а она оставалась на своем месте и завершила

трудовой путь в должности ведущего инженера конструкторского отделения ПНИИММ. Секрет, как на протяжении долгих лет оставаться верным одному делу, Лидия Ивановна передала своим детям. Александр и Ольга Бирюковы повторили профессиональную судьбу матери, став ведущими специалистами НПП «Рубин».

Александр Алексеевич пришел на завод после окончания Пензенского политехнического института по специальности «Конструирование и производство электронно-вычислительной аппаратуры». В 1974 году начал работать инженером в ПНИИММ. Отслужив в армии, вернулся на родное предприятие и продолжил трудиться. В 2008 году был удостоен звания «Лучший инженер-конструктор», неоднократно награждался благодарностями и почетными грамотами руководства предприятия. В 2015 году Александр Бирюков ушел на заслуженный отдых.

— На моих глазах предприятие развивалось, менялось производство. Работать было интересно. Это стимулировало меня к повышению квалификации, постоянному самосовершенствованию. Я дорожил самой возможностью работать. Труд дисциплинирует, дает силы

и энергию для жизни. Я с уважением и теплом вспоминаю коллектив «Рубина», — поделился впечатлениями ветеран завода.

Он и сегодня тесно связан с предприятием, делится опытом с молодежью.

Его сестра Ольга Алексеевна окончила Пензенский политехнический институт по той же специальности. Ее стаж в НПП «Рубин» исчисляется с 1985 года. Ольга Алексеевна недавно покинула родное предприятие, проработав инженером в конструкторском отделении более 30 лет. По отзывам коллег, она всегда с головой уходила в дело, не считаясь с личным временем. Всем известен ее подход к профессии: нужно быть инженером, прекрасно владеющим техникой конструирования, новатором на уровне дизайнера и техники выполнения работ, а когда требуется, политиком, экономистом

и дипломатом. Она любила свою работу, чувствовала удовлетворение, когда дело было выполнено хорошо.

Вот уже 12 лет в НПП «Рубин» ведущим инженером-системотехником работает представитель третьего поколения Бирюковых — внучка Лидии Ивановны, дочь

Александра — Нина. По ее мнению, династии возникают в тех семьях, где старшие поколения действительно любят свою профессию и занимаются своим делом с удовольствием и преданностью. Тогда и у младшего поколения не возникает вопросов при выборе будущей профессии и места работы. Не исключено, что ее дети продолжат династию инженеров Бирюковых в стенах НПП «Рубин».

Екатерина Соболева,
НПП «Рубин»



МНЕНИЕ Андрей Тарасов, генеральный директор НПП «Рубин»:

— Развитие и популяризация трудовых династий являются неотъемлемой частью корпоративной культуры НПП «Рубин». Проведение подобной акции позволяет нам отметить преданность работников своему делу и мотивировать коллектив на новые свершения. Эффективность работы предприятия зависит не только от материально-технической базы и объемов производства, но, в большой степени, от стабильности кадрового состава. Трудовые династии предприятия обеспечивают эту стабильность, передают, а, главное, с благодарностью перенимают лучший опыт.

МИРОВЫЕ ИГРЫ РОСТЕХА

Сотрудники пензенских предприятий поднялись на ступени пьедестала



С 3 по 6 октября под эгидой ВФСО «Трудовые резервы» и при поддержке Госкорпорации «Ростех» в Сочи прошли «Мировые корпоративные игры — 2019». Они проводились по 23-м видам спорта.

В состав сборной команды научно-производственного концерна «Техмаш» вошли представители «Нижнеломовского электромеханического завода» (НЛЭМЗ). Город Сочи встретил их теплой погодой. Атлеты даже рискнули искупаться в море — температура воды еще позволяла это сделать. Сложности в пути не смогли испортить боевой настрой. Они были готовы сражаться и побеждать.

Торжественное открытие соревнований состоялось 5 октября. С приветственным словом к участникам игр обратился заместитель генерального директора ГК «Ро-

стех» Николай Волобуев.

— Корпоративные игры — одно из главных спортивных событий года для сотрудников Ростеха и других российских компаний. С каждым годом они собирают все больше участников, все больше предприятий вовлекается в орбиту корпоративного спортивного движения. Ответственные работодатели понимают, что активный отдых позитивно отражается на рабочем климате, мотивации сотрудников и производственных успехах компании, — сказал Николай Волобуев.

Высокий уровень подготовки российских атлетов отметил генеральный секретарь Европейской и Всемирной Федерации корпоративного спорта Муса Лами.

Президент ВФСО «Трудовые резервы» Илья Галаев рассказал, что корпоративные игры



собрали в Сочи спортсменов из пятнадцати регионов России. В следующем году важнейшим этапом станут Всемирные корпоративные игры, которые пройдут в Афинах.

Работники НЛЭМЗ участвовали в соревнованиях по мини-футболу и в индивидуальных состязаниях. Андрей Полянский защищал честь завода в настольном теннисе, Антон Алябин —

в народном жиме, Александр Ляпков соревновался в поднятии гири, Андрей Рубцов вышел в беге на дистанцию 100 метров. Поддержать ребят приехал генеральный директор НЛЭМЗ Геннадий Гребенщиков.

За два непростых дня было разыграно 48 комплектов наград. Команда «НПК «Техмаш» вошла в тройку призеров и заняла почетное второе место, а также получила специальный приз за самый большой состав. Что касается индивидуальных наград, то с золотыми медалями домой вернулись нижнеломовцы Андрей Полянский и Александр Ляпков.

Они впервые участвовали в соревнованиях такого масштаба и сразу получили награды высшей пробы.

Ирина Костина,
АО «НЛЭМЗ»



ЗНАЙ НАШИХ!



«Радиоавод» на играх представлял Иван Ползунов, инженер-конструктор НТЦ. Он

ежегодно участвует в подобных соревнованиях и успешно выступает в легкой атлетике. В этом году Иван снова показал отличный спортивный результат и занял первое место на стометровке. Помимо этого Иван приобрел новый опыт и впервые выступил в кроссфите, завоевав четвертое место, что совсем неплохо для новичка.

НПП «Рубин» делегировало на игры молодых инженеров-программистов Надежду

Сорокину и Дениса Климкина. Они боролись за медали в одиночных соревнованиях по шахматам в возрастной категории до 35 лет. По итогам турнира Надежда Сорокина, набравшая одинаковое количество баллов с победителем и уступившая лишь по коэффициенту, завоевала серебро. Денис Климкин взял бронзу. За короткое время в АО «НПП «Рубин» сложилась сильная команда шахматистов, члены которой с 2015 года демонстрируют завидно высокие

результаты, отстаивая честь предприятия на Мировых корпоративных играх.





КАК ЭТО БЫЛО?

В Пензенской области прошла «Неделя без турникетов»

Во Всероссийской акции активное участие приняли восемь пензенских предприятий, входящих в Союз машиностроителей. Было организовано 258 различных мероприятий: экскурсии в музеи и на производство, знакомство с рабочими местами конструкторов и технологов, презентации Многопрофильной инженерной олимпиады «Звезда» и виртуального музея промышленности Пензенской области, профориентационное тестирование и мастер-классы по сборке товаров народного потребления.

На «Радиозаводе» гостям предлагали поучаствовать в сборке селки, а в компании «СВАР» студенты и школьники самостоятельно приклеивали стекла к дверцам кухонных плит. Посетителям «ПНИЭИ» удалось протестировать технологию биометрической аутентификации пользователей.

— Стоит отметить, что в апрельской акции было проведено 139 мероприятий. Сейчас эта цифра значительно выросла, и участников стало больше. Даже на тор-

жественном открытии «Недели без турникетов» на Нижнеломовском электромеханическом заводе присутствовали более ста человек, — говорит координатор проекта в Пензенской области Марина Сионина.

Самую насыщенную программу акции разработало Пензенское производственное объединение ЭВТ — там организовали 81 мероприятие, участие в которых приняли 304 человека. Так же ответственно к делу отнеслись сотрудники НПП «Рубин», на их счету 46 мероприятий и «ПНИЭИ», где состоялось 27 встреч.

— Когда старшеклассники и студенты попадают на современное производство, у них остается больше впечатлений, чем от прочитанного в учебнике. Они задают вопросы, изучают оборудование, рассматривают технику. Наша задача — как можно доступнее и интереснее рассказать о востребованных на заводах профессиях, — говорит председатель Пензенского регионального отделения Союза машиностроителей России Алексей Слугин.



В семейном кругу

Для развития творческого воображения в ТРИЗ существуют специальные приемы фантазирования.

Широко известны 12 приемов, и сегодня мы познакомимся с одним из них: приемом «наоборот». По названию понятно, в чем заключается его смысл. Что можно изменить в объекте и сделать наоборот? Можно изменить наоборот свойства объекта или его функ-

цию (назначение). Рассмотрим пример, который придумал Тимофей К., ученик 2 класса.

Объект — клей. Его функция (назначение) — соединять предметы (части чего-то). Сформулируем функцию наоборот: «клей-наоборот» разъединяет предметы (на части).

Остается придумать, где такой «клей-наоборот» можно использовать.

ЗАДАНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОГО ВЫПОЛНЕНИЯ

№ 1. В пожарном деле. Во время пожара часто бывает трудно попасть в закрытое помещение. Для этого пожарные могут использовать «клей-наоборот». Он наносится на закрытую дверь в районе замка, и замок вываливается.

№ 2. На заготовках леса. Клей-наоборот можно нанести на основание дерева по кругу, отойти, немного подождать, и дерево упадет само. При этом нет шума от пилы, опилок и опасности для лесорубов.

№ 3. На войне. Едет вражеский танк. Вместо того, чтобы тратить на него снаряды, его просто обливают «клеем-наоборот», и он разваливается на кусочки.

Попробуйте придумать что-то полезное, используя прием «наоборот».



ОТ РЕДАКЦИИ: все желающие могут присылать свои идеи и варианты ответов по адресу: kptriz@mail.ru. В теме письма укажите: «В семейном кругу».

ГОРОСКОП НА НОЯБРЬ 2019

Овны, для вас важным качеством окажется умение слушать, уступать, взвешивать. Овен отличается упрямством, но сейчас это качество не принесет ничего, кроме проблем. Ограничьте знакомства и новые рабочие контакты.

Тельцы, следует отвлечься на личную жизнь. В работе у вас порядок, поэтому имеете полное право оформить отпуск и пуститься в приключения. Если вы связаны узами брака, отдохните в кругу семьи.

Близнецы, для вас ноябрь — месяц перемен. Единственное правило успеха — перестать оглядываться назад и сожалеть о содеянном. Только взгляд вперед и желание перемен откроют перед вами роскошные перспективы.

Раки могут похвастаться тонкой интуицией, которая не подведет и сейчас. Вами будет руководить желание расставить все точки в накопившихся вопросах. Звезды советуют не брать денег в долг, обойдетесь своими сбережениями.

Львы, перестаньте создавать в голове идеалы, найдите желаемые черты в ближайшем окружении. Вы отвлечетесь на работу, справитесь с ней на все сто и по-новому взглянете на вторую половинку.

Девы, вас ждут финансовые, карьерные и личностные успехи. Ваша задача — не растратить приобретенное, а сохранить и приумножить. Умение вести диалог будет очень полезным в этом месяце.

Весы, на первое место выйдет здоровье, хорошая форма и желание сохранить стабильность в отношениях. Вам следует позаботиться о правильном питании, прогулках на свежем воздухе, здоровом образе жизни.

Скорпионы, ваше внимание будет сосредоточено на благополучии в семье. Вы нацелены улучшить жилищную ситуацию, а также погоду в доме. Научитесь смотреть на проблемы другими глазами, как бы со стороны.

Стрельцы, не следует ввязываться в финансовые аферы, игры. Лучшие направьте силы на борьбу с ленью и хандрой. Отдаваясь работе честно и самоотверженно, вы заработаете приличную сумму.

Козероги, вас ожидает неожиданное повышение по службе, интересные обучающие командировки, контакты с коллективом. Доверие, которое вам окажут, вы оправдаете. Следует собраться и забыть все страхи.

Водолеи, ноябрь начнется с приезда старших родственников издалека. Эта неожиданность выбьет вас из колеи, но вы сумеете выстроить отношения на доброй ноте. Признайте, что старшие родственники мудрее и опытнее.

Рыбы, вас ожидает активный месяц по всем фронтам: личном, рабочем и финансовом. Вы везде преуспеете, если не будете жаловаться. Встреча со старым другом может повлиять на привычный ход жизни.

АО «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова»
440039, г. Пенза, улица Гагарина, 13
тел. 8 (8412) 35-96-60, факс: 8 (8412) 49-54-44
E-mail: office@ppoevt.ru,
ok_p@ppoevt.ru, shlihter@ppoevt.ru
при поддержке Пензенского регионального отделения Союза машиностроителей России

Редакция:
440039, г. Пенза,
улица Гагарина, 13 тел.
8 (8412) 35-95-92,
shlihter@ppoevt.ru

Редактор:
Наталья Шлихтер
Корреспондент:
Анна Рехачева
Дизайн и верстка:
Виктор Еремин

Отпечатано в типографии
ОТД «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова»,
г. Пенза ул. Гагарина, 13.
Тираж 999 экз.
Распространяется бесплатно
Подпись в печать 31.10.2019
За содержание рекламных материалов
редакция ответственности не несет.