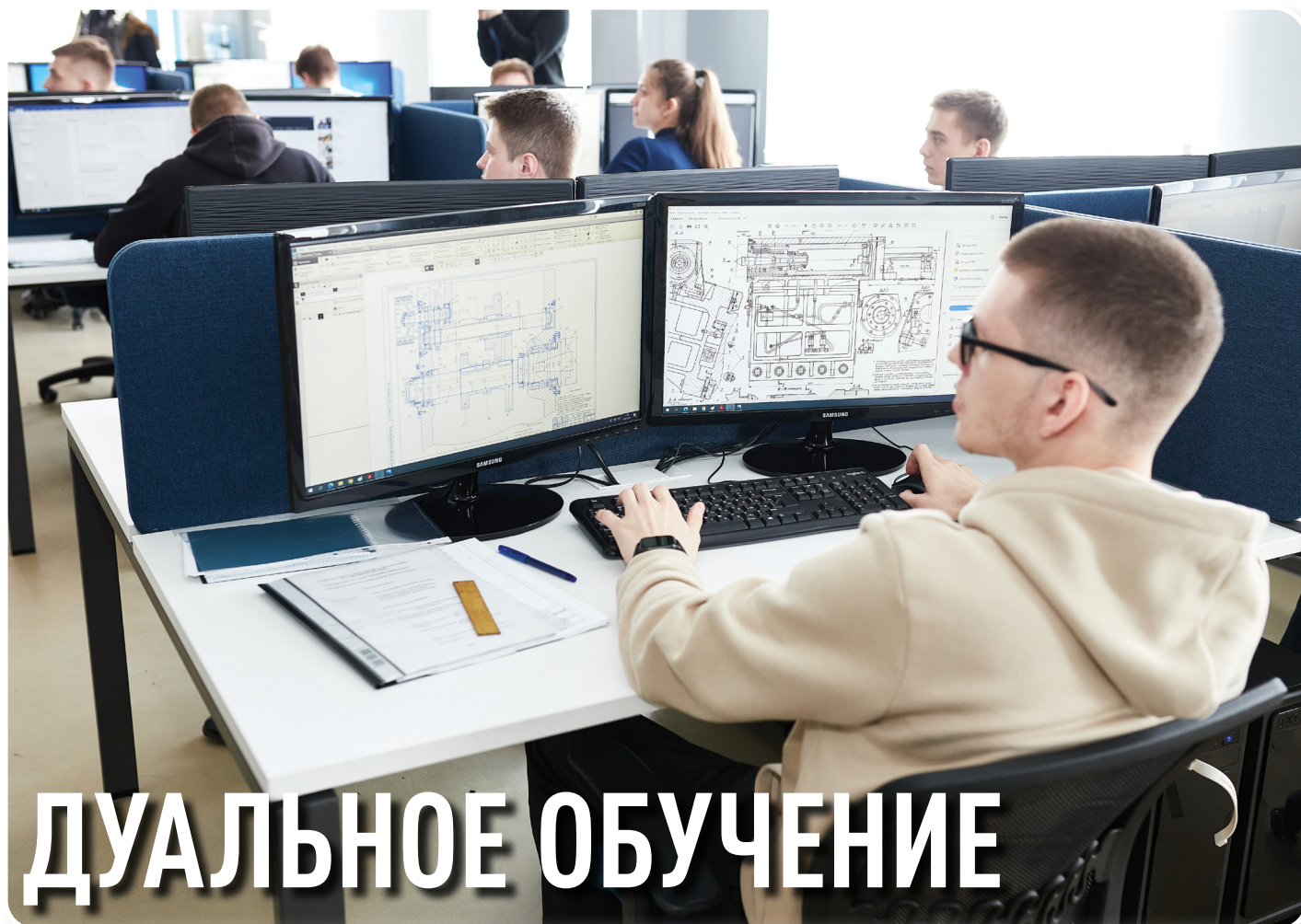




ДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Времени на подготовку востребованных специалистов больше нет. Промышленности уже сегодня нужны сотни рабочих рук и инженерная мысль. Поэтому пензенские предприятия ищут новые способы привлечения кадров, в том числе устанавливают дополнительные выплаты и именные стипендии

С. 8 »



ПРИШЛИ К СОГЛАШЕНИЮ

СоюзМаш и региональный минтруд договорились о социальных акциях

С. 4 »



ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ

В ПГУ состоялась презентация ведущих машиностроительных заводов

С. 5 »



ВРЕМЯ ОТДОХНУТЬ

ПТПА организовала турнир по играм виртуальной реальности

С. 11 »

К экзамену ГОТОВЫ

Пензенский колледж информационных и промышленных технологий (ИТ-колледж) и Пензенское отделение СоюзМаш России в рамках соглашения о сотрудничестве продолжают совместные действия по комплексной подготовке будущих кадров для машиностроительной отрасли региона. Так, 27 марта реготделение при содействии «НЛЭМЗ» передало в учебное заведение стальные заготовки для проведения практических занятий и подготовки обучающихся к демонстрационному экзамену.



Стартовала «Профориентация»

Как выстроить траекторию поступления в вуз? На этот и другие вопросы ответили в ПензГТУ в День открытых дверей. Новым стало привлечение работодателей к общению с абитуриентами. Представители ведущих машиностроительных предприятий Пензы помогали будущим студентам определиться с выбором профессии. Школьники могли пройти тестирование и получить рекомендации психолога при выборе дальнейшего пути. Форум организовал Пензенский государственный технологический университет при поддержке Пензенского регионального отделения СоюзМаш России.



ОСТРАЯ ФАЗА ПРОЙДЕНА

СоюзМаш подвел итоги работы ОПК и обозначил ближайшие задачи

КСТАТИ

В ходе благотворительной акции «Всегда рядом» СоюзМаш собрал около полумиллиарда рублей. Закуплены и переданы тысячи тонн помощи в виде товаров первой необходимости и спецоборудования вынужденным переселенцам из Донбасса, проживающим в пунктах временного размещения, а также нуждающимся в новых регионах РФ.



27 марта состоялось расширенное заседание Бюро Союза машиностроителей России и Лиги содействия оборонным предприятиям, где озвучили итоги работы и планы на будущее.

Открывая заседание, председатель СоюзМаш, генеральный директор госкорпорации «Ростех» Сергей Чemezov отметил, что острая фаза кризисных явлений пройдена.

— Прошлый год доказал высокую устойчивость отечественной экономики. Это явилось следствием целенаправленной стратегии действий, определенной президентом России, — сообщил глава СоюзМаш.

Президент Лиги оборонных предприятий Владимир Гутенев проинформировал о новой площадке — рабочей группе по вопросам СВО,

в рамках которой разрабатываются законодательные инициативы, направленные на мобилизационную подготовку экономики. Среди них изменения в нормативные правовые акты, предусматривающие расширение полномочий генеральных конструкторов по выбору материалов и комплектующих, а также системные меры по доведению трофейной техники до конструкторов и разработчиков на предприятиях ОПК с целью исследования и принятия соответствующих решений ответного характера.

Приглашенный на заседание министр образования и науки РФ Валерий Фальков сообщил, что прорабатывается вопрос введения основного базового обучения вместо бакалавриата и специалитета, срок подготовки будет варь-

ровать от 4 до 6 лет в зависимости от сложности профессии.

— Перед нами стоят важные задачи по обновлению образовательных процессов и адаптации к текущим реалиям. В этой связи действующий перечень специальностей и направлений подготовки нуждается в трансформации. Мы эту работу сейчас организуем, — уточнил министр.

Также на заседании обсудили вопросы развития инженерных компетенций в России и достижения технологического суверенитета. Производители предложили пересмотреть механизм предоставления преференций предприятиям. Количество льгот должно напрямую зависеть от уровня локализации производства.

СМЕНИЛИ ВЕКТОР

Экспортные поставки пойдут на Восток

Пензенская область в этом году планирует четыре международные бизнес-миссии — в Узбекистан, Казахстан, Китай, Иран.

Делегация из представителей пензенских компаний уже побывала в Таджикистане. Найдены точки соприкосновения по ряду предприятий. В то же время из Центральной Азии приезжает молодежь учиться в пензенских вузах. Многие потом остаются работать в Сурском крае по специальности.

Соглашения, которые Пензенская торгово-промышленная палата заключила с палатами Таджикистана, Согдийской и Хатлонской областей, позволят наладить новые кооперативные цепочки, расширить рынки сбыта.

Вырос также товарооборот с Республикой Беларусь. С начала года эта цифра уже достигла 4,1 млн долларов, при этом импорт превысил 53 процента.

Нарастает торговый оборот между Пензенской областью и Китаем. Перспективно выглядит строительство первого в регионе грузового таможенного склада в рамках железнодорожного сообщения с Поднебесной.

В 2022 году продукция пензенских производителей поставлялась в 79 стран мира. Крупнейшими торговыми партнерами стали Казахстан, Беларусь и Китай. Объем экспорта составил 303 млн долларов.

СРАБОТАЛИ С ПЛЮСОМ

Глава региона озвучил отчет о развитии основных отраслей

Отчет о деятельности правительства Пензенской области в 2022 году, озвученный губернатором Олегом Мельниченко, стал одним из главных событий очередной сессии Законодательного Собрания.

Доклад Олег Мельниченко начал с характеристики внешней обстановки:

— По сути, против нас ведется гибридная война. Ее цель — не просто ослабить наше государство, а расчленив Россию, уничтожить менталитет единой нации, превратить наш народ в безликих, покорных рабов.

Однако показатели по основным отраслям экономики и социальной сферы демонстрируют уверенный рост, регион успешно справляется с вызовами времени. Строятся масштабные объекты, реализуются нацпроекты, создаются



новые рабочие места, ремонтируются больницы и дороги.

Опорой региональной экономики остается промышленность. На 2500 пензенских предприятиях работает около 76 тысяч человек. По индексу промышленного производства в 2022 году Пензенская область заняла второе место в Приволжском федеральном округе с показателем 104,3 процента.

Объем инвестиций в основной капитал за 2022 год соста-

вил 103,8 млрд рублей, что на 5,9 млрд рублей выше уровня 2021 года. Крупными промышленными предприятиями были реализованы инвестиционные проекты и завершена модернизация производства на сумму свыше 10 млрд рублей. Создано свыше тысячи рабочих мест.

Сейчас формируется новая инвестиционная площадка в микрорайоне «Заря» города Пензы. В соответствии с поручениями Президента РФ тре-

буется завершить внедрение Регионального инвестиционного стандарта. Необходимо создать максимально понятные и простые правила подключения к инфраструктуре, получения земельных участков, разрешений на строительство, ввода объектов в эксплуатацию.

Доходы консолидированного бюджета Пензенской области в 2022 году составили 96,9 млрд рублей, в том числе собственные доходы — 65,8 млрд рублей, они выросли на 17,5 процента за год.

Около 64 процентов расходов регионального бюджета направлено на финансирование социальной сферы — здравоохранение, образование, социальную защиту, культуру и спорт. Расходы на поддержку реального сектора экономики составили более 20 млрд рублей.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

«ПО «Электроприбор» стало лауреатом регионального конкурса

Подведены итоги регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Благодарственное письмо губернатора Пензенской области из рук председателя регионального правительства Николая Симонова получил замдиректора по социальным вопросам «ПО «Электроприбор» Михаил Легашнев. Предприятие стало лучшим в номинации «Сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы».

Конкурс проводится ежегодно с 2000 года и дает участникам возможность показать, что независимо от отрасли и размера предприятия можно работать эффективно, соз-



давать безопасные условия труда, развивать социальную политику.

Как сообщили на предприятии, эта победа — большая заслуга руководителя службы охраны труда «ПО «Электроприбор» Светланы Корешковой. Представители завода уже не первый раз поднимаются на пьедестал поче-

та и являются постоянными участниками конкурса.

— Раз в три года обязательно подаем заявку. Показываем плоды своей работы в соответствии с составленным планом деятельности. Отчитываемся по каждому пункту, тщательно собираем документацию. Нам в этом содействуют профсоюзная организация,

бухгалтерия и юридическая служба, — пояснила Светлана Корешкова. — Главная задача — не допустить травматизм на производстве. Сотрудники должны возвращаться к своим семьям целыми и невредимыми.

У Светланы Корешковой большой опыт в этой сфере, она будет представлена к званию ветерана труда по итогам 20-летнего стажа работы на предприятии.

— Сейчас у нас большой объем работы, мы постепенно переходим на единые типовые нормы по охране труда. Разработаны положения о порядке обучения сотрудников подразделения, проведении стажировки и инструктажа, — отметила Светлана Корешкова.

Христина Аксинович

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Проблемы демографии и кадровой политики обсудили пензенские машиностроители

Председатель Пензенского регионального отделения Союза машиностроителей России Андрей Сапожников принял участие в заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Стороны обменялись мнениями в рамках действующего соглашения, заключенного между правительством Пензенской области, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей.

СКРЕПИЛИ ПОДПИСЬЮ

Пензенское отделение СоюзМаш и региональный минтруд пролонгировали соглашение о сотрудничестве и взаимодействии. Впервые оно было подписано в прошлом году и доказало свою эффективность. Подписи под документом поставили председатель реготделения, генеральный директор «Нижнеломовского электро-механического завода» Андрей Сапожников и глава ведомства Алексей Качан.

Благодаря совместной работе в прошлом году удалось реализовать ряд социально значимых проектов. Один из них — акция «Открытое сердце», организованная в помощь ветеранам, пенсионерам и многодетным семьям,

находящимся в трудной жизненной ситуации. Активисты Пензенского отделения СоюзМаш осуществляли адресную доставку продуктовых наборов. Также в преддверии Нового года пензенские предприятия, входящие в СоюзМаш России, приобрели 1000 сладких подарков для детей из малообеспеченных многодетных семей.

