



ГОД НОВЫХ ДОСТИЖЕНИЙ

Пензенский ансамбль машиностроителей ПО «Старт» ожидает присвоение звания «Народный коллектив». Уходящий год оказался непростым для всей отрасли, но у Пензенского отделения СоюзМаш есть немало поводов для гордости

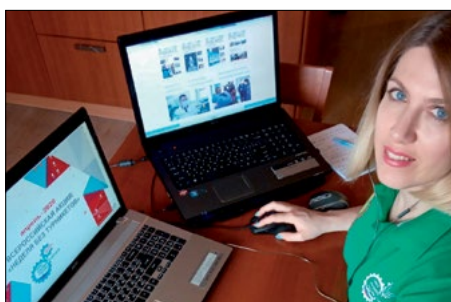
С. 8 »



ПОЧЕТНОЕ ТРЕТЬЕ

Пенза сохранила высокое место в рейтинге СоюзМаш России

С. 2 »



СЕКРЕТЫ УДАЛЕНКИ

Профсоюз рассказал о требованиях к дистанционной работе

С. 6 »



ВЕРНУЛИСЬ НА ПЬЕДЕСТАЛ

В Пензе возобновились спортивные соревнования на призы СоюзМаш

С. 9 »

Нацпроект в действии

Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Пензенской области занял 22-е место в России по реализации нацпроекта. Рейтинг опубликован Федеральным центром компетенций в сфере производительности труда. Как сообщалось ранее, в Пензенской области проект реализуют 39 предприятий. Они активно работают над внедрением прогрессивных технологий бережливого производства, оптимизацией процессов и повышением чистой прибыли.

В 2021 году продолжится активная работа по вовлечению новых предприятий в нацпроект. Планируется внедрение философии бережливого производства на предприятиях разных отраслей промышленности.

Назовут лучших

Пензенский минпром объявил о старте конкурса за звание «Лучшее промышленное предприятие Пензенской области». Он проводится ежегодно и призван стимулировать к повышению производительности труда, конкурентоспособности продукции, а также поощрять передовиков. Участие в конкурсе могут принять организации с численностью более ста человек и выручкой свыше 800 миллионов рублей. Заявки направляются до 25 марта на электронный адрес: maprom@mail.ru

Знак отличия

Председатель Пензенского регионального отделения Союза машиностроителей России, генеральный директор «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова» Алексей Слугин удостоен высшей награды Общероссийской общественной организации «СоюзМаш». Почетный знак «За труд на благо Отечества» за особые заслуги перед объединением, большой личный вклад в развитие отечественного машиностроения, выполнение на высоком профессиональном уровне производственных заданий вручил лично куратор отделения, генеральный директор холдинга «Технодинамика» Игорь Насенков в рамках деловой встречи в Москве.



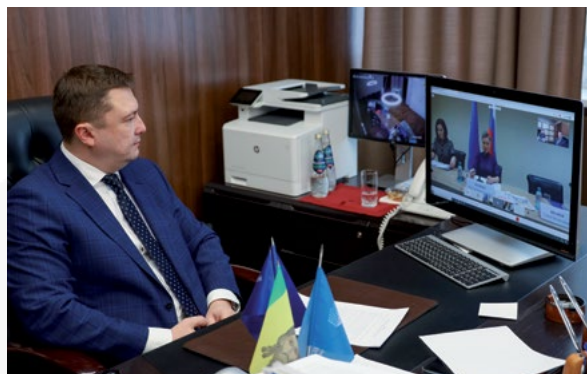
БРОНЗА С ЗОЛОТЫМ БЛЕСКОМ

Пензенское отделение заняло третье место в рейтинге СоюзМаш России

Подведены итоги работы Союза машиностроителей России в 2020 году. В формировании итогового рейтинга приняло участие 71 региональное отделение по всей стране. Среди них Пензенское отделение СоюзМаш заняло третье место.

— В течение года мы активно работали по всем направлениям деятельности Союза машиностроителей России. По нашей инициативе в состав организации вошли новые промышленные предприятия, — отметил лидер пензенских машиностроителей, генеральный директор «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова» Алексей Слугин. — Мы плотно взаимодействуем с региональными органами власти, участвуем в реализации не только производственных, но и социальных программ, ведем профориентационную работу.

Пензенское отделение СоюзМаш оказало финансовую помощь областному клиническому центру крови на приобретение медицинского оборудования для лабораторных исследований на антитела COVID-19. Работники предприятий, а также студенты неоднократно становились участниками донорских акций. Более тысячи семей в регионе получили перед Новым годом подарки для детей от пензенских машиностроителей.



Высокая позиция в рейтинге была достигнута и благодаря участию в масштабном проекте Союза машиностроителей России «В памяти Великая Победа». Фильмы, которые были сняты при поддержке и непосредственном участии куратора Пензенского отделения СоюзМаш, директора холдинга «Технодинамика» Игоря Насенкова, получили высшую оценку жюри, заняв первое место в двух номинациях.

На втором месте в рейтинге эффективности по итогам года оказалось Ростовское, на первом месте — Тульское отделение СоюзМаш.

— Молодцы, коллеги, так держать! Вместе мы сможем реализовать еще больше интересных и актуальных проектов во благо отечественного машиностроения, — поздравила лидеров заместитель исполнительного директора Союза машиностроителей России Наталья Попова.

ПЕРВАЯ СОТНЯ

Продукция ПО «Старт» им. М. В. Проценко» вошла в «100 лучших товаров России»

Продукция производственного объединения «Старт» признана лауреатом Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России». Такую высокую оценку получил блок сопряжения и управления, являющийся системой с функцией самостоятельного принятия решений по логике процесса регулирования, который может быть интегрирован в любую систему автоматики.

Торжественная церемония награждения победителей состоялась 29 декабря в Государственном региональном центре стандартизации, метрологии и испыта-



ний в Пензенской области. Напомним, основная цель программы — содействие производству конкурентоспособной высококачественной отечественной продукции в Российской Федерации.

ЗАМЕРИЛИ РОСТ

Пензенская область стала лидером ПФО по темпам экспорта

Предприятия региона поставляют свою продукцию в 75 стран мира. При этом 36 пензенских поставщиков впервые вышли на зарубежные рынки в прошлом году.

По официальной информации таможенной службы, продукция АПК занимает наивысшую долю в структуре экспорта Пензенской области.

— Несмотря на общую тенденцию снижения торгового оборота, как в целом в мире, так и в частности в Российской Федерации, Пензенская область показала положительный результат. В целом товарооборот с иностранными государствами у нас вырос на 30 процентов. Причем стоит отметить, что экспорт вырос почти на 34 процента, а импорт увеличился на 27

процентов. Таким образом, во внешней торговле сложилось положительное сальдо. Мы это сделали впервые за достаточно длительный период времени, и здесь нам есть, чем гордиться, — отметил заместитель председателя правительства Пензенской области Денис Бубнов.

Правительством РФ в прошедшем году был сформирован перечень системообразующих организаций российской экономики. По предложению регионального минпрома, в него включены два пензенских промышленных предприятия — «Пензтяжпромарматура» и ПО «Старт» имени М.В. Проценко». В результате ими получены льготные кредиты из федерального бюджета на пополнение оборотных



средств в размере 920 миллионов рублей. Кроме того, минпромторгом России выделены субсидии и льготные кредиты на поддержку четырех пензенским предприятиям в размере 153,2 мил-

лионов рублей, среди них «ЦеСИС НИКИРЭТ», «СВАР» и «Завод ГРАЗ». НПП «Рубин» и «ПО «Электроприбор» получили льготные займы из Фонда развития промышленности России.

ДИПЛОМАТИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

«ЦеСИС» выполнил спецзаказ для российских посольств за рубежом



По заявке МИД РФ для защиты сотрудников при обработке дипломатической почты, поступающей в российские посольства, компанией «ЦеСИС» разработан модульный взрывозащитный контейнер. Несмотря на организационные трудности, связанные с пандемией, первый сертифицированный образец в декабре был установлен на территории российского посольства в одной из европейских стран. В 2021 году планируется поставка аналогичной продукции в целый ряд российских дипломатических организаций за рубежом.

Помимо этого «ЦеСИС» активно экспортирует в Беларусь противотаран-

ные устройства. На Мозырском нефтеперерабатывающем заводе полным ходом идет модернизация производства. Предприятие относится к категории потенциально опасных объектов, где запланировано усиление защиты автотранспортных и железнодорожных контрольно-пропускных пунктов. Помимо ворот их оснащают противотаранными шлагбаумами, с помощью которых можно пресекать попытки несанкционированного проезда автотранспорта на территорию предприятия. В конце 2020 года противотаранные устройства были отправлены в Белоруссию.

Оказали доверие

ПТПА станет поставщиком крупнейшего нефтехимического предприятия Европы.

Компания «Пензтяжпромарматура» успешно прошла квалификационный аудит ПАО «Нижнекамскнефтехим» на соответствие требованиям международного стандарта ИСО 9001 и нормативных документов на выпускаемую продукцию. По результатам аудита пензенское предприятие одобрено в качестве поставщика продукции.

Аудиторы отметили оснащенность производственной базы ПТПА: собственную конструкторско-технологическую службу, оборудование, персонал для изготовления и испытания трубопроводной арматуры, в том числе с диаметром условного прохода более тысячи миллиметров.



УЗНАЮТ В ЛИЦО

Антиковидные меры ускорили цифровизацию на пензенских предприятиях

Новые технологии не заставили себя долго ждать, когда потребовались современные формы работы в пандемию. Удаленная работа, бесконтактная доставка и передовые сервисы на проходной упрощают жизнь заводчан и позволяют продолжать работу.

На проходной АО «Пензадизельмаш» (ПДМ, входит в состав «Трансмашхолдинга») установили терминалы распознавания лиц со встроенным термометром. Новое оборудование позволяет сотрудникам значительно сэкономить время пребывания на проходной. Современные технологии осуществляют пропускную систему в автоматическом режиме без участия сотрудников.

Как пояснили на предприятии, новое оборудование содержит голосовое оповещение о температуре тела каждого работника. Существенное дополнение: терминал также позволяет контролировать наличие маски на лице.

Если ее нет, доступ на предприятие будет закрыт, как и при обнаружении температуры выше 37 градусов.

— Люди для «Трансмашхолдинга» всегда остаются важнейшим приоритетом в работе. С начала пандемии на заводской территории были установлены средства для обработки рук, сотрудники были полностью обеспечены средствами индивидуальной защиты. 28 августа прошлого года был утвержден документ «Политика в области охраны труда». Все это лишний раз подтверждает, что условия труда для сотрудников предприятий, в первую очередь, должны быть безопасными, — пояснили в службе по внешним связям и корпоративным коммуникациям ПДМ.

«Пензадизельмаш» принимает существенные



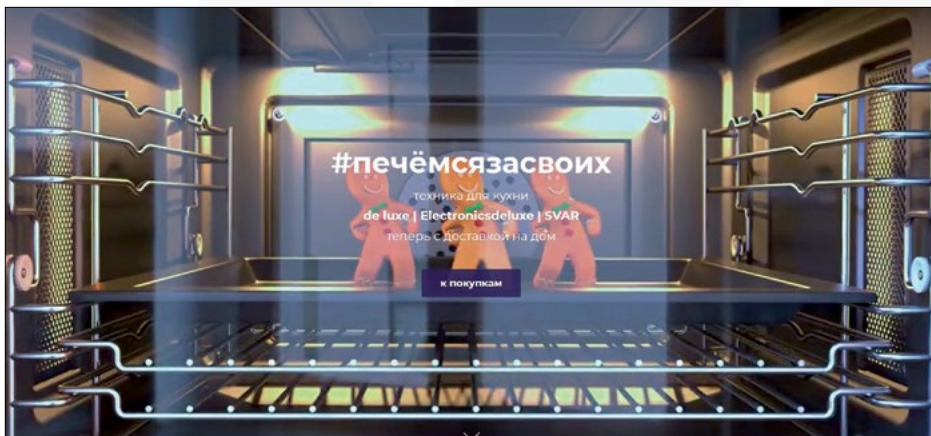
усилия для обеспечения безопасности сотрудников в условиях пандемии коронавирусной инфекции. На сегодня завод обеспечен необходимыми средствами защиты и профилактики: масками, дезинфицирующими средствами, кожными антисептиками. Выстроена система проверок состояния здоровья персонала, обеспечивается социальное дистанцирование. Благодаря

принятым мерам удалось избежать вспышек заболеваемости и значительного негативного влияния пандемии на работу предприятия. В общей сложности на финансирование мероприятий, связанных с противодействием распространению инфекции, в прошлом году завод направил около пяти миллионов рублей.

Галина Максимова,
АО «Пензадизельмаш»

В ДВА КЛИКА

Компания «СВАР» запустила новый сервис доставки товаров



Забываясь об удобстве, безопасности и качественном обслуживании клиентов, компания «СВАР» реализовала новый проект — бесконтактную доставку товаров на дом.

— Наше предприятие заключило договор с курьерской экспресс-службой «СДЭК». Теперь фирменную продукцию мы быстро отправляем и в другие регионы, — рассказала специалист служ-

бы маркетинга компании «СВАР» Людмила Волкова.

Совершать покупки не выходя из дома можно в интернет-магазине. Иногородным клиентам доступно оформление заказа буквально в несколько кликов. Товар доставят и передадут безопасным способом. Для пензенских покупателей продукции компании «СВАР» действует бесплатная доставка по городу или самовывоз с бесконтактным получением товара.

В новом году всех покупателей бытовой техники пензенского производства ждет сюрприз. К каждому фирменному продукту теперь прилагается письмо счастья с наилучшими пожеланиями и эксклюзивный авторский рецепт от шефа кулинарии — коммерческого директора ООО «СВАР» Александра Повышева.

КОНТАКТ: Интернет-магазин кухонной техники пензенской марки. deluxetm.com

ДОСТОВЕРНО О ГЛАВНОМ

Руководитель «НЛЭМЗ» рассказал о планах предприятия в наступившем году

Позади непростой 2020 год, наполненный напряженной работой и хлопотами, перевернута очередная страница календаря. О том, каким ушедший год выдался для Нижнеломовского электромеханического завода, рассказал генеральный директор предприятия Андрей Сапожников.

– В начале года принято подводить итоги, в первую очередь, производственной деятельности. Как вы оцениваете работу предприятия?

— Коллективом проделана большая работа. Заводчане трудились напряженно, но несмотря на трудности, связанные с пандемией, предприятие обеспечило выполнение государственного заказа и партнерских договорных обязательств. Если говорить языком цифр, объемы по выручке от реализации продукции превысили плановые показатели. Темп роста по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года составил 104,2 процента. Темп роста средней заработной платы — 111 процентов.

В ушедшем году не было задержек с выплатой зарплаты, своевременно вносились платежи и отчисления в соответствующие фонды. Коллектив получил премию к профессиональному празднику — Дню машиностроителя. Выполнены все обязательства перед работниками предприятия, пред-

усмотренные коллективным договором.

– Ограничения сказались на социальной активности, стало меньше мероприятий в офлайне?

— В социальной сфере тоже сделано немало. Нижнеломовцы принимали участие во всех корпоративных фестивалях и показали достойные результаты. За счет предприятия были организованы поездки детей на новогодние елки в Пензу. Набирает обороты санаторно-курортное обслуживание заводчан — расходы на эти цели были увеличены в два раза.

– С каким настроением вы встречаете новый год. Какие задачи ставите перед коллективом?

— Постоянные партнеры планируют дальнейшее плодотворное сотрудничество с нашим предприятием. 2020-й стал годом освоения выпуска новых изделий, увеличением парка специализированного технологического оборудования. В последующем оно будет хорошим подспорьем для увеличения объемов производства и формирования бюджета.

В наступившем году наш завод примет активное участие в качестве соисполнителя в опытно-конструкторских работах по освоению перспективных изделий и продолжит выпуск недавно освоенных.



Должен отметить, что наступивший год открывает нам неплохие перспективы. Главное, уже заключены договора, значит, предприятие обеспечено заказами.

– В прошлом году на заводе появились новые станки с ЧПУ. Продолжится ли модернизация производства?

— Первоочередной задачей предусмотрено внедрение современного высокотехнологичного оборудования взамен морально и физически устаревшего. Мы повсеместно внедряем принципы бережливого производства, которые должны привести к дальнейшему поступательному росту основных показателей производства. Эта работа будет продолжена.

– Сотрудники «Нижнеломовского электромеханического завода» были отмечены по итогам года наградами за хорошие показатели работы.

— Наш коллектив состоит из профессионалов — специалистов, технологов, конструкторов, руководителей подразделений, рабочих. Я не могу не отметить их огромное трудолюбие, ответственность, исполнительность. Вклад коллектива в обороноспособность страны в прошедшем году был отмечен наградами министерства промышленности и торговли РФ, Госкорпорации «Ростехнологии», научно-производственного концерна «Технологии машиностроения», Союза машиностроителей России. Всем хочу выразить огромную благодарность за результативный труд, пожелать каждому здоровья, мира, профессиональных успехов, а предприятию — стабильности и процветания. Уверен, наступивший год для каждого из нас будет успешным.

Ирина Костина,
«НЛЭМЗ»



РАБОТА ИЗ ДОМА

Эксперт помог разобраться, как регламентируется труд на удаленке

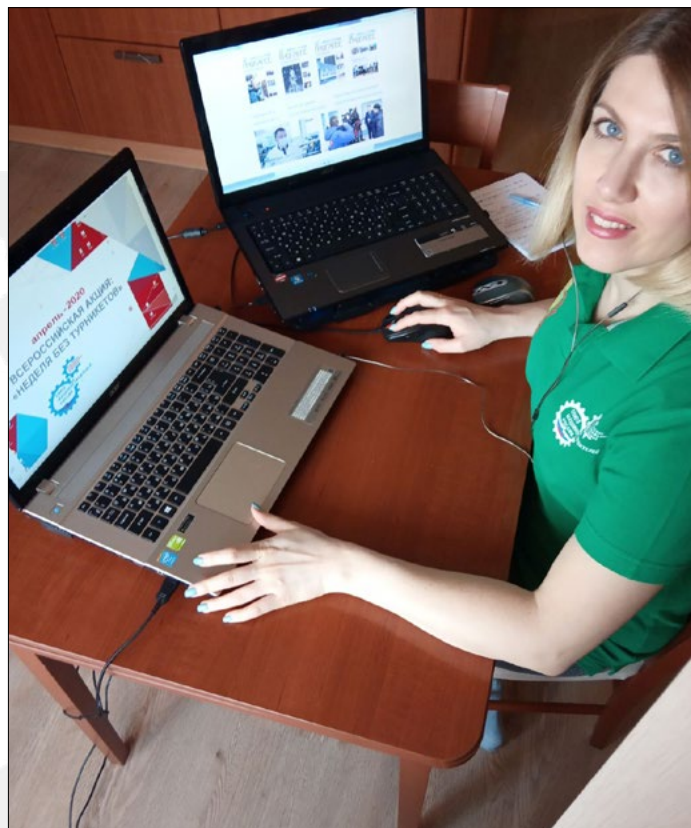
Во время пандемии с удаленным режимом работы временно или постоянно сталкивался каждый третий россиянин трудоспособного возраста. Но оказалось, что работать из дома не так уж просто. Какие нормы дистанта регламентирует законодательство и как не стать работом обстоятельств, рассказал Александр Шавшаев, главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Пензенской области.

На что работнику надо обратить особое внимание при переходе на удаленку, чтобы не ухудшить свое положение в компании?

— Условие о том, что работа будет выполняться дистанционно, необходимо закрепить в дополнительном соглашении к трудовому договору с учетом особенностей главы 49.1 ТК РФ.

За работником должны сохраняться все права и гарантии, включая размер заработной платы. При этом трудовая функция работника остается прежней, меняется лишь режим работы.

Я рекомендую председателям первичных профсоюзных организаций обращать внимание руководителей и не допускать внесения изменений в трудовой договор в связи с переходом на дистанционную работу, ухудшающих положение сотрудников. Все пункты, касающиеся должностных обязанностей,



оплаты труда, условий заключения и расторжения трудового договора, должны оставаться неизменными.

Что делать, если при переходе на удаленку работнику снижают оклад или премиальные выплаты?

— В соответствии со статьей 312.5 ТК РФ выполнение работником своих обязанностей дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

В каких случаях работник имеет право отказаться уходить на удаленку?

— Переход на дистанционный режим работы возможен по взаимному согласию сторон за исключением случаев, предусмотренных статьей 312.9 ТК РФ. К ним относятся катастрофы, производственные аварии, несчастные случаи на произ-

ВЫПОЛНЕНИЕ ТРУДОВЫХ ЗАДАЧ ДИСТАНЦИОННО НЕ МОЖЕТ ЯВЛЯТЬСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

водстве, пожары, наводнения, землетрясения или эпидемии. В этих случаях работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период действия указанных обстоятельств. Согласие работника на такой перевод не требуется.

Вместе с тем, в соответствии со статьей 72 ТК РФ любое изменение условий трудового договора допускается только по соглашению сторон в письменной форме, поэто-

му лучше все оформить документально.

Как составить договор с работодателем, чтобы на удаленке рабочий день не превращался в бесконечность?

— Необходимо указать, в течение какого времени работник трудится на удаленном рабочем месте как с применением информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе интернета, так и без него. Если иное не предусмотрено коллективным договором или локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения профсоюза, режим рабочего времени дистанционно устанавливается работником по своему усмотрению.

Должна ли компания оборудовать рабочее место на дому, предоставить технику и средства связи?

— В соответствии со статьей 321.6 ТК РФ работодатель обеспечивает дистанционного работника необходимым оборудованием, программно-

техническими средствами, средствами защиты информации и иными. Также дистанционный работник вправе с согласия или ведома работодателя использовать для выполнения трудовой функции принадлежащее ему или арендованное им оборудование. При этом работодатель выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных орудий работы в соответствии с коллективным договором.

Наталья Шлихтер

МНЕНИЕ

Иван Белозерцев, губернатор Пензенской области:

— Руководители промышленных предприятий не только обеспечили работу производства, но и внесли посильный вклад в борьбу с пандемией, поддержали людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Мы обеспечили режим самоизоляции для сотрудников с хроническими заболеваниями и работников старшего возраста. Абсолютное большинство руководителей поддержали мой призыв перевести беременных женщин на удаленную работу. Надо вкладываться в будущее региона, оберегать здоровье наших граждан. Я прошу поддержки в борьбе с распространением коронавирусной инфекции и в дальнейшем.

ЭКЗАМЕН СДАН

Более ста пензенских студентов прошли испытания по стандартам WorldSkills

В Пензенском государственном университете состоялся демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills, в нем приняли участие более ста обучающихся.

Испытания проходили по четырем компетенциям: «Разработка виртуальной и дополненной реальности», «Машинное обучение и большие данные», «Разработка решений с использованием блокчейн технологий», «Разработка мобильных приложений». Соответствующие отраслям высокотехнологичные мастерские по стандартам WorldSkills были открыты в ПГУ в октябре прошлого года.

Экзамен и предшествующее ему обучение проводились в рамках проекта «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia по гранту министерства просвещения РФ при софинансировании регионального бюджета и собственных средств университета.

— Пензенский государственный университет имеет статус Центра проведения демонстрационного экзаме-



на по указанным IT-направлениям, аккредитованного по стандартам Ворлдскиллс Россия, — пояснил начальник управления информатизации ПГУ Александр Антонов.

Подготовка проходила в специализированных мастерских, созданных в Многопрофильном колледже ПГУ. Как отмечают обучающиеся, к такой форме проведения экзаменов необходимо стремиться.

— Это новый опыт и необычный формат сдачи экзамена. Он позволяет создать реальные условия выполне-

ния задачи на производстве и дает возможность оценить свои силы, — поделились мнением выпускники программы.

По словам директора Многопрофильного колледжа ПГУ Владимира Феоктистова, полученный опыт позволит колледжу эффективно внедрять инновации и повышать уровень знаний студентов.

— Такая форма проведения итоговой аттестации дает возможность оценить профессиональные компетенции выпускников колледжей, а также выявить сильные и слабые стороны в подготовке рабо-

чих кадров, — отметил Владимир Феоктистов.

Предприятия получают доступ к единой базе участников движения «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) и выпускников, прошедших процедуру демонстрационного экзамена. Это позволит им осуществить подбор лучших специалистов по востребованным компетенциям, оценить на практике их профессиональные умения и навыки, а также определить образовательные организации для сотрудничества в сфере подготовки и развития персонала.

ВАЖНО ЗНАТЬ

ПТПА приняла участие в семинаре по работе атомных электростанций

На «Пензтяжпромарматуре» (ПТПА) прошел обучающий семинар «Эксплуатация и ремонт предохранительных клапанов циркуляционных систем АЭС».

На семинаре работникам атомной отрасли были представлены особенности эксплуатации и ремонта уникального оборудования. Речь идет об импульсно-предохранительном устройстве компенсатора давления, который может работать при темпе-

ратуре среды до + 350 градусов. Оно устанавливается под герметической оболочкой атомной станции непосредственно рядом с реактором и обеспечивает его безаварийную работу.

Специалисты ПТПА ответили на вопросы участников семинара, а также поделились собственным опытом выполнения шеф-монтажных работ по установке и обслуживанию устройства на отечественных и зарубежных АЭС.



ВЕСЕЛАЯ АРТЕЛЬ

Ансамбль ПО «Старт» ожидает присвоение звания «Народный коллектив»



Участники ансамбля «Артель»: инженеры-технологи Александр Мещанинов, Алексей Гончаров, Павел Долгов, Иван Борзов, оператор станков с программным управлением Роман Богомолов, инженер и главный специалист по инструменту Александр Терехин и Павел Рябцев, а также фрезеровщик Дмитрий Ланцов и шлифовщик Дмитрий Павлов.

Их девиз: «Озаренные светом, привыкшие быть в центре событий, всегда добивающиеся своего». В новом году мужской вокальный ансамбль «Артель», состоящий из девяти сотрудников ПО «Старт» им. М.В. Проценко», отметит свое трехлетие.

Молодой креативный коллектив, который начинал творческую деятельность буквально с нуля, быстро завоевал популярность, его знают уже не только в Заречном, но и в Пензе.

Развиваться талантам помогает профессиональный художественный руководитель. На вопрос о том, как сложилось, что «Артель» оказался под крылом Екатерины Капенкиной, она отвечает: «Так звезды сошлись».

Посвятив двадцать с лишним лет развитию сферы культуры города Заречного и попутно являясь наставником еще нескольких творческих коллективов, Екатерина Капенкина нашла время и для талантливых заводчан.

— Меня пригласили помочь воплотить в жизнь одну задумку. Когда производственное объединение «Старт» планировало празднование своего 65-летия, у Ирины Гордеевой, которая отвечает за сектор культуры на заводе, возникла идея оперативно создать мужской коллектив, чтобы он исполнил пару песен на торжественном мероприятии, тем самым удивив гостей завода из госкорпорации «Росатом». Буквально за полтора месяца мы с коллегами провели небольшой кастинг среди заводчан, собрали коллектив и подготовили четыре песни, которые затем сорвали громкие аплодисменты на концерте, — вспоминает Екатерина Капенкина.

Однако одним выступлением дело не ограничилось. Талантливая молодежь загорелась желанием продолжить творческий путь и обратилась к администрации предприятия с просьбой поддержать их в этом начинании.

— Я решила, что смогу найти время для работы, и мы пришли к компромиссу, — говорит руководитель творческого коллектива.

Ансамбль занимается на базе дворца культуры «Современник» города Заречного при поддержке профсоюзной организации ПО «Старт» им. М.В. Проценко.

Коллектив семимильными шагами идет к успеху, полностью посвящая себя любимому делу и ответственно справляясь со строгими зрительскими требованиями. Вокалисты и музыканты не теряют интереса к творчеству, хотят учиться, расти и покорять новые высоты.

— Ребята все очень талантливые, с большим трепетом и желанием относятся к делу, работать с ними большое удовольствие. Они очень дисциплинированные и активные. Наверное, потому что трудятся на большом заводе, чувствуют солидарную ответственность и стараются любую работу выполнить на отлично, — признается собеседница.

Два дня в неделю у артистов репетиции, объемная концертная программа — ни одно городское мероприятие не обходится без заводской «Артели». Даже в пандемию 9 мая ребята ездили по городу, поздравляли ветеранов.

Завод поощряет их увлечение и оказывает финансовую поддержку. Специально для занятий с коллективом пригласили профессионального хореографа, заказали концертные костюмы.

Ансамбль из Заречного уже дважды выступал на губернаторском новогоднем балу в киноконцертном зале «Пенза», а также в областном драматическом театре. В 2019 году «Артель» давала большую сольную программу во время праздника православной культуры «Пензенский Спас» на Соборной площади. В 2020 году творческий коллектив принял участие в телевизионной программе «Большое новогоднее космическое путешествие», которая транслировалась на местных телеканалах «Экспресс» и «11 канал».

В январе состоялось еще одно судьбоносное событие — «Артель» выступила в музыкальном концерте во дворце культуры «Современник», где присутствовала комиссия министерства культуры. Ей предстояло дать профессиональную оценку ансамблю и подтвердить его право носить звание «Народный коллектив».

Художественный руководитель Екатерина Капенкина не сомневается, что творческие успехи и уровень подготовки коллектива будут высоко отмечены жюри.

Христина Аксинович



ДУХ ЗАХВАТЫВАЕТ

В Пензе состоялись соревнования среди юных прыгунов в воду

23 декабря во дворце водного спорта «Сура» стартовало традиционное первенство по прыжкам в воду среди детей и подростков на призы Деда Мороза, организованное при поддержке Пензенского регионального отделения Союза машиностроителей России.

Отборочные соревнования помогли тренерам определить наиболее перспективных спортсменов в группах начальной подготовки первого, второго и третьего годов обучения. Для начинающих прыгунов в воду эти старты оказались единственным в этом году, заявку на участие подали 142 человека. Свое мастерство

по прыжкам с вышки и трамплинов ребята демонстрировали в течение трех дней.

В тройке призеров оказалась 10-летняя Арина Трушина. Для нее это уже не первая награда, а очередной уверенный шаг в спортивной карьере.

— Прыжками в воду я занимаюсь пять лет, сама выбрала для себя этот вид спорта, мне очень нравится. Я тренируюсь во дворце «Буртасы», хожу на дополнительные занятия в школьный кружок по прыжкам в воду. К соревнованиям готовилась две недели, сначала немного волновалась, потом все прошло. У меня уже есть награды, которые я получила на соревнованиях в Тольятти



и Пензенской области, — сказала юная спортсменка.

Дед Мороз и Снегурочка поздравили победителей и вручили заслуженные подарки. Призеры, занявшие I, II и III места,

были награждены медалями, грамотами и специальными призами от Пензенского отделения СоюзМаш. Все юные прыгуны получили сладкие презенты и новогодние сувениры.

ЖАРКИЙ ЛЕД

Дворовые команды сразились за призы СоюзМаш



24 декабря состоялось хоккейное соревнование между школьными и дворовыми командами города Пензы. В нем приняли участие шесть спортивных коллективов: команды «Железобетон» и «Союз», а также спортсмены из школ №№ 11, 49, 12 и лицея № 2. Организатором мероприятия выступил комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы при поддержке регионального отделения Союза машиностроителей

России, которое предоставило брендовые подарки победителям. Места на пьедестале распределились следующим образом: на первом месте оказалась команда «Железобетон», на втором — хоккеисты из школы № 11, а «бронзу» завоевали учащиеся школы № 49. Отдельная награда досталась самому юному участнику соревнований, представителю команды «Железобетон». Для него это оказался уже четвертый спортивный сезон.

ТЕПЛОТА И ЗАБОТА

Приюту «Серафим» передали подарки

Пензенское региональное отделение Союза машиностроителей России подготовило сюрприз для детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Помощник заместителя генерального директора «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова» Елена Панина посетила детский православный приют «Серафим» и передала новогодние подарки.

Благотворительная организация существует четыре года, на сегодня здесь обрели кров 18 детей. По традиции было решено порадовать воспитанников приюта сладостями, также в качестве подарка гости привезли новую микроволновую печь пензенской торговой марки de luxe.



МНЕНИЕ Ольга Пронькина, директор детского приюта «Серафим»:

— Примите искреннюю благодарность за оказанную помощь! Огромное спасибо за милосердие, которое так необходимо всем людям. В наше время трудно найти человека, способного воспринимать чужие проблемы, как свои. Приятно осознавать, что такие люди еще есть.

ПРАЗДНИЧНОЕ ПОСЛЕВКУСИЕ

Новогодние каникулы пензенцы провели с пользой



Сотрудники пензенских предприятий охотно участвовали в праздничных мероприятиях, делились радостью и новогодним настроением с окружающими.

УСТРОИЛИ ЧЕЛЛЕНДЖ

В преддверии Нового года представители Совета молодежи «Пензадизельмаш» участвовали в организованном «Трансмашхолдингом» челлендже «Поздравление от завода к заводу». Они записали видеоролик на песню группы «Браво» и выложили его в соцсетях. Автором текста песни и исполнителем стал заводчанин Вячеслав Фалейчик. Съемка проходила на нескольких площадках города: у памятника Первопоселенцу, на площади Спасского кафедрального собора, улице Московской и у главных ворот предприятия. Ребятам удалось запечатлеть атмосферу уходящего 2020-го и передать позитив в 2021-й год.

В канун новогодних праздников, «Пензадизельмаш»

подготовил сладкие новогодние подарки детям сотрудников. В этом году они оказались не только вкусными, но и полезными. Помимо сладостей в яркой коробке лежали карандаши и карточки-раскраски с описанием всех видов поездов, выпускаемых на предприятиях «Трансмашхолдинга».

Особое внимание уделили воспитанникам Спасского детского дома, благотворительную помощь которому «Пензадизельмаш» оказывает много лет. В этот раз из-за ограниченной возможности организовать праздничную программу не удалось, но дети не остались без подарков. В свою очередь подшефные передали заводчанам украшения, выполненные своими руками в виде символа года — симпатичного бычка.

САМАЯ ДОРОГАЯ ИГРУШКА

В первый рабочий день нового года стали известны итоги традиционного творческого конкурса «Елочка



в обновочках», организованного профкомом «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова» и Пензенским региональным отделением СоюзМаш. Оригинальные новогодние украшения своими руками изготовили 50 заводчан. Возле елки на проходной установили специальный бокс для бюллетеней. Работники предприятия голосовали за понравившийся хэндмейд. Затем профсоюзный комитет подсчитал количество голосов и назвал имена призеров.

Абсолютным победителем стала работница ПК-10 Татьяна Винниченко, ее очаровательная коровка из войлока набрала 92 голоса. За свою работу рукодельница получила приз в размере 1,5 тысячи рублей.

На втором и третьем местах оказались поделки, которые сотрудники изготовили вместе со своими детьми. Звезда из пестрых пуговиц четырехлетнего Максима Чичкина набрала 36 голосов, а забавный гномик 14-летней Дарьи Кузнецовой — 29 голосов. Их авторы также получили награду в размере тысячи и 500 рублей. Все остальные участники конкурса отмечены поощрительными сладкими призами.

ХОРОВОД СНЕЖИНОК

В канун Нового года профсоюз «ПО «Электроприбор» организовал традиционный конкурс творческих работ при поддержке Пензенского регионального отделения

СоюзМаш. Заводчанам предложили укутать главную героиню новогоднего праздника снежным покрывалом, соткать его пришлось из снежинок собственного изготовления.

— Новогодние соревнования мы проводим на протяжении пяти лет. У нас уже был конкурс на лучшую игрушку и елочку, в этом году решили задать тему снежинок. Так мы хотим сплотить коллектив и поднять сотрудникам настроение. В середине декабря мы наряжаем большую елку в холле, вокруг нее устанавливаем стенды с поделками, — рассказывает председатель профсоюзного комитета «ПО «Электроприбор» Ирина Сидорова.

Сначала в конкурсе участвовали единицы, но с каждым годом вовлеченность сотрудников росла. На этот раз в конкурсе приняли участие 122 человека.

Для изготовления снежинок применялись самые разные техники — от обычного рисунка на бумаге до вязания крючком. Определить одного или даже нескольких победителей оказалось невозможно. Все поделки достойны награды. Каждый участник конкурса получил от профсоюза билеты в кино. А Пензенское региональное отделение СоюзМаш направило в «ПО «Электроприбор» подарки в виде наборов для творчества.



ЕЛКА ЖЕЛАНИЙ

Пензенский СоюзМаш исполнил мечту девятилетнего Максима



В канун Нового года в гости к мальчику поступались Дед Мороз и Снегурочка — они приехали исполнить его желание в рамках всероссийской акции «Елка желаний».

— Мы получили твоё письмо, Максим, а мама рассказала, что весь год ты себя замечательно вел и совершил много хороших поступков, — с этими словами зимний волшебник достал из своего мешка сладкий подарок.

Но в полный восторг мальчика привел сюрприз. Пензенское региональное отделение Союза машиностроителей России помогло Деду Морозу осуществить заветную мечту Максима — теперь у него есть собственный батут.



— Нам так приятно! Исполнилось заветное желание под Новый год. Максим очень любит посещать детские игровые площадки, но из-за пандемии вход на них закрыт. И вот у него снова появилась возможность прыгать и получать удовольствие, — говорит мама мальчика Оксана Ищенко.

Она призналась, что о благотворительной акции «Елка желаний» узнала случайно и, оставляя заявку на сайте, совсем не ожидала скорого визита гостей.

Нашелся в мешке Деда Мороза презент и для мамы — календарь на 2021-й год, каждый день которого обязательно будет наполнен маленькими радостями.

МИССИЯ ВЫПОЛНИМА

Сотрудники «Нижнеломовского электрохимического завода» при поддержке Пензенского регионального отделения СоюзМаш России взяли на себя миссию Деда Мороза. Они отправились с подарками сначала в местную школу, где в основном обучаются дети работников предприятия. Главный инженер Дмитрий Захаров передал ученикам многофункциональное печатающее устройство.

Кроме того, семьи с детьми смогли побывать на новогодних представлениях в Пензенском областном драматическом театре и областной филармонии.

Для ветеранов предприятия, а их на сегодня насчитывается 85 человек, тоже организовали новогоднее поздравление. Для многих сюрпризом стало появление Деда Мороза и Снегурочки на поро-



ге дома. Некоторые пожилые люди были растроганы до слез.

Особые поздравления получил участник Великой Отечественной войны Иван Нашивочников вместе с супругой — труженицей тыла.

Еще 30 подарков заводчане передали в Управление социальной защиты населения Нижнеломовского района для детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Уютный кабинет

На «Радиозаводе» состоялся конкурс на лучшее новогоднее оформление кабинетов. Участие в нем приняли более 20 отделов. Все коллективы с душой отнеслись к заданию, украсив рабочие места елочными игрушками, гирляндами, необычными композициями. В отделе испытаний организовали настоящую фотозону, где каждый мог примерить на себя образ снеговика. Креативную елку, прикрепленную к потолку, сделали работницы ОТОиС. Сказочная композиция с символами уходящего и нового года появилась в кабинете группы входного контроля. Всех участников конкурса наградили памятными дипломами и подарками.

Глазами детей



В компании «ЦеСИС» подвели итоги конкурса детских рисунков «Зимнее царство», посвященного Новому году. Ставшее уже традиционным мероприятие было организовано среди детей и внуков работников холдинга. Участвовали дошкольники, младшие и старшие школьники. Жюри, оценивая детское творчество, обращало внимание на оригинальность идеи, художественное исполнение, яркость и выразительность.

Зимний поход

Спортивный клуб АО «ПО «Электроприбор» провел зимний ночной поход для школьников. В предновогоднее путешествие по арбековскому лесу отправился 21 ребенок в сопровождении взрослых. Самые юные участники шли пешком, более опытные — встали на лыжи. В пути им встретился Дед Мороз, он устроил веселые игры у костра. Затем на автобусе детей доставили в спорткомплекс «Горизонт», где их ждал сладкий стол. Вечером были веселые старты, квест и ночной заплыв в бассейне.





Спрашивали? Отвечаем!

Дорогие читатели! Появились вопросы — не знаете, где найти на них ответ? Мы поможем получить грамотную и достоверную информацию. Самые важные темы месяца вы найдете в нашей постоянной рубрике.

Пишите нам на электронный адрес: soyuzmash-58@mail.ru. Звоните по телефону: 8 (8412)-35-95-92.



Пандемия не спадает, многие знакомые уже переболели. Мы пока держимся. Очень хотелось бы поскорее сделать прививку и забыть про все это. Где записаться и какую вакцину привезут в Пензу?

Запись на вакцинацию от COVID-19 уже ведется на региональном портале пенза-доктор.рф. Также можно оформить заявку по телефону — единый номер 122 или в регистратуре ближайшей поликлиники. В январе на вакцинацию записались около двух тысяч пензенцев.

Чем отличаются вакцины, рассказала главный инфекционист министерства здравоохранения Пензенской области Джамиле Курмаева:

— Первой в августе прошлого года регистрацию прошла вакцина «Спутник V» (препарат Гам-КОВИД-Вак, разработанный в Москве НИЦЭМ им. Н. Ф. Гамалеи). Вакцина представляет собой рекомбинантные частицы аденовируса человека, в которых есть ген S-белка оболочки коронавируса, в отношении него вырабатываются антитела. Второй вакциной, зарегистрированной в октябре, стала «ЭпиВакКорона», ее представил новосибирский центр «Вектор». Она состоит из химически синтезированных пептидных антигенов вируса COVID-19.

В обоих случаях укол делают внутримышечно, двукратно. И та, и другая вакцина доступна в Пензе. Прививка показана всем, кроме детей и беременных женщин. Не прививаются переболевшие COVID-19 в течение шести месяцев.

В феврале-апреле в регион должно поступить 48 тысяч доз вакцины. Прививочные



пункты планируется открыть не только в больницах, но и на крупных предприятиях, в школах и соцучреждениях.

Своими ощущениями после прививки поделился министр здравоохранения Пензенской области Александр Никишин:

— После первого укола было незначительное недомогание. Через три недели после второго введения состояние было более тревожное, но без температуры. Отмечалась слабость и некая усталость к концу дня. В целом все прошло благополучно. После прививки выработались антитела.

ГОРОСКОП НА ФЕВРАЛЬ

ОВНЫ, на рабочем месте вас накроет лавиной заданий, но упрямиться не стоит, усердный труд будет вознагражден. У вас есть все шансы подняться в гору, бодрость и энергия будут бить ключом.

ТЕЛЬЦЫ, настало время достать дела, отложенные вами в долгий ящик, и включиться в работу. Организуйте свой труд так, чтобы сделать акцент на качество, а не на количество. С таким раскладом в коллективе за вами закрепится репутация мастера на все руки.

БЛИЗНЕЦЫ, не прыгайте выше головы, открывайте новые горизонты с умом. Грядут перемены и водоворот событий может не на шутку закружить вас, февраль станет отличным временем для реализации новаторских идей. Не чурайтесь помощи, лучше поделитесь лаврами с коллегами, но сделать работу качественно и в срок.

РАКИ, удача на вашей стороне, вам практически не придется прилагать усилий для достижения намеченных целей. Заводите новые знакомства, налаживайте контакты с окружающими и заручитесь поддержкой могущественных покровителей.

ЛЬВЫ будут пребывать в отличном расположении духа весь месяц, это поможет им решить проблемные вопросы в два счета. Наладится финансовая сфера, доход станет стабильным. Возможно, вам вернут старые долги.

ДЕВЫ будут настолько погружены в новые проекты, идеи и встречи, что не заметят, как пролетит февраль. Не отказывайте в помощи тем, кто обратился к вам за покровительством, добро вернется сполна. Несмотря на то, что месяц будет насыщен событиями, знаковые встречи еще впереди.

ВЕСЫ, постарайтесь придерживаться одного курса, не сдавайте позиций, иначе не избежать потерь. Ваши знания и опыт могли бы принести хорошую прибыль, главное, нащупать почву и найти им верное применение.

СКОРПИОНЫ устали от суеты и пристального внимания. После трудовой гонки им захочется отдохнуть, погрузиться в тишину и покой. Звезды советуют обратить взор в сторону традиционных семейных ценностей, навестить дальних родственников и укрепить отношения с домашними.

СТРЕЛЬЦЫ, внимательно приглядитесь к перспективам. Настало время, когда вам придется работать не покладая рук. Успейте воспользоваться всеми предоставленными шансами, и этот месяц станет очередным витком в вашей карьере. Наберитесь терпения, вам предстоит стать ответственным и целеустремленным.

КОЗЕРОГИ, запишитесь на профессиональные курсы и тренинги. Работа над собой даст хороший результат, к вам потянутся интересные и успешные люди, дружба с которыми значительно повысит ваш статус. Возможно, это подтолкнет вас к решению о кардинальной смене профессии.

ВОДОЛЕИ, включите режим энергосбережения, у вас есть время как следует пораскинуть мозгами и наметить грандиозные планы, которые вы сможете осуществить, как только наберетесь достаточного сил и профессионального опыта.

РЫБЫ взяли курс на большие перемены. Сомневаться не стоит, вы выстроили вокруг себя надежный оплот из соратников и друзей, которые с радостью помогут вам. Кроме того, в феврале финансы позволят совершить несколько важных приобретений, которые пригодятся в будущем.