— Подписанное соглашение нацелено на социальную поддержку населения. Мы стремимся улучшить уровень жизни как работающих граждан, так и тех, кто находится в почтенном возрасте, у кого за плечами долгий трудовой путь, — пояснил Андрей Сапожников.

Многие инициативы Пензенское отделение СоюзМаш реализует непосредственно на предприятиях совместно с первичными профсоюзными организациями.

ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ ЯМА

В повестке дня обсуждались демографическая ситуация в регионе и меры по народосбережению.

— Численность населения на протяжении десятилетия имеет отрицательную динамику. По данным 2022 года ее снижение обусловлено



естественной миграционной убылью. По отношению к 2012 году убыль составила 7,4 процента — это более 100 тысяч человек. Ежегодно ученики региональных школ поступают в иногородние учебные заведения, а возвращаются лишь единицы, — сообщил министр труда, социальной защиты и демографии Пензенской области Алексей Качан.

По итогам прошлого года численность умерших жителей в регионе в 2,3 раза превысила число родившихся. Средний возраст жителей Пензенской области составил 43 года. Доля старшего населения трудоспособного возраста — 28,5 процента. Сократилось число женщин фертильного возраста, сложилась тенденция к сокращению уровня рождаемости. На 2022 год он составил наименьшее значение за десятилетний период — 6,6 промилле.

При такой ситуации в скором времени реальный сектор экономики столкнется с дефицитом не только высококвалифицированных кадров, но и свободных рабочих рук.

— Наша общая цель — стабилизация численности населения Пензенской области к 2025 году. Необходимо искать нетрадиционные пути реше-

ния проблемы. На увеличение уровня демографии влияют множественные факторы, в том числе уверенность работников в завтрашнем дне, занятость, экономика, — говорит исполнительный директор региональной Ассоциации промышленников Александр Акимов.

Возможно, неблагоприятная демографическая ситуация сложилась из-за трудовой миграции между соседними регионами. Увеличился запрос на рабочую силу в городах-миллионниках. В связи с этим пензенские промышленники отметили актуальность дальнейшего увеличения заработной платы на местных предприятиях, чтобы удерживать специалистов. По уровню средней зарплаты Пензенская область находится на девятом месте в ПФО.

РЕФОРМА ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ

В рамках нацпроекта «Демография» в Пензенской области началась подготовительная работа к трансформации центров занятости.

В 2023 году продолжится модернизация службы занятости. Главная цель — создать комфортную среду для предоставления услуг и сервисов гражданам и работодателям.



В качестве пилотных проектов изменил формат работы с 2021 года Центр занятости населения города Пензы, в 2022 году — Центр занятости населения Городищенского района. Успешный запуск флагманских проектов и подготовка региональной нормативной базы для внедрения клиентоориентированных форматов работы позволили Пензенской области войти в число первых 17 регионов, которые в 2023 году перейдут к комплексной модернизации службы занятости. Обновление ожидает остальные 27 районных центров.

В 12 учреждениях запланирован текущий ремонт зданий и помещений, чтобы привести их к единому фирменному стилю «Работа России». За счет бюджета Пензенской области один центр занятости будет отремонтирован, еще в двух проведут капитальный ремонт.

— Предполагается создание функциональных зон для посетителей. В крупных райцентрах прием будет вестись по электронной очереди. В зале ожидания появится детский уголок, телевизионный экран, комфортные места ожидания. Кроме того, будет работать кабинет психолога для проведения индивидуальной работы с граж-

данами, — пояснил Алексей Качан.

Такие изменения должны помочь работодателям и соискателям быстрее найти друг друга.

ПОЗИТИВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Несмотря на возникающие сложности, промышленные предприятия Пензенской области справляются со стоящими перед ними задачами.

Повсеместно на производстве улучшаются санитарно-бытовые условия. Для работников своевременно проводят профилактические медосмотры. Почти 90 процентов всех занятых в промышленности вакцинированы от коронавирусной инфекции. Уровень смертности на производстве значительно ниже, чем в среднем по другим отраслям.

Более 50 пензенских предприятий приняли участие в национальном проекте «Повышение производительности труда». В 2022 году на территории Пензенской области было реализовано пять таких проектов. Благодаря этому на предприятиях время протекания процессов снизилось на 40 процентов, незавершенное производство — на 33 процента, выработка увеличилась на 20 процентов.

Христина Аксенович

ПРИМУТ В КОМАНДУ

В Пензенском государственном университете состоялась ярмарка вакансий. Более 2 500 студентов ознакомились с предложениями 95 работодателей.

— В регионе открыты 11 тысяч вакансий. В связи с геополитической обстановкой требуются дополнительные кадры на предприятия оборонно-промышленного комплекса — здесь ждут более тысячи новых сотрудников, — сообщил руководитель минтруда Пензенской области Алексей Качан.

В рамках федерального проекта «Содействие занятости»



молодые люди до 35 лет, которые не трудоустроились в течение четырех и более месяцев после получения диплома, могут бесплатно пройти обучение по востребованным специальностям. За трудоустройство сотрудников до 30 лет работодатели получают субсидию в рамках программы стимулирования занятости.

ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ

На предприятиях ОПК открылись сотни вакансий



О кадровой политике и обеспечении отрасли необходимыми специалистами рассказал заместитель министра экономического развития и промышленности Пензенской области Михаил Антонов.

— Какую потребность в кадрах испытывают пензенские предприятия?

— До недавних пор в регионе было 9 предприятий ОПК. В свете последних событий их количество увеличено до 73. Из них 68 зарегистрированы и систематически ведут отчетность на цифровой платформе «Работа в России». Мы ведем еженедельный мониторинг, и по последним данным потребность в кадрах на предприятиях ОПК составляет более 900 человек. Наибольшее число вакансий на крупных заводах «НЛЭМЗ», «Старт», «ПО «Электроприбор», «Пензенский завод точных приборов», «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова».

В настоящее время более 100 человек трудоустроены на предприятия ОПК. В марте-мае текущего года планируется дополнительно привлечь еще около 140 человек. Центром опережающей профессиональной подготовки в целях организации профобучения на 2023 год запланировано прохождение практики на предприятиях ОПК более 360 студентов ссузов. В 2022 году эта цифра была чуть меньше — 340 человек.

— Изменится ли прием обучающихся на востребованные специальности?

— На 2023 год было подготовлено предложение по увеличению контрольных цифр приема на рабочие специальности

для отрасли машиностроения на 100 человек. Предложение министерством образования учтено, и сто мест будут дополнительно профинансированы из бюджета. И уже сделан новый запрос еще на 175 мест.

Запущена федеральная программа «Профессионалитет», которая позволяет оснастить специальные учебные заведения совместно с работодателями. У нас три предприятия готовы участвовать в этом проекте. Совместно с ИТ-колледжем мы подаем заявку на получение федеральной субсидии в размере 100 миллионов рублей.

— Целевое обучение в вузах сохранится?

— В 2022 году заключено 49 договоров на целевое обучение, в основном это вузы Пензы. На текущий год планируется заключение 50 договоров. В то же время имеется более 120 вакантных мест для целевого обучения. Воспользоваться этим механизмом могут только предприятия, включенные в реестр ОПК. Учитывая то, что у нас этот реестр расширился, мы сейчас организуем работу для целевой подготовки.

Практику на промышленных предприятиях области в прошлом году прошли более 1300 учащихся вузов, трудоустроено 115 человек, до конца учебного года эту цифру планируется увеличить еще на 166 человек.

Отдельно хотелось бы отметить работу базовых кафедр, их у нас в промышленном комплексе восемь. Общее число обучающихся на базовых кафедрах составляет более 1000 человек.

— Есть сдвиги в решении кадрового вопроса?

— Понятно, что все вопросы мы до конца не решили, но «НЛЭМЗ» за короткий промежуток времени набрал более 300 человек, «Старт» — более 280 человек, «Электроприбору» удалось решить локальные задачи. Эту работу мы будем продолжать.

Анна Рехачева

КАЖДЫЙ ЧЕТВЕРТЫЙ СТАНОК СДЕЛАН В ПЕНЗЕ

Развитие станкостроения в регионе назвали стратегической задачей



У Пензенской области есть все возможности стать одним из центров современного российского станкостроения. Об этом заявил глава региона Олег Мельниченко во время посещения компании «СтанкоМашСтрой».

Губернатор подробно ознакомился со спецификой производственных процессов, пообщался с рабочими и руководством предприятия. В ходе визита было отмечено, что Пензенская область всегда славилась своей промышленностью, основа которой была создана в годы Великой Отечественной войны. В непростой для страны период в тыл было эвакуировано 65 предприятий, ориентированных на обеспечение фронта боеприпасами и снаряжением. В мирное время индустриальная отрасль стала важной составляющей АПК, а продукция под маркой «Сделано в Пензе» была известна далеко за ее пределами. Социально-экономические изменения конца прошлого века негативным образом отразились на предприятиях, которые аккумулировали в себе труд нескольких поколений рабочих и специалистов.

— Первое, что было уничтожено в 90-е годы после развала Советского Союза, — станкостроение. А между тем, это основа любого современного производства. Если страна производит станки, значит, она готова принять вызов любой сложности, — подчеркнул Олег Мельниченко.

В сегодняшних экономических условиях перед областью стоит задача не только сохранить позиции в группе регионов с высоким промышленным потенциалом, но и вывести индустрию на современный уровень, необходимый для обеспечения технологического суверенитета государства. В Пензенской области достижению данных целей способствует созданный станкостроительный кластер, который стал первым в стране. Почти два года назад инициативу создания промышленного объединения поддержал губернатор Олег Мельниченко. Сейчас в состав кластера входят не только предприятия, но и учебные заведения, а также региональные институты развития. Партнеры специализируются на разработке и производстве металлообрабатывающего оборудования, а также узлов

и комплектующих изделий.

— Основная наша задача — выйти на производство от тысячи до полутора тысяч станков в год. Мы идем пошагово, поэтапно увеличивая объем производства и долю локализации, — пояснил генеральный директор компании «СтанкоМашСтрой» Олег Кочетков.

В прошлом году станкостроительный кластер подтвердил соответствие федеральным требованиям и был включен в реестр минпромторга РФ, а продукция его якорного резидента присвоен статус отечественной. Уже сейчас каждый четвертый отечественный станок производится на территории Пензенской области.

Под увеличение мощностей производства нужно больше высокопрофессиональных

кадров. Поэтому глава региона пообещал проработать с руководителем регионального минобра и министром экономического развития и промышленности Пензенской области вопрос увеличения набора на соответствующие специальности в образовательных учреждениях.

— Кадры всегда имели ключевое значение, нет кадров — нет и работы, — подчеркнул Олег Мельниченко. — Оборудование — это очень здорово, но если нет хорошо подготовленного специалиста, который встанет за станки, они автоматически превращаются в металлолом. Поэтому нет важнее задачи, чем подготовить квалифицированных рабочих и инженеров.

Виталий Соколов



МНЕНИЕ

Юрий Почивалов, почетный гражданин города Пензы, с 1994 по 2018 годы — генеральный директор «ПО «Электроприбор»:



Очень важно, что у нас в регионе развивается машиностроение, в частности, станкостроение — это значимая отрасль. Станки существуют для того, чтобы делать детали, а уже из деталей можно изготовить любые изделия.

Вспоминаю 90-е годы, когда станкостроение в нашей стране было загублено. На «Электроприборе» мы успели закупить импортное оборудование, что помогло предприятию выжить, быстро подняться и уйти в верхний ряд конкурентов. В нулевые годы был период, когда у нас станки работали круглосуточно, без выходных, кроме 1 января и 8 марта. Все время оборудование работало, производя нужные детали. Сейчас этим активно занимается «СтанкоМашСтрой».

Главная задача, которую сейчас нужно решать, — это программное обеспечение для высокоточных станков. У «СтанкоМашСтроя» на сегодня локализация производства составляет более 70 процентов, а если бы было собственное программное обеспечение, уверен, локализацию можно было бы довести до ста процентов.

Хорошо, что на «СтанкоМашСтрое» занимаются развитием системы наставничества. Это очень важный момент, потому что институт или университет не может обладать такой базой, как предприятия. Поэтому надо с младших курсов устраивать так, чтобы ребята хотя бы частично работали, проходили практику на заводе. Чтобы это была не формальность, а реальное вовлечение в производственный процесс. Все это было придумано еще в Советском Союзе, нужно брать лучшие практики и использовать с поправкой на реалии сегодняшнего времени.

БЕЗОПАСНОСТЬ ВЫХОДИТ НА ПЕРВЫЙ ПЛАН

«ЦеСИС» представил свои разработки на ежегодной конференции в Пензе



15–16 марта состоялась конференция по вопросам безопасности критически важных и потенциально опасных объектов на базе компании «ЦеСИС». На этот раз мероприятие было посвящено передовым технологиям по разработке и проектированию систем комплексной безопасности для проектных и эксплуатирующих организаций.

В Пензу съехались ведущие российские проектировщики и разработчики инженерно-технических средств физической защиты объектов, представители отечественных предприятий и организаций, работающих в сфере безопасности, в том числе технические специалисты военных ведомств и Росгвардии.

— Конференция — это площадка, на которой специалисты разных компаний обсуждают новые разработки, производство, технологии монтажа, проектирование инженерно-

технических средств безопасности, делятся проблемами, разговаривают о серьезных вызовах, которые возникают сегодня на мировой арене, — говорит председатель совета директоров холдинговой компании «ЦеСИС» Алексей Шаповал.

Пензенский приборостроительный кластер «Безопасность», куда входит «ЦеСИС», по разным оценкам, занимает свыше 50 процентов российского рынка инженерно-технических средств безопасности. На таких предприятиях сосредоточен большой научный и производственный потенциал, они являются одними из ведущих в регионе, участвуют в решении масштабных экономических задач.

Специалисты компании рассказали о новых разработках — быстроразворачиваемых ограждениях для охраны полевых лагерей, мастер-системах запираания объектов и антивандальных замках. Обсудили эффективность пулерассеивающих и противоосколочных конструкций, производство бронеизделий, а также применение противотаранной техники на опасных объектах страны.

В докладах также затрагивались вопросы подбора оборудования, интегрирования различных систем в единый комплекс, составления рабочих смет в условиях санкций и судебной практики при выявлении контрафактной продукции.

В конференции приняли участие научные сотрудники Пензенского госуниверситета.

— Мы проводим испытания на полигоне и участвуем в создании государственного стандарта в сфере безопасности. Такие встречи полезны всем сторонам этого процесса, — говорит заве-

дующий испытательной лабораторией ПГУ Сергей Кочкин.

Помимо пленарных заседаний состоялась экскурсия по производственным площадкам компании, где участники конференции познакомились со всеми стадиями выпуска различных видов ограждений, противотаранной техники и других изделий.

— Я впервые оказался на конференции, было очень интересно не только посмотреть презентацию, но и увидеть производство, потрогать своими руками, задать интересующие вопросы, — признался региональный менеджер из Самары Максим Рябашкапов.

Подводя итоги конференции, представители профессионального сообщества дали высокую оценку практической полезности подобных встреч. Живой обмен опытом интересен как проектировщикам, так и представителям монтажных и эксплуатирующих организаций.

Сергей Долженков,
«ЦеСИС»

ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

ПТПА расширяет географию поставок своей продукции



Для выполнения заказов по новым проектам на сборочном производстве «Пензтяжпром-арматуры» была произведена модернизация и дооснащение испытательного комплекса.

— Улучшения были необходимы для выполнения требований нашего заказчика — ком-

пании «Сахалинская Энергия», подтверждения высокого качества новых линеек продукции, а также в связи с появлением новых компаний-заказчиков в рамках программы по импортозамещению, — пояснил руководитель группы развития технологий ПТПА Вадим Данилов.

При модернизации комплекса за основу были взяты международные требования по качеству. В результате обеспечена надежность и широкий ресурс изготавливаемой продукции — платформенного оборудования и оборудования для комплексов по добыче полезных ископаемых.

— Мы изменили пневматические магистрали, насосную станцию, пульт управления, программное обеспечение системы управления, доустановили систему подогрева испытываемой арматуры. Теперь наш комплекс позволяет проводить пневматические испытания арматуры в диапазоне темпера-

тур от –196 до +200 градусов с такими испытательными средами как азот, гелий, гелиевые смеси до 500 бар и воздух давлением до 650 бар, — рассказал технический директор РТПА Middle East Руслан Шабакаев.

Испытательный комплекс получил аттестацию в соответствии с требованиями национального и международного стандартов. Сотрудники ПТПА, проводящие испытания изделий на данном оборудовании, прошли обучение у генерального конструктора «Международной машиностроительной компании».

В скором времени на базе комплекса пройдут первые испытания продукции для проекта «Сахалинская Энергия».

Кристина Сухова,
«ПТПА»

Я Б В СТАНОЧНИКИ ПОШЕЛ...

Дуальное обучение на пензенских заводах становится новым трендом времени



Пензенское отделение СоюзМаш помогло запустить проект дуального обучения на «ППО ЭВТ им. В.А.Ревунова» при взаимодействии с ИТ-колледжем.

Предприятие посетили заместитель министра экономического развития и промышленности Пензенской области Михаил Антонов и директор Пензенского колледжа информационных и промышленных технологий Наталья Чистякова, чтобы увидеть, как студенты работают у станка. На предприятии сейчас заняты четыре человека. По договору о дуальном обучении молодые люди получают зарплату за выполненную работу, а в качестве бонуса еще и стипендию в размере двух тысяч рублей, для этого нужно сдать сессию на «хорошо» и «отлично».

Гости посетили токарный участок, металлообрабатыва-

ющий центр, координатно-пробивной комплекс, участок лазерной резки, учебный класс, а затем сели за стол переговоров с представителями завода, чтобы обсудить вопросы подготовки квалифицированных кадров. В ближайшее время предприятию необходимо привлечь до 100 новых работников. Требуются токари-универсалы, станочники в металлообработке, фрезеровщики-универсалы, операторы станков с программным управлением, а также специалисты в области технологий машиностроения.

— В 2023 году предприятие наращивает объемы производства более чем на 60 процентов по отношению к прошлому году. В связи с этим мы испытываем потребность в дополнительных кадрах. В рамках военно-технического сотруд-

ничества портфель заказов сформирован на ближайшие три года. Для исполнения обязательств необходимо увеличить численный состав более чем на 15 процентов. Мы запланировали индексацию зарплаты — не менее 10 процентов в текущем году, — прокомментировал заместитель генерального директора «ППО ЭВТ им. В.А.Ревунова» Александр Бычков.

Направлена заявка на участие предприятия в федеральной программе господдержки для получения субсидий на сумму более 500 миллионов рублей на модерниза-

цию оборудования, документ находится на рассмотрении в минпромторге РФ.

Руководитель аппарата Регсовета Пензенского отделения СоюзМаш Сергей Яшин отметил, что в рамках соглашения с ИТ-колледжем обсуждается еще один проект кадровой подготовки. Предприятие формирует группу желающих обучиться с нуля профессии монтажника радиоэлектронной аппаратуры и приборов. Планируется, что занятия будут проходить в стенах учебного заведения в течение полутора месяцев, затем специалистов рады видеть на предприятии.

МНЕНИЕ

Аркадий и Георгий Копыловы, братья-близнецы, заключившие договор о дуальном обучении:

— На производстве совсем другая атмосфера. Это большой завод с богатой историей. Здесь работает наша мама, так что никаких сомнений в том, чтобы начать зарабатывать трудовой стаж, у нас не было. Приятный бонус — дополнительная стипендия от предприятия. Обучаемся в колледже по специальности «Технологии машиностроения», а здесь дополнительно получаем профессию токаря-универсала. Уверены, в жизни пригодится.

Михаил Антонов, замминистра экономического развития и промышленности Пензенской области:

— Значительно увеличились заказы у большинства предприятий. Соответственно, это потребовало разработки новой федеральной программы, которая позволит провести техническое перевооружение этих предприятий, закупить новое высокопроизводительное технологическое оборудование и, собственно говоря, обеспечить выполнение тех задач, которые сейчас стоят перед страной.

ПУСТЬ МЕНЯ НАУЧАТ

Компания «СтанкоМашСтрой» подписала соглашение с ПГУ



Предприятие взяло на себя обязательство участвовать в подготовке будущих специалистов. Заключены договоры о целевом обучении со студентами первого курса кафедры «Технологии и оборудование машиностроения» Пензенского госуниверситета. Студентам-бюджетникам назначена ежемесячная стипендия в размере 12 тысяч

рублей при сдаче сессии на «отлично», 7 тысяч — на «хорошо и отлично» и 3 тысячи — «удовлетворительно». Студентам, которые учатся на договорной основе, будут компенсированы расходы на платное обучение.

В соответствии с учебными планами практика учащихся будет проходить на производственных площадях, а занятия по профильным дисциплинам — на базовой кафедре «Металлорежущие станки». После получения диплома выпускники смогут гарантированно трудоустроиться на завод.

ЦЕЛЕВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

ПТПА заинтересована в подготовке кадров в ИТ-колледже

Сотрудники отдела кадров «Пензтяжпромарматуры» (ПТПА) побывали на Дне открытых дверей в «Пензенском колледже информационных и промышленных технологий». Гостями встречи стали учащиеся 9-х классов разных школ города и области, а также родители будущих выпускников.

Ребятам рассказали о предприятии, возможности обучения по целевому направлению от ПТПА. Для учеников была подготовлена игра «PRO-профессии», в которой участни-



ки смогли показать свои знания и творческие способности. По итогам командам вручили призы — приглашения на экскурсию на ПТПА и мастер-классы от ЦМИТ «Модуль будущего».

ЭСТАФЕТА ГОРЯЧИХ СЕРДЕЦ

В регионе масштабируют инициативы СоюзМаш по развитию донорства



Опыт Пензенского отделения Союза машиностроителей России по развитию корпоративного массового добровольного донорства — это десятки благотворительных акций на промышленных предприятиях и в организациях, встречи в трудовых коллективах с врачами и специалистами службы крови, интервью с почетными донорами в корпоративной прессе, флешмобы и совместные марафоны. 17 марта эти и другие мероприятия обсудили в рамках круглого стола «Эстафета горячих сердец» в Пензенском областном клиническом центре крови.

АКЦИИ СОЮЗМАШ

— В прошлом году в рамках соглашения о сотрудничестве между Пензенским отделением СоюзМаш России и пензенским центром крови было организовано 38 выездных донорских акций, участниками которых стали почти четыре тысячи человек. С началом СВО большее распространение получила практика, когда кадровые доноры, работающие на предприятиях, самостоятельно приезжают в службу крови. Несколько раз в течение 2022 года реготделение организовывало такие поездки добровольцев в поддержку всероссийской благотворительной акции «Всегда рядом», — сообщила собравшимся пресс-секретарь Пензенского регионального отделения СоюзМаш Наталья Шлихтер.

В этом году донорские акции идут по плану, уже приняли у себя мобильный пункт службы крови НПП «Рубин»,

НИИЭМП, ПЗТП, «ПО «Электроприбор».

ПРИДАТЬ ОГЛАСКЕ

Презентации подготовили и другие участники круглого стола, который состоялся благодаря совместным усилиям Общественной палаты региона, руководства Пензенского областного клинического центра крови при поддержке регионального министерства



ЧИСЛО ДОНОРОВ В ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ СОСТАВЛЯЕТ ОКОЛО 11,5 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК, ИЗ НИХ 95 ПРОЦЕНТОВ СДАЮТ КРОВЬ БЕЗВОЗМЕЗДНО.



здравоохранения и Федерации профсоюзов Пензенской области.

— Теме донорства не хватает информированности, на наш взгляд. В СМИ и публичном пространстве редко встречаются материалы о донорстве, а в современных реалиях это неправильно, — убеждена руководитель аппарата Общественной палаты Пензенской области Анна Рудакова. — Поэтому мы и пригласили за круглый стол общественные организации, СМИ и наши профильные ведомства, чтобы обсудить, как стимулировать дальнейшее развитие донорства в регионе.

Своим опытом поделились партнеры службы крови, в том числе Молодежная общероссийская общественная организация «Российские студенческие отряды», Всероссийское общественное движение «Волонтеры-медики», региональная органи-



зация Всероссийского общества гемофилии.

— Формировать доноров на постоянной основе — это важная задача. Людям, которые сдают кровь, надо помогать готовиться к процедуре, объяснять, как правильно себя вести в этой ситуации. Потому что они дают жизнь другому человеку и должны, в первую очередь, следить за своим здоровьем, — пояснила председатель областной ор-

дателями знака «Почетный донор России».

— Ежегодно впервые сдают кровь и становятся донорами около трех тысяч человек. На базе Центра крови организован и функционирует региональный рекрутинговый центр Федерального регистра доноров костного мозга и гемопоэтических стволовых клеток, который занимается информированием, привлечением и регистрацией лиц, изъявивших намерение стать донорами костного мозга и гемопоэтических стволовых клеток. В настоящее время в нем зарегистрировано уже более 400 человек, — пояснила главный врач Пензенского областного клинического центра крови Татьяна Крылова.

Каждый год число добровольцев растет, и этот факт радует специалистов. При этом поиск новых форм взаимодействия с руководителями предприятий разных форм собственности, студенчеством, представителями НКО и профсоюзными организациями продолжается для дальнейшего развития корпоративного донорства.

МНЕНИЕ

Марина Сафронкина, мама двоих детей, страдающих гемофилией:

— Наши дети получают препараты, которые сделаны из плазмы крови, они отвечают за фактор свертываемости. Это очень важно, потому что такие пациенты постоянно получают эти уколы, от этого зависит качество их жизни и то, в каком состоянии находится их организм, как они живут и социализируются. Поэтому мы хотим еще рассказать, как остро нуждаемся в донорах.

Наталья Тюгаева, и. о. заместителя министра здравоохранения Пензенской области:

— Развитие службы крови является стратегическим направлением в здравоохранении. Наша станция является не только ведущим учреждением, но входит в десятку лучших по заготовке крови в стране. И не случайно все новые и передовые технологии, которые заходят в службу крови, начинают внедряться первыми и тиражируются в нашем регионе.

ПРОВОДИЛИ ЗИМУ ПО-СИБИРСКИ

Нижнеломовские спортсмены привезли медали из Красноярска



В Красноярске впервые состоялись Всероссийские зимние корпоративные игры физкультурно-спортивного общества «Трудовые резервы».

Состязания среди спортсменов-любителей прошли с 16 по 19 марта. Участие при-

няли сотрудники 105 организаций из 28 регионов России. Были представлены 1,5 тысячи предприятий из Москвы, Санкт-Петербурга, Тулы, Кирова, Челябинска, Каменск-Уральского, Кемерово, Уфы, Перми, Самары, Новосибир-

ска, Красноярска и Пензенской области.

Администрация «Нижнеломовского электромеханического завода» совместно с Пензенским региональным отделением Союза машиностроителей России организовала поездку сотрудников предприятия для участия в играх в составе объединенной команды холдинга «Технодинамика».

Участники фестиваля соревновались в 25 дисциплинах, впервые проводились состязания по киберспорту.

Среди пензенских спортсменов лучший результат показал

Александр Бугреев, он стал золотым призером в армрестлинге. Андрей Полянсков в паре с Марией Ситниковой оказались сильнейшими в дисциплине микст на турнире по настольному теннису, а в личном зачете завоевали соответственно второе и третье места. Александр Ляпков в гиревом спорте стал вторым, а в легкоатлетическом забеге на 3000 метров выиграл бронзовую медаль. Еще одна бронза у Андрея Рубцова на дистанции 1500 метров.

Юлия Силушкина,
«НЛЭМЗ»

ПРОЯВИЛИ УПОРСТВО

Названа самая сильная заводская команда в перетягивании каната

Девять сотрудников предприятия «Пензадизельмаш» (входит в «Трансмашхолдинг») отмечены благодарностями министерства физической культуры и спорта Пензенской области. По итогам прошлого года спортсмены завоевали медали на международных соревнованиях, Чемпионате и Кубке России по перетягиванию каната.

Поздравить заводчан и поблагодарить генерального директора ПДМ Александра Попругина за поддержку команды приехали



президент Федерации перетягивания каната Пензенской области Вениамин Африканов и его заместитель Владимир Княжев. Они вручили награды и пожелали спортсменам новых побед.

За силу и упорство отмечены инженеры-технологи Инна Резикова (Чернышева) и Ирина Герасимова, бухгалтер Елена Громова и экономист Инна Гришаева, мастер цеха дизельного

производства Николай Милюков, мастера участков Максим Смагин и Александр Лыжин, слесарь-ремонтник Сергей Долгушев, электромонтер Вячеслав Фалейчик.

Копилка наград команды продолжает пополняться. 19 февраля на Всероссийских соревнованиях в честь Международного дня перетягивания каната спортсмены ПДМ снова заняли призовые места. Женская команда оказалась сильнейшей в категории «вес группы 560 кг». Вторые места завоевали мужская и смешанная команды.

Галина Максимова,
«Пензадизельмаш»

ВКУС ПОБЕДЫ

Заводчане попробовали себя в разных видах спорта

В марте прошли очередные этапы Спартакиады трудовых коллективов предприятий, организаций и учреждений города Пензы. Заводчане попробовали себя в разных видах спорта, многие впервые почувствовали вкус победы.

— Я никогда раньше не участвовала в соревнованиях по армрестлингу. Мне понравилось, хотя без

подготовки выступать было сложно, — призналась инженер «Радиозавода» Ольга Берголец. — В прошлом я занималась самбо и думала, что преимущество в армрестлинге будет за спортсменками наибольшей весовой категории. Но победу одержала стройная девушка, которая быстро, одним рывком клала руки соперниц на стол. Она меня вдохно-

Промежуточные итоги Спартакиады

РЕЗУЛЬТАТ	ПРЕДПРИЯТИЕ	ПЕРЕТЯГ. КАНАТА	ГИРИ	АРМ	Л/А
1 место	ПДМ	1 (до 720 кг)	7	1	2
2 место	«ППО ЭВТ им. В. А. Ревунова»	1 (свыше 720 кг)	1	6	5
4 место	«Радиозавод»	3 (до 720 кг)	6	8	1
9 место	«ПО «Электроприбор»	5 (до 720 кг)	4	5	10
12 место	НПП «Рубин»	-	-	-	-
13 место	ПНИЭИ	-	2	10	12
17 место	НИИЭМП	-	10	3	11

вила продолжать заниматься этим видом спорта. По итогам Спартакиады спортсмены «Радиозавода» заняли первое место в соревнованиях по легкой атлетике. Команда «ППО ЭВТ

им. В. А. Ревунова» заняла первые места в перетягивании каната и гиревом спорте, где золотой пьедестал покорился Надежде Корягиной, Александру Поташеву и Павлу Корневу.

ВИРТУАЛЬНАЯ РЕАЛЬНОСТЬ

Профсоюз ПТПА организовал для сотрудников турнир по Warpoint



22 команды, 105 участников и 11 часов игры в виртуальной реальности — так необычно профсоюз «Пензтяжпромарматуры» предложил провести время молодым сотрудникам предприятия.

Для тех, кто ни разу не пробовал подобное развлечение, поясним, Warpoint — это шутер-игра, особый жанр «стрелялок», где участники делятся на две команды и сражаются между собой на специаль-

ной площадке. По сути, это VR-версия популярной игры Counter-Strike.

— До этого ни разу не играла в подобную игру, думала, не особо понравится и за час надоеет, но впечатления супер! Очень понравилось, время пролетело незаметно и хотелось поиграть еще, — призналась одна из участниц турнира Елена Сарафанкина.

Сотрудники ПТПА сошлись во мнении, что это один из лучших способов провести время всем коллективом весело и необычно.

— Было интересно как парням, так и девушкам! У нас все в восторге. Мы благодарим

профсоюз за отличное времяпрепровождение, — говорит другая участница турнира Татьяна Карусева.

Цель профсоюза ПТПА — создавать на предприятии дружную и комфортную атмосферу для работы и решения общих производственных задач, а также поддерживать предложения и инициативы сотрудников.

— Реализация инициатив профсоюза зависит от того, как сработает каждый из нас. Какой финансовый результат будет у предприятия, такой объем финансирования получают наши проекты, а их у нас немало, — пояснила председатель профсоюза ПТПА Наталья Никулинская.

ПРИЦЕЛ НА САРАНСК

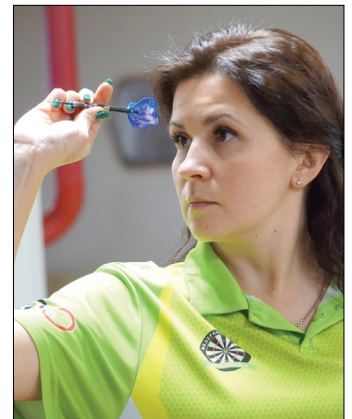
Дартсмены «ПО «Электроприбор» готовятся к чемпионату России

С 17 по 20 марта в Саранске проходил Кубок Мордовии по дартсу. Команду Пензенской области представляли 15 человек, шестеро из которых трудятся на «ПО «Электроприбор». Впервые спортсмены-любители рискнули выехать на соревнования подобного уровня. Поэтому главной целью была не победа, а драгоценный опыт, который можно приобрести в прямом проти-

востоянии с именитыми российскими дартсменами.

Единственную медаль в основных дисциплинах турнира удалось завоевать тренеру заводчан Евгению Трошину. Он стал третьим в дисциплине «микст». В отдельном турнире под названием «Кубок Романа Обухова» еще одну бронзовую медаль в копилку пензенской команды принесла Нелли Долотина.

Особым достижением можно считать пятое место Елены Антиповой в одиночном разряде основного женского турнира, которая уступила в четвертьфинале многоопытной сопернице из команды Южного федерального округа. Последняя позже стала чемпионкой соревнований. Вместе с тем Елена Антипова выполнила норматив кандидата в мастера спорта.



Впереди Чемпионат России по дартсу, который в середине апреля также пройдет в Саранске.

ШАХМАТЫ НА НЕВЕ

Интеллектуалы «Рубина» вернулись из Санкт-Петербурга



17 марта в шахматном клубе спортивной федерации

шахмат в Санкт-Петербурге состоялся IV турнир на Кубок ХК (ИС) «ОПК».

Пензенское НПП «Рубин» представляли Ирина Сергина и Денис Клишкин. Мероприятие собрало около 100 любителей интеллектуальных игр.

В женском финале соревнований по шахматам, проходившим по круговой системе, инженер-программист Ирина Сергина завоевала серебро, уступив два балла со-

пернице из Омского научно-исследовательского института приборостроения.

Денис Клишкин занял пятое место, обойдя 34 соперника, и был отмечен в номинации «За волю к победе».

— В целом я осталась довольна своей игрой и результатом, тем более что он дает мне право принять участие в турнире по шахматам, который будет проводить «Ростех» в сентябре, — рассказала Ирина

Сергина. — У нас с Денисом уже был соревновательный опыт в мероприятии такого уровня в декабре прошлого года. Тогда на чемпионате по шахматам, приуроченном к 15-летию корпорации, из 500 участников мы вошли в топ-6.

Подобная практика играет основную роль в успехе спортсменов и способствует повышению в шахматном рейтинге. Свои достижения сотрудники НПП «Рубин» готовы посвятить 70-летию предприятия, которое отмечается в этом году.

Екатерина Соболева,
НПП «Рубин»



Спрашивали? Отвечаем!

ЦИФРОВОЙ РУБЛЬ

С 1 апреля 2023 года ЦБ запускает тестовый режим валюты, которая сделает расчеты еще удобнее и быстрее. Преимущество цифровых денег в том, что они будут храниться не на счете в коммерческом банке, а на государственной платформе — в электронном кошельке. На портале «Объясняем. РФ» рассказали, для чего это делается и как будет работать.

Как выглядит цифровой рубль?

Цифровой рубль — это уникальный код, который хранится в электронных кошельках клиентов. Он нужен для денежных расчетов. Цифровой рубль будет иметь отдельную платформу Центробанка.

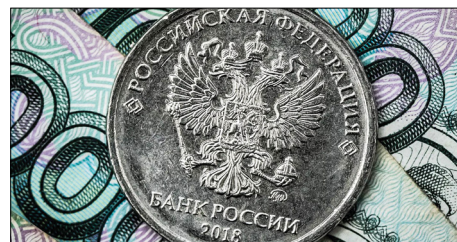
Хочу покупать за цифровой рубль. Как начать это делать?

Пока пользоваться цифровыми рублями могут только те клиенты, которых выбрали банки — участники теста. Однако в будущем, чтобы получить цифровые деньги, будет нужно создать в банковском приложении электронный кошелек и пополнить

его на любую сумму с помощью банковского счета. Далее со счета спишут безналичные деньги, и вы получите цифровые рубли. Их можно конвертировать обратно, вернув с электронного кошелька на обычный банковский счет.

Как будет выглядеть оплата цифровыми рублями?

Чтобы оплатить покупку с помощью цифровых денег, нужно воспользоваться приложением банка. Отсканировать в нем QR-код товара, подтвердить оплату в приложении. С вашего кошелька спишется нужная сумма.



Могу ли я в приложении банка завести цифровые рубли на банковском счете?

Нет, цифровые деньги хранятся только в электронных кошельках, а не на обычных банковских счетах. В тестовый период Центробанк может также ввести дополнительные ограничения на переводы.

Электронные деньги — замена обычным?

Цифровые рубли не заменят привычную валюту, а станут дополнительной формой расчетов. Их можно будет переводить на карту и снимать наличные в банкомате или в отделении банка.

ГОРОСКОП НА АПРЕЛЬ 2023

ОВНЫ, вы получите уникальные профессиональные навыки, а развивать их или нет — зависит только от вас. Всегда можно вернуться к стандартным алгоритмам, но в таком случае нельзя гарантировать успех. Адаптируйтесь, находите баланс между возможностью и необходимостью.

ТЕЛЬЦЫ, если назрел серьезный вопрос, оперативно проанализируйте имеющийся успешный опыт и просто делайте свое дело. Помешать достижению поставленной цели может только негативное мнение со стороны или сомнения в себе.

БЛИЗНЕЦЫ, чаще прислушивайтесь к людям вокруг, они могут дать вам пищу для размышлений и случайно предоставить важную информацию. Другой ключевой момент связан с личными переживаниями. Рефлексия и самоанализ могут стать деструктивными, если вы на них заиклитесь.

РАКИ, в этом месяце не мешает немного ослабить деловую хватку и вздохнуть свободно. Но возникнет соблазн приобрести новые вещи или отправиться в небольшое путешествие. Не следует поддаваться таким порывам, избегайте ненужных мелких трат — они сильно влияют на бюджет.

ЛЬВЫ, при желании сейчас можно достаточно легко изменить окружающий мир под себя, а не адаптироваться в ответ. Любая стратегия может привести к победе. Лучшие всего ориентироваться на субъективные предпочтения.

ДЕВЫ, попробуйте на вкус приятные перемены, они могут вам понравиться. В обыденной жизни поменяйте путь на работу или домой, наденьте вещь, которую давно забыли в дальний ящик. Импровизируйте.

ВЕСЫ, необходимо сфокусироваться на главном, отбросив мелочи. Секрет успеха будет заключаться в умении находить ядро события, постигать его и принимать релевантные меры. Исключите отвлекающие вас факторы и настройтесь на серьезный тон.

СКОРПИОНЫ, месяц подходит для смены деятельности и начала своего бизнеса. Также он хорош для новых отношений, но не торопитесь с важными совместными решениями. Обязательства еще внесут свои коррективы.

СТРЕЛЬЦЫ, важно не расстраиваться по мелочам и двигаться к намеченной цели, несмотря ни на что. Потому что в действительности вы не проиграете, даже если вам так покажется. Обстоятельства будут складываться в вашу пользу, хотя и не явно.

КОЗЕРОГИ, апрель станет хорошим периодом для переосмысления планов и анализа ошибок прошлого. Не забывайте не только размышлять, но и действовать. Также получится избавиться от вредных привычек, ведь сейчас вы сконцентрированы как никогда.

ВОДОЛЕИ, вы сможете наконец-то разобраться, кто из коллег тормозит процесс, а с кем стоит сойтись поближе. У вас появится шанс не только добиться нового места под солнцем, но и решить наиболее сложный вопрос.

РЫБЫ, чрезвычайная мотивация и активность — ваши главные спутники в апреле. Не исключено, что вы пересмотрите свои взгляды на финансовую сферу и захотите ее улучшить. Но для этого нужно приложить усилия и не надеяться на то, что все придет само собой